



Città di Vigevano

**Servizio Trattamento Giuridico ed Economico del Personale, Prestazioni e  
Collaborazioni Servizio Civile**

U.O.C. Gestione Giuridica, Datore di Lavoro e Sicurezza

**Determinazione del Registro Generale**

N. 1434 / 2026

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1 MAESTRA DI SCUOLA  
MATERNA - AREA ISTRUTTORI**

**IL DIRIGENTE**

Visto il Decreto Sindacale n. 25/2026, con il quale è stato conferito al Dottor Giorgio Fazio l'incarico di Dirigente del Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate;

Richiamata la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 29/01/2026, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028", e successive modifiche e integrazioni, limitatamente al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in cui, evidenziata la necessità di reperire, con urgenza, personale presso le Scuole dell'Infanzia, in sostituzione di personale di ruolo assente dal servizio in conservazione del posto o per necessità legate a non idoneità temporanea o idoneità con limitazioni del personale in servizio, e rilevata l'assenza di proprie graduatorie attive per pari profilo professionale, per sopperire alla suddetta esigenza sostitutiva, si ritiene necessario individuare una procedura di reclutamento che, in tempi celeri, consenta di individuare il personale da assumere per le supplenze brevi, al fine di garantire il regolare svolgimento del servizio;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 899 del 11/06/2026 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico per la formazione di un elenco di messa a disposizione (MAD)

per supplenze presso le scuole dell'Infanzia del Comune di Vigevano per l'anno scolastico 2026/2027;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'assunzione di personale con il profilo professionale di Maestra di Scuola Materna – Area Istruttori;

Preso atto della documentazione trasmessa dalla Responsabile del Servizio Rapporti con gli Istituti Comprensivi e gli Istituti di Secondo Grado, Educazione e Orientamento Scolastico – Nidi e Scuole dell'Infanzia – Politiche Giovanili – Gestione Contabile – Politiche Educative – Sport e Gestione Strutture, acquisita agli atti con nota prot. n. 80401 del 17/09/2026, con la quale viene individuata la sig.ra Noto Sara, che ha presentato domanda di messa a disposizione (MAD), acquisita al protocollo dell'Ente al n. 58180 del 2/07/2026;

Vista la richiesta della Responsabile del Servizio Nidi e Scuole dell'Infanzia di procedere all'assunzione della sig.ra Sara Noto, con contratto di lavoro a tempo determinato, con decorrenza dal 25 settembre 2026 e fino al 30 giugno 2027, termine dell'anno scolastico 2026/2027.

Dato atto che i contratti individuali di lavoro per supplenze contengono apposita clausola risolutiva, condizionata all'esito dei controlli previsti dalla normativa vigente, e che, qualora dal certificato del casellario giudiziale emerga una condanna per reati ostativi all'instaurazione o alla prosecuzione del rapporto di lavoro, il contratto sarà nullo con effetto immediato e automatico;

Dato atto:

- di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nella suindicata procedura, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/1990, articolo 53 Decreto Legislativo n. 165/2001, articolo 7 DPR 62/2013, articolo 16 Decreto Legislativo n. 36/2023;

- di non essere altresì in posizione di conflitto di interesse avuto riguardo al "Codice di comportamento" verificando l'insussistenza dell'obbligo di astensione;

- di obbligarsi a comunicare qualsiasi variazione rispetto a quanto sopra dichiarato;

- di essere informato ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e seguenti del Regolamento 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici,

esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 23/12/2025: "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028 (articolo 151, Decreto Legislativo n. 267/2000 e Articolo 10, Decreto Legislativo n. 118/2011)";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2026: "Approvazione Peg Finanziario 2026-2028";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 29/01/2026 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028";

### **DETERMINA**

1. di recepire le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di assumere con contratto a tempo determinato e pieno, nel profilo professionale di Maestro di scuola Materna – Area Istruttori la signora NOTO SARA con decorrenza dal 25 settembre 2026 fino al 30 Giugno 2027 (termine anno scolastico);
3. di corrispondere alla stessa il trattamento economico mensile previsto per la categoria economica degli Istruttori;
4. di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, dando atto che lo stesso conterrà apposita clausola risolutiva, con la quale il rapporto di lavoro sarà subordinato all'esito positivo dei controlli relativi al casellario giudiziale, e che, in caso di accertamento di una causa ostativa all'instaurazione o alla prosecuzione del rapporto di lavoro, il contratto sarà nullo con effetto automatico e immediato, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
5. di dare che i contratti individuali di lavoro per supplenze contengono apposita clausola risolutiva, condizionata all'esito dei controlli previsti dalla normativa vigente, e che, qualora dal certificato del casellario giudiziale emerga una condanna per reati ostativi all'instaurazione o alla prosecuzione del rapporto di lavoro, il contratto sarà nullo con effetto immediato e automatico;
5. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 bis del Decreto Legislativo n. 267/2000;
6. di dare atto che il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente la compatibilità della spesa con lo stanziamento di bilancio, con la

disponibilità finanziaria e con le regole di finanza pubblica, così come previsto dall'articolo 9, comma 2 del Decreto Legge n. 78/2009;

7. di dare atto che ai sensi del Decreto Legislativo n. 267/2000 articolo 151 comma 4 la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

|                                       |                                                                                               |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| DETERMINAZIONE AD OGGETTO             | ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 1<br>MAESTRA DI SCUOLA MATERNA - AREA ISTRUTTORI |
| Ufficio Proponente                    | UOC Gestione Giuridica, Datore di Lavoro e Sicurezza                                          |
| Responsabile istruttoria/procedimento | Dottoressa Maria Angela GIGLIA                                                                |

Vigevano, lì 24/09/2026

IL DIRIGENTE

FAZIO GIORGIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'articolo 21 Decreto Legislativo n 82/2005

e successive modifiche ed integrazioni)