



Città di Vigevano

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. **216 del 17/09/2026**

OGGETTO: AGGIORNAMENTI E MODIFICHE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028

L'anno duemilaventisei, il giorno diciassette del mese di settembre alle ore 16:45 nella solita sala del Palazzo Municipale, osservate le modalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto i Signori:

Nome	Qualifica	Presenza/Assenza
PREVIDE MASSARA PAOLO	Sindaco	Presente
MAIRATE ANTONELLA	Vice Sindaco	<i>Assente</i>
CASSESE DOMENICO	Assessore	Presente
SQUILLACI GIUSEPPE	Assessore	Presente
RESELLI SIMONE	Assessore	Presente
PRIMICERI CRISTIANO	Assessore	Presente
VERZA BARBARA	Assessore	Presente
PIANI SILVIA	Assessore	Presente

Presenti n. 7

Assenti n. 1

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Dott. PREVIDE MASSARA PAOLO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sotto indicato.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa COLACICCO MARANTA.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 06 agosto 2021, n. 113, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che all’articolo 6 prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione”;
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” e, in particolare, gli articoli 2,3,4 e 5 che definiscono i contenuti del PIAO prevedendo, oltre alla scheda anagrafica dell’Amministrazione, le Sezioni e Sottosezioni in cui il Documento deve essere suddiviso e nello specifico:
 - Sezione Valore pubblico, performance e anticorruzione, articolata nelle tre Sottosezioni “Valore pubblico”, “Performance” e “Rischi corruttivi e trasparenza” (articolo 3);
 - Sezione organizzazione e capitale umano, articolata nelle Sottosezioni “Struttura organizzativa”, “Organizzazione del lavoro agile”, “Piano triennale del fabbisogno del personale” (articolo 4);
 - Sezione monitoraggio (articolo 5);
- le Linee Guida PIAO approvate con Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30 ottobre 2025 e il relativo Manuale Operativo specifico per il comparto di appartenenza.

Dato atto che il Comune di Vigevano, con deliberazione n. 17 del 29 gennaio 2026 ha provveduto ad approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il

triennio 2026-2028, alla quale hanno fatto seguito:

- la deliberazione n. 124 del 14 maggio 2026 di approvazione del primo aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, limitatamente al piano triennale dei fabbisogni di personale;
- la deliberazione n. 153 del 9 luglio 2026 di approvazione del secondo aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, limitatamente al piano triennale dei fabbisogni di personale;
- la deliberazione n. 167 del 23 luglio 2026 di approvazione del terzo aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, limitatamente al piano triennale dei fabbisogni di personale.

Rilevato che, a seguito delle consultazioni elettorali amministrative del 24 e 25 maggio 2026 con turno di ballottaggio 7 e 8 giugno 2026, si è insediata nel mese di giugno 2026 la odierna amministrazione.

Ravvisata, pertanto la necessità di aggiornare il vigente PIAO 2026/28 per quanto concerne il contesto interno, contenuto all'interno della Sottosezione 2 del PIAO, riservandosi l'odierno RPCT nominato con decreto sindacale n. 17 del 20/06/2026, di aggiornare ulteriormente la sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza", anche alla luce del PNA 2025 approvato dal Consiglio dell'ANAC con delibera n. 19 del 28/01/2026, con il coinvolgimento di tutti gli attori interni ed esterni all'ente e stakeholder.

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 23 luglio 2026, si è provveduto all'approvazione della modifica della macrostruttura organizzativa dell'ente e relativo funzionigramma, ed in particolare a riallocare il servizio Tributi dal Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate al Settore Affari Generali e Servizi al Cittadino, nonché il servizio Programmazione Appalti dal Settore Governo del Territorio e Attività Economiche al Settore Affari Generali e Servizi al Cittadino e ritenuto pertanto di inglobare tali modifiche all'interno delle pertinenti sezioni del PIAO.

Considerato che, a seguito di tale riorganizzazione, è emersa l'esigenza di aggiornare i centri di responsabilità all'interno del piano performance, e che, inoltre, si è rivelata la necessità di introdurre un obiettivo trasversale di formazione e ritenuto di dover aggiornare il Piano Performance di cui alla Sottosezione 2.2 di programmazione-Performance.

Visto il verbale del 16 settembre 2026, protocollo n. 79920 del 16 settembre 2026, con il quale il Nucleo di Valutazione assevera l'aggiornamento del Piano Performance del Comune di Vigevano anno 2026.

Considerata altresì l'esigenza, alla luce delle richieste pervenute, di dover adeguare la Sottosezione 3.1 di programmazione – Struttura organizzativa.

Preso atto che si è rivelata necessaria, nel rispetto della spesa di personale, come asseverato dal Collegio dei Revisori dei Conti e dal parere tecnico e contabile del Dirigente competente in materia di risorse umane, l'assunzione di:

- n. 1 Assistente in Attività Tecnico Progettuali (Area Istruttori) a seguito dimissioni;
- n. 2 Agenti Polizia Locale (Area Istruttori) a seguito dimissioni;
- n. 1 Assistente in Attività Amministrative e Contabili (Area Istruttori) a seguito dimissioni;
- n. 1 Funzionario Socio Pedagogico (Area Funzionari/EQ) richiesta modifica profilo e seguito pensionamento n. 1 Specialista in Attività Amministrative e Contabili (Area Funzionari/EQ);
- Concorso 1 Dirigente Area Tecnica o in alternativa nuovo incarico art. 110, comma 1, Tuel
- n. 1 Specialista in Attività Amministrative e Contabili (Area Funzionari/EQ), assunzione ex art. 90 Tuel part time.

Visto il verbale protocollo generale n. 81045/2026 relativo all'incontro di approfondimento svoltosi ai sensi dell'art. 7 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 del 23 febbraio 2026.

Considerato che, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028 è stato assorbito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Preso atto che, con le nuove disposizioni, la Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei fabbisogni di personale deve essere finalizzata alla realizzazione e all'ottimale impiego e distribuzione delle risorse umane per perseguire gli obiettivi definiti nel Piano della Performance.

Ritenuto pertanto necessario, alla luce di quanto sopra, aggiornare la Sottosezione 3.3 di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO, con riferimento al Piano triennale dei fabbisogni di personale, al fine di garantire la piena funzionalità

dell'Ente e tenuto conto delle effettive disponibilità di bilancio e degli altri limiti normativi vigenti.

Preso atto che, sulla determinazione del fabbisogno di personale, è prevista l'espressione del parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate e che, come asserito dalla deliberazione n. 462/2015 della Corte dei Conti, sezione controllo per la Lombardia, in presenza di una deliberazione di programmazione del fabbisogno di personale, è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione in merito alla compatibilità della programmazione in termini di risorse con quella finanziaria.

Rilevato che il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge 448 del 2001, ha espresso parere favorevole, come da verbale n. 30 allegato alla presente, acquisito con protocollo n. 78855 del 14 settembre 2026.

Dato atto che ai sensi dell'articolo 49, comma 1 e dell'articolo 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente proposta di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale, il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate, nonché per la Sottosezione 3.3 di programmazione - Piano triennale dei fabbisogni di personale, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate.

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili.

Dato atto che gli amministratori presenti non hanno rappresentato motivi di astensione e di conflitti di interesse nell'adozione del presente atto deliberativo.

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 68 del 23/12/2025: *“Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028 (articolo 151, Decreto Legislativo n. 267/2000 e Articolo 10, Decreto Legislativo n. 118/2011)”*.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2026: *“Approvazione Peg Finanziario 2026-2028”*.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 29/01/2026 avente ad oggetto: *“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028”* e modificato ed integrato con successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 124 del 14/05/2026, n. 153 del 09/07/2026, n. 167 del 23/07/2026.

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

- di far proprie le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- di approvare gli aggiornamenti e le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 29/01/2026 e successivamente modificato ed integrato, ai sensi dell'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 06 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- di autorizzare e di dare mandato ai Dirigenti competenti di provvedere, con propri atti, a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione compatibilmente con l'effettiva disponibilità finanziaria relativa alla spesa del personale;
- di dare mandato al Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate di trasmettere il presente Documento di Programmazione Triennale dei Fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell'articolo 6-ter del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, come introdotto dal Decreto Legislativo n. 75 del 2017 e di dare mandato di procedere alla pubblicazione del PIAO aggiornato e modificato all'interno del portale del Dipartimento della Funzione Pubblica “Tutti i Piao”;
- di demandare ai competenti uffici per gli adempimenti obbligatori imposti dal Decreto Legislativo n. 33/2013, articolo 23, riguardanti la pubblicazione del PIAO sul sito istituzionale del Comune di Vigevano nella sezione “Amministrazione trasparente” e specifiche sottosezioni.

Successivamente, stante la necessità di provvedere quanto prima all'assunzione degli atti conseguenti a quanto disposto con la presente deliberazione, con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

CITTÀ DI VIGEVANO

Provincia di Pavia

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 Decreto Legislativo n. 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Sindaco

Dott. PAOLO PREVIDE MASSARA

Il Segretario Generale

Dott. MARANTA COLACICCO

DELIBERAZIONE DELLA G.C. N. 216 del 17/09/2026