

Servizio Gestione GiuridicaPRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

OTTOBRE 2025

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Di Staff	17	96,79	3,21	0,8
Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate	33	92,98	7,02	1,93
Politiche Sociali, Culturali e Educative	101	91,55	12	3,35
Governo del Territorio e Attività Economiche	32	91,22	8,78	2,88
Città Pubblica	16	96,11	3,89	0,6
Sicurezza, Polizia Locale, Protezione Civile e Demografici	81	87,35	12,65	6,66
Affari Generali e Servizi al Cittadino	24	87,5	12,5	4,73
Avvocatura Civica	1	81,82	18,18	0,00