

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
COMUNE DI VIGEVANO**

**Verbale n. 24 del 14/7/2026**

**Oggetto: "Piano integrato di attività ed organizzazione anni 2026-2028 – 3° Aggiornamento  
Sottosezione di programmazione del piano triennale dei fabbisogni del personale"**

In data odierna, il Collegio dei Revisori così composto:

Dott. Antifora Roberto;

Dott. Beneggi Tiziano

Dott. Damnotti Alessandro

si è riunito in videoconferenza, per esprimere il proprio parere sulla documentazione ricevuta in data 13/07/2026 ed esaminare il "Terzo aggiornamento della Sottosezione di programmazione piano integrale dei fabbisogni di personale 2026-2028" inclusa nel "Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028" del Comune di Vigevano.

Il Presidente, constatato che tutti i membri sono collegati e che gli stessi hanno ricevuto tutti i documenti in data 13/07/2026 e quindi hanno potuto esaminare, presso le rispettive sedi, tutta la documentazione relativa all'ordine del giorno, dichiara aperta la seduta.

Visto l'articolo 6 del Decreto-legge n. 80 del 09/06/2021 convertito con modificazioni della Legge 113 del 06/08/2021;

-tenuto conto della capacità assunzionale articolo 33 comma 2, Decreto-legge 34/2019 e DPCM 17/3/2020 così come indicata nella tabella inviata al Collegio e della dotazione organica approvata dalla Giunta con deliberazione n. 67 del 31/3/2016;

-considerato che il valore soglia del rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti si mantiene al di sotto del valore più basso e che tale valore rientra nei parametri di virtuosità;

- preso atto che dal 1° gennaio 2025 viene meno l'applicazione della Tabella 2 del D.M. 17 marzo 2020 e che, pertanto i Comuni devono limitarsi a verificare il loro posizionamento all'interno delle fasce delineate dalla tabella 1 e dalla Tabella 3 in base alla propria consistenza demografica.

Sono venuti meno i limiti finora previsti del contenimento degli aumenti in una soglia percentuale della spesa del 2018 e gli enti virtuosi possono aumentare la spesa di personale e, quindi, effettuare nuove assunzioni a condizione che rimangano all'interno della soglia senza più tenere conto degli incrementi progressivi finora sanciti dalla Tabella 2, secondo i principi di prudenza;

- verificato che dalle tabelle pervenute al Collegio risulta:

|                                                               |                     |
|---------------------------------------------------------------|---------------------|
| Spesa di personale anno 2025                                  | 13.368.749,50       |
| Spesa massima di personale                                    | 17.006.040,49       |
| Incremento massimo                                            | 3.637.290,99        |
| <b>Acquisizioni di personale previste</b>                     |                     |
| (Assunzioni in itinere annualità 2025 € 426.455,18            |                     |
| Assunzioni annualità 2026 turn over 2025 e 2026 € 734.323,07) | <b>1.160.778,25</b> |

Assunzioni a tempo determinato

|                                                       |            |
|-------------------------------------------------------|------------|
| Totale spesa assunzioni a tempo determinato anno 2026 | 295.772,60 |
|-------------------------------------------------------|------------|

|                                                                                                                            |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Spesa anno 2009 per gli enti locali<br>in regola con la riduzione della spesa di personale<br>di cui al c. 557 L. 296/2006 | 515.940,43 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|

Residuo

220.167,83

Tenuto inoltre conto che:

- risultano approvati nei termini di legge il bilancio di previsione, il rendiconto della gestione ed il bilancio consolidato;
- la proposta risulta compatibile con il DUP;
- con la modifica proposta la spesa per il personale risulta nei limiti imposti dalle vigenti leggi con l'applicazione dei parametri e delle tabelle ivi previste;
- visto anche il parere espresso in ordine alla regolarità tecnica;
- accertato che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 Legge 27/12/1997 n. 449.

il Collegio dei Revisori **esprime parere favorevole**, per quanto di propria competenza, relativamente all'approvazione del "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028".

La riunione si chiude previa redazione del presente verbale.  
Vigevano, 14/07/2026

Dott. Roberto Antifora  
Dott. Beneggi Tiziano  
Dott. Damnotti Alessandro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale) e norme collegate.