

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
COMUNE DI VIGEVANO**

Verbale n. 12 del 15/4/2026

**Oggetto : “Piano integrato di attività ed organizzazione anni 2026-2028 – 1° Aggiornamento
Sottosezione di programmazione del piano triennale dei fabbisogni del personale”**

In data odierna, il Collegio dei Revisori così composto:

Dott. Antifora Roberto;

Dott. Beneggi Tiziano

Dott. Damnotti Alessandro

si è riunito in forma di conferenza a distanza, per esprimere il proprio parere sulla documentazione ricevuta in data ed esaminare il “Primo aggiornamento della Sottosezione di programmazione piano integrale dei fabbisogni di personale 2026-2028” inclusa nel “Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2025” del Comune di Vigevano.

Il Presidente, constatato che tutti i membri sono collegati e che gli stessi hanno ricevuto tutti i documenti in data 8/4/2026 e quindi hanno potuto esaminare, presso le rispettive sedi, tutta la documentazione relativa all'ordine del giorno, dichiara aperta la seduta.

Visto l'articolo 6 del Decreto-legge n. 80 del 09/06/2021 convertito con modificazioni della Legge 113 del 06/08/2021;

-tenuto conto della capacità assunzionale articolo 33 comma 4, Decreto-legge 34/2019 e DPCM 17/3/2020 così come indicata nella tabella inviata al Collegio e della dotazione organica approvata dalla Giunta con deliberazione n. 67 del 31/3/2016;

-considerato che il valore soglia del rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti si mantiene al di sotto del valore più basso e che tale valore rientra nei parametri di virtuosità;

- preso atto che dal 1° gennaio 2025 viene meno l'applicazione della Tabella 2 del D.M. 17 marzo 2020 e che, pertanto i Comuni devono, semplicemente, verificare il loro posizionamento all'interno delle fasce delineate dalla tabella 1 e dalla Tabella 3 in base alla propria consistenza demografica.

Sono venuti meno i limiti finora previsti del contenimento degli aumenti in una soglia percentuale della spesa del 2018 e gli enti virtuosi possono aumentare la spesa di personale e, quindi, effettuare nuove assunzioni a condizione che rimangano all'interno della soglia senza più tenere conto degli incrementi progressivi finora sanciti dalla Tabella 2, secondo i principi di prudenza;

- verificato che dalle tabelle pervenute al Collegio risulta:

Spesa di personale anno 2024	13.407.519,70
Spesa massima di personale	16.744.461,74
Incremento massimo	3.336.942,04

Acquisizioni di personale previste

(Assunzioni in itinere annualità 2025 € 426.455,18

Assunzioni annualità 2026 turn over 2025 e 2026 € 660.775.65) 1.087.230,83

Tenuto inoltre conto che:

-risultano approvati nei termini di legge il bilancio di previsione, il rendiconto della gestione ed il bilancio consolidato;

- la proposta risulta compatibile con il DUP;

-con la modifica proposta la spesa per il personale risulta nei limiti imposti dalle vigenti leggi con l'applicazione dei parametri e delle tabelle ivi previste;

-visto anche il parere espresso in ordine alla regolarità tecnica;

-accertato che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 Legge 27/12/1997 n. 449.

il Collegio dei Revisori **esprime parere favorevole**, per quanto di propria competenza, relativamente all'approvazione del "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028".

La riunione si chiude, previa redazione del presente verbale.

Il 15/4/2026

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Roberto Antifora

Dott. Tiziano Beneggi

Dott. Alessandro Damnotti

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)