



Città di Vigevano

COMUNE DI VIGEVANO

Settore Governo del Territorio e Attività Economiche

Servizio Verde Pubblico Ambiente

Corso Vittorio Emanuele II n. 25 Vigevano (Pavia)

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA CCNL

CIG	_____
Operatore economico	_____
ACCORDO QUADRO PER SERVIZI DI MANUTENZIONE DEL VERDE DEI GIARDINI E DELLE AREE VERDI DEL TERRITORIO COMUNALE DI VIGEVANO DELLA DURATA BIENNALE CON EVENTUALE RINNOVO PER MASSIMO ULTERIORI ANNI DUE.	
Procedura aperta ai sensi dell'art. 71 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 per l'affidamento di un accordo quadro con unico operatore. L'appalto è aggiudicato utilizzando il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa con inversione procedimentale ai sensi degli artt. 107 comma 3 e 108 del Codice. Gara telematica sulla piattaforma di e-procurement SINTEL	
CIG	
CODICE NUTS ITC48	
Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dell'atto di notorietà sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. approvato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445	

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE

Il presente modello deve essere compilato, sottoscritto digitalmente e allegato all'offerta economica dall'operatore economico che dichiara di applicare al personale impiegato nell'appalto un contratto collettivo nazionale e territoriale diverso da quello indicato dalla stazione appaltante. Non deve essere compilato dall'operatore che applica il medesimo CCNL indicato negli atti di gara.

In caso di raggruppamento, consorzio, rete o GEIE, la dichiarazione è resa da ciascun operatore esecutore che applichi un diverso CCNL, con riferimento al personale che sarà impiegato nell'esecuzione delle prestazioni di propria competenza.

La dichiarazione deve consentire una verifica concreta e documentata. Non è sufficiente una generica affermazione di equivalenza.

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a: _____

il: _____

codice fiscale: _____

in qualità di: _____

dell'operatore economico: _____

con sede legale in: _____

codice fiscale / partita IVA: _____

consapevole delle responsabilità e delle conseguenze previste dagli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445,

DICHIARA

1. CCNL INDICATO DALLA STAZIONE APPALTANTE E CCNL APPLICATO DALL'OPERATORE

CCNL indicato dalla stazione appaltante	CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti: codice ATECO 81.30.00
Codice alfanumerico unico CNEL	A011
CCNL applicato dall'operatore economico	_____ _____
Codice alfanumerico unico CNEL del CCNL applicato	_____
Organizzazioni datoriali e sindacali firmatarie	_____ _____
Data di stipulazione / ultimo rinnovo considerato	_____
Eventuale contratto territoriale o aziendale applicato	_____ _____

Il CCNL applicato dall'operatore è riferito al seguente settore e sottosettore contrattuale:

Dimensione e natura giuridica dell'impresa rilevanti ai fini del campo di applicazione del CCNL:

2. VERIFICA DELL'EVENTUALE PRESUNZIONE DI EQUIVALENZA

L'operatore dichiara che ricorrono congiuntamente le condizioni previste dall'articolo 3 dell'Allegato I.01 al Codice:

- ☐ SÌ ☐ NO - i due CCNL sono sottoscritti congiuntamente dalle medesime organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative con organizzazioni datoriali diverse;
- ☐ SÌ ☐ NO - i due CCNL appartengono al medesimo sottosettore contrattuale;
- ☐ SÌ ☐ NO - il CCNL applicato è coerente con la dimensione e con la natura giuridica dell'impresa.
- ☐ **Ricorrono tutte le condizioni sopra indicate e l'operatore invoca la presunzione di equivalenza, allegando la documentazione utile a provarle.**
- ☐ **Non ricorrono tutte le condizioni sopra indicate. L'operatore dimostra l'equivalenza mediante il confronto analitico di cui alle sezioni successive.**

3. PERSONALE IMPIEGATO NELL'APPALTO E CORRISPONDENZA DEI LIVELLI

Indicare i profili professionali che saranno impiegati nell'appalto e la corrispondenza tra i livelli di inquadramento dei due CCNL. Aggiungere righe, se necessario.

Profilo / mansione	N. addetti o FTE	Livello CCNL indicato dalla S.A.	Livello CCNL applicato	Criterio di corrispondenza / note

4. CONFRONTO DELLE TUTELE ECONOMICHE

Il confronto deve essere effettuato per ciascun profilo e livello rilevante. L'importo complessivo annuo delle componenti fisse della retribuzione previste dal CCNL applicato deve risultare almeno pari a quello del CCNL indicato dalla stazione appaltante. Non devono essere considerate voci meramente eventuali, variabili, individuali o legate a specifiche modalità organizzative non garantite dal CCNL.

Profilo	/	livello	n.	1:
----------------	----------	----------------	-----------	-----------

Componente fissa annua	CCNL indicato dalla S.A. (€)	CCNL applicato (€)	Differenza (€)	Articolo / pagina / fonte
Retribuzione tabellare annua				
Indennità di contingenza				
Elemento distinto della retribuzione - EDR				
Mensilità aggiuntive				
Ulteriori indennità fisse previste dal CCNL				
TOTALE ANNUO DELLE COMPONENTI FISSE				

Esito: ☐ il totale del CCNL applicato è pari o superiore ☐ il totale è inferiore

Profilo / **livello** **n.** **2:**

Componente fissa annua	CCNL indicato dalla S.A. (€)	CCNL applicato (€)	Differenza (€)	Articolo / pagina / fonte
Retribuzione tabellare annua				
Indennità di contingenza				
Elemento distinto della retribuzione - EDR				
Mensilità aggiuntive				
Ulteriori indennità fisse previste dal CCNL				
TOTALE ANNUO DELLE COMPONENTI FISSE				

Esito: ☐ il totale del CCNL applicato è pari o superiore ☐ il totale è inferiore

Profilo / **livello** **n.** **3:**

Componente fissa annua	CCNL indicato dalla S.A. (€)	CCNL applicato (€)	Differenza (€)	Articolo / pagina / fonte
Retribuzione tabellare annua				
Indennità di contingenza				
Elemento distinto della retribuzione - EDR				
Mensilità aggiuntive				
Ulteriori indennità fisse previste dal CCNL				
TOTALE ANNUO DELLE COMPONENTI FISSE				

Esito: ☐ il totale del CCNL applicato è pari o superiore ☐ il totale è inferiore

5. CONFRONTO DELLE TUTELE NORMATIVE

Descrivere in modo sintetico e puntuale la disciplina dei due CCNL, indicando gli articoli o le pagine di riferimento. Gli eventuali scostamenti devono essere illustrati e motivati, specificandone il carattere marginale rispetto al complesso delle tutele.

Parametro normativo	CCNL indicato dalla S.A.	CCNL applicato	Scostamento e motivazione della marginalità
Lavoro supplementare			
Clausole elastiche nel part-time			
Lavoro straordinario - limiti massimi			
Compensazione delle festività soppresse			
Periodo di prova			
Periodo di preavviso			
Periodo di comporto per malattia e infortunio			

Parametro normativo	CCNL indicato dalla S.A.	CCNL applicato	Scostamento e motivazione della marginalità
Integrazione delle indennità per malattia e infortunio			
Maternità e congedi parentali - integrazioni			
Permessi retribuiti			
Bilateralità			
Obblighi di denuncia agli enti previdenziali, assicurativi e antinfortunistici e formazione in materia di sicurezza			
Previdenza complementare			
Sanità integrativa			
Ulteriori tutele rilevanti per le prestazioni oggetto dell'appalto			

Scostamenti normativi eventualmente rilevati e ragioni per le quali sono considerati marginali:

6. CONCLUSIONI E ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ

☐ l'equivalenza è presunta ai sensi dell'articolo 3 dell'Allegato I.01, per le ragioni e sulla base dei documenti indicati nella sezione 2;

- ☐ in assenza della presunzione, il valore economico complessivo annuo delle componenti fisse della retribuzione del CCNL applicato è almeno pari a quello del CCNL indicato dalla stazione appaltante per tutti i profili e livelli impiegati;
- ☐ gli eventuali scostamenti nelle tutele normative sono marginali e non pregiudicano, nel loro complesso, l'equivalenza delle tutele dei lavoratori impiegati nell'appalto.

Pertanto, l'operatore economico dichiara che il CCNL applicato assicura ai lavoratori impiegati nell'esecuzione dell'appalto tutele economiche e normative equivalenti a quelle del CCNL indicato dalla stazione appaltante.

L'operatore dichiara inoltre:

- che i dati e i confronti riportati nel presente allegato sono completi, veritieri e riferiti ai testi contrattuali vigenti o ultrattivi indicati;
- che il CCNL dichiarato sarà applicato per tutta la durata del contratto al personale impiegato nell'esecuzione delle prestazioni, salvo modifiche consentite dalla legge e previamente comunicate alla stazione appaltante;
- che saranno assicurate ai lavoratori dei subappaltatori le tutele richieste dall'articolo 11 del Codice e dagli atti di gara;
- che, su richiesta della stazione appaltante, saranno prodotti i testi integrali dei CCNL, le tabelle retributive, gli accordi territoriali o aziendali e ogni ulteriore documento o chiarimento necessario alla verifica.

7. DOCUMENTI ALLEGATI

- ☐ testo integrale o estratti pertinenti del CCNL applicato e relativi accordi di rinnovo;
- ☐ tabelle retributive vigenti relative ai livelli impiegati;
- ☐ eventuale contratto territoriale o aziendale applicato;
- ☐ prospetti di calcolo analitici delle componenti economiche;
- ☐ documentazione relativa alle organizzazioni firmatarie, al sottosettore contrattuale e al campo di applicazione, ove invocata la presunzione di equivalenza;

☐ _____ altra _____ documentazione:

Luogo e data: _____

Il legale rappresentante / procuratore

(firma digitale)