

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
COMUNE DI VIGEVANO**

Verbale n. 2 del 26/1/2026

Oggetto: “Piano integrato di attività ed organizzazione anni 2026-2028 - Sottosezione di programmazione del piano triennale dei fabbisogni del personale”

In data odierna, il Collegio dei Revisori così composto:

Dott. Antifora Roberto;

Dott. Beneggi Tiziano

Dott. Damnotti Alessandro

si è riunito in forma di videoconferenza, per esprimere il proprio parere sulla documentazione ricevuta in data 19/1/2026 ed esaminare il “La Sottosezione di programmazione del piano integrale dei fabbisogni di personale 2026-2028” inclusa nel “Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028” del Comune di Vigevano.

Il Presidente, constatato che tutti i membri sono collegati e che gli stessi hanno ricevuto tutti i documenti in data 19/1/2026 e quindi hanno potuto esaminare, presso le rispettive sedi, tutta la documentazione relativa all'ordine del giorno, dichiara aperta la seduta.

Visto l'articolo 6 del Decreto-legge n. 80 del 09/06/2021 convertito con modificazioni della Legge 113 del 06/08/2021;

-tenuto conto della capacità assunzionale articolo 33 comma 4, Decreto-legge 34/2019 e DPCM 17/3/2020 così come indicata nella tabella inviata al Collegio e della dotazione organica approvata dalla Giunta con deliberazione n. 67 del 31/3/2016;

-considerato che il valore soglia del rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti si mantiene al di sotto del valore più basso e che tale valore rientra nei parametri di virtuosità;

- preso atto che dal 1° gennaio 2025 viene meno l'applicazione della Tabella 2 del D.M. 17 marzo 2020 e che, pertanto i Comuni devono, semplicemente, verificare il loro posizionamento all'interno delle fasce delineate dalla tabella 1 e dalla Tabella 3 in base alla propria consistenza demografica.

Sono venuti meno i limiti finora previsti del contenimento degli aumenti in una soglia percentuale della spesa del 2018 e gli enti virtuosi possono aumentare la spesa di personale e, quindi, effettuare nuove assunzioni a condizione che rimangano all'interno della soglia senza più tenere conto degli incrementi progressivi finora sanciti dalla Tabella 2, secondo i principi di prudenza;

- verificato che dalle tabelle pervenute al Collegio risulta:

Spesa di personale anno 2024	13.407.519,70
Spesa massima di personale	16.744.461,74
Incremento massimo	3.336.942,04

Acquisizioni di personale previste

(Assunzioni in itinere annualità 2025 € 379.211,22

Assunzioni annualità 2026 (turn over 2025 e 2026 € 601.218,74) **980.429,96**

Tenuto inoltre conto che:

-risultano approvati nei termini di legge il bilancio di previsione, il rendiconto della gestione ed il bilancio consolidato;

- la proposta risulta compatibile con il DUP;

-con la modifica proposta la spesa per il personale risulta nei limiti imposti dalle vigenti leggi con l'applicazione dei parametri e delle tabelle ivi previste;

-visto anche il parere espresso in ordine alla regolarità tecnica;

-accertato che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 Legge 27/12/1997 n. 449.

il Collegio dei Revisori **esprime parere favorevole**, per quanto di propria competenza, relativamente all'approvazione del "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028".

La riunione si chiude previa redazione del presente verbale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Roberto Antifora

Dott. Tiziano Beneggi

Dott. Alessandro Damnotti

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)