



Città di Vigevano

**Servizio Trattamento Giuridico ed Economico del Personale, Prestazioni e
Collaborazioni Servizio Civile**

U.O.C. Gestione Giuridica, Datore di Lavoro e Sicurezza

Determinazione del Registro Generale

N. 1010 / 2026

**OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE', PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ASSISTENTE SOCIALE - AREA FUNZIONARI ED
ELEVATE QUALIFICAZIONI**

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Sindacale n. 21/2024 che ha conferito l'incarico di Dirigente del Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate al Dottor Giorgio Fazio;

Visto il Decreto Sindacale n. 10/2026, con il quale è stata disposta la proroga dell'incarico dirigenziale già conferito al Dott. Giorgio Fazio, Dirigente del Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate, per la durata di 60 giorni;

Premessa

In ottemperanza alla Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale, approvata con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 29/01/2026 e successivamente aggiornata con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 14/05/2026 recante "Primo aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)", limitatamente al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Nella suddetta programmazione figura anche la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione ex cat. D;

Rilevata l'assenza di proprie graduatorie attive per pari profilo professionale;

Assolti gli obblighi previsti relativamente alle procedure di mobilità esterna obbligatoria di cui all'articolo 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, per l'eventuale assegnazione di dette figure collocate in disponibilità;

Visto il Decreto Legislativo 198/2006 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, in adempimento di quanto disposto dall'articolo 6 (Equilibrio di Genere) del DPR 487/94 e smi (come sostituito dall'*articolo 1, DPR 16/06/2023, n. 82*) *si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato* in quanto, alla data del 31/12/2024, la rappresentatività di genere relativa all'Area dei Funzionari presenta un differenziale tra i due generi superiore al 30 per cento (68,29 per cento genere Femminile, 31,71 per cento genere maschile);

L'Ufficio applicherà le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa;

Preso atto che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle nuove unità di personale, si deve procedere, di volta in volta, alla verifica del rispetto di tutti gli adempimenti di carattere finanziario previsti dalle norme vigenti;

Evidenziato che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- è stata effettuata la ricognizione annuale, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33, commi 1 e 2 del Decreto Legislativo 165/2001, dando atto che nell'Ente non sussistono situazioni di eccedenza o sovrannumero di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'articolo 33 del Decreto Legislativo 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge 183/2011;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 29/01/2026 è stato approvato il PIAO comprensivo del Piano delle Azioni Positive 2026-2028, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198;
- l'Ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno;
- l'Ente ha infruttuosamente adempiuto agli obblighi previsti relativamente alle procedure di mobilità esterna obbligatoria di cui all'articolo 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, per l'eventuale assegnazione di dette figure collocate in disponibilità;

- l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità per pari profilo professionale;ù
- questo ente, ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 3 del d.l. n. 25/2025, avendo più di 50 dipendenti al 31.12.2025 e con un piano assunzionale oltre nove dipendenti, ha regolarmente destinato alla mobilità volontaria una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, che non viene utilizzata per la presente procedura;
- è stata effettuata la valutazione dei rischi ai sensi del Testo Unico n. 81/2008 (articolo 3, comma 1, lett. d), Decreto Legislativo n. 368/2001);
- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del Decreto Legislativo 26 e smi;
- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo

Dato inoltre atto che:

- risulta rispettato il limite di tetto di spesa del personale in termini assoluti, di cui all'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare,
- il Settore Finanziario non ha comunicato criticità circa il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica (pareggio di bilancio);
- si sono adempiuti gli obblighi normativi previsti in tema di approvazione e comunicazione dei bilanci preventivi e consuntivi;

Resta salva, in ogni caso, la facoltà per l'Ente di revocare, annullare, modificare l'avviso qualora vengano accertate oggettive ragioni di pubblico interesse, o non procedere all'assunzione del vincitore in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o in applicazione di disposizioni normative che impedissero l'assunzione di personale o per altre cause, debitamente motivate, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico sull’ordinamento delle Autonomie Locali”;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il DPCM 07/02/1994 n. 174 recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni concernente l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 e successive modificazioni, recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego;

Visto il DPR n. 82 del 16.06.2023 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e, in particolare, l’articolo 6 “Equilibrio di genere”;

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili e relativo regolamento di esecuzione emanato con decreto del Presidente della Repubblica del 10 ottobre 2000, n. 333;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni ed integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione Dati);

Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’Amministrazione Digitale” ed in particolare l’articolo 65;

Vista la Legge 10 aprile 1991 n. 125 contenente disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, così come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5;

Visto il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 ed in particolare gli articoli 1014 e 678 comma 9, relativi alla riserva obbligatoria a favore dei volontari delle forze armate nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennali e degli ufficiali in ferma prefissata;

Visto il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”, in particolare l’articolo 23 “Obblighi di pubblicazione concernenti i provvedimenti amministrativi”;

Visto l’art. 1, comma 9-bis del citato Decreto Legge n. 44 del 2023, convertito in Legge Decreto-legge del 22/04/2023 n. 44, che prevede, in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale, una riserva di posti pari al 15 per cento delle assunzioni di personale non dirigenziale presso le Pubbliche Amministrazioni;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

Vista la legge 6 agosto 2013, n. 97 “Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione Europea – legge europea 2013” e in particolare l’articolo 7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

Vista la Legge n. 56/2019 recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” con particolare riferimento alle previsioni di cui all’articolo 3 comma 8;

Visto il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 40, di attuazione della direttiva 2011/97/UE relativa a una procedura unica di domanda per il rilascio di un permesso unico che consente ai cittadini di Paesi terzi di soggiornare e lavorare nel territorio di uno Stato membro e a un insieme comune di diritti per i lavoratori di Paesi terzi che soggiornano regolarmente in uno Stato membro;

Visto il DM 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

Visto il DL 36/2022 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” - convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;

Visto il DL “PA-bis”, n. 75/2023, convertito in L. 10 agosto 2023, n. 112;

Visti i CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente sistema di classificazione del personale del comparto “Funzioni Locali” CCNL 16/11/2022 approvato con determinazione dirigenziale n. 499/2023 “Nuovo sistema di classificazione professionale del personale in attuazione del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2023” e aggiornato con determinazione dirigenziale n. 638/2026;

Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 357 del 21/12/2023;

Visto il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 14/03/2024;

Dato atto:

- di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nella suindicata procedura, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l’imparzialità dell’agire dell’Amministrazione, ai sensi dell’articolo 6 bis della Legge 241/1990, articolo 53 Decreto Legislativo 165/2001, articolo 7 DPR 62/2013, articolo 16 Decreto Legislativo 36/2023;

- di non essere altresì in posizione di conflitto di interesse avuto riguardo al "Codice di comportamento" verificando l'insussistenza dell'obbligo di astensione;
- di obbligarsi a comunicare qualsiasi variazione rispetto a quanto sopra dichiarato
- di essere informato ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e seguenti del Regolamento 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di approvare l'allegato schema di Avviso di selezione per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale– Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni;
3. di introitare le tasse di ammissione al concorso, pari a Euro 10,00 per ciascun candidato, alla risorsa 1109/0 ad oggetto "Diritti per la partecipazione a concorsi";
4. Di pubblicare il suddetto avviso di selezione sul sito internet dell'Ente e sul portale InPA per 30 giorni;
5. Di disporre la pubblicazione all'Albo pretorio e nell'apposita sezione "Concorsi" del Sito istituzionale del Comune;
6. Di dare ampia informazione e diffusione dell'allegato avviso di mobilità volontaria esterna;
7. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000;
8. di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

DETERMINAZIONE AD OGGETTO	INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE', PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ASSISTENTE SOCIALE - AREA
---------------------------	--

	FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI
Ufficio Proponente	UOC Gestione Giuridica, Datore di Lavoro e Sicurezza
Responsabile istruttoria\procedimento	Dottoressa Maria Angela GIGLIA

Vigevano, lì 06/07/2026

IL DIRIGENTE

FAZIO GIORGIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'articolo 21 Decreto Legislativo n 82/2005

e successive modifiche ed integrazioni)