

Servizio Gestione GiuridicaPRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

APRILE 2026

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Di Staff	16	91,67	8,33	1,19
Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate	33	79,51	20,49	7,94
Politiche Sociali, Culturali e Educative	103	78,18	21,82	5,29
Governo del Territorio e Attività Economiche	32	84,32	15,68	0,47
Città Pubblica	19	76,68	23,32	11,26
Sicurezza, Polizia Locale, Protezione Civile e Demografici	78	81,71	18,29	3,25
Affari Generali e Servizi al Cittadino	25	81,71	18,29	2,48
Avvocatura Civica	1	100	0	0