

Servizio Gestione GiuridicaPRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

GENNAIO 2026

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Di Staff	17	86,47	13,53	0,29
Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate	33	84,55	15,45	1,97
Politiche Sociali, Culturali e Educative	103	80,97	19,03	6,46
Governo del Territorio e Attività Economiche	32	82,59	17,41	0,95
Città Pubblica	17	85,85	14,15	0,31
Sicurezza, Polizia Locale, Protezione Civile e Demografici	82	84,28	15,72	3,68
Affari Generali e Servizi al Cittadino	24	81,04	18,96	5,63
Avvocatura Civica	1	70	30	0