

Servizio Gestione GiuridicaPRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

MARZO 2026

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Di Staff	16	92,05	7,95	1,14
Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate	33	88,71	11,29	7,27
Politiche Sociali, Culturali e Educative	103	86,5	13,5	5,96
Governo del Territorio e Attività Economiche	32	84,32	15,68	1,29
Città Pubblica	19	89,77	10,23	2,3
Sicurezza, Polizia Locale, Protezione Civile e Demografici	80	85,61	14,39	4,43
Affari Generali e Servizi al Cittadino	25	88,91	11,09	3,45
Avvocatura Civica	1	100	0	0