

Servizio Gestione GiuridicaPRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

Luglio 2026

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Di Staff	15	98,2	1,8	19,28
Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate	35	94,62	5,38	22,19
Politiche Sociali, Culturali e Educative	102	83,02	16,98	21,97
Governo del Territorio e Attività Economiche	33	93,49	6,51	21,73
Città Pubblica	18	97,79	2,21	14,01
Sicurezza, Polizia Locale, Protezione Civile e Demografici	86	91	9	22,62
Affari Generali e Servizi al Cittadino	25	93,05	6,95	18,39
Avvocatura Civica	1	100	0	0