

COLLEGIO DEI REVISORI

COMUNE DI VIGEVANO

VERBALE N. 30/2026

Oggetto: "Piano integrato di attività ed organizzazione anni 2026-2028 – 4° Aggiornamento Sottosezione di programmazione del piano triennale dei fabbisogni del personale"

In data odierna, il Collegio dei Revisori così composto:

Dott. Antifora Roberto;

Dott. Beneggi Tiziano

Dott. Damnotti Alessandro

si è riunito in forma di teleconferenza a distanza, per esprimere il proprio parere sulla documentazione ricevuta in data 7/9/2026 ed esaminare il "Primo aggiornamento della Sottosezione di programmazione piano integrale dei fabbisogni di personale 2026-2028" inclusa nel "Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028" del Comune di Vigevano.

Il Presidente, constatato che tutti i membri sono collegati e che gli stessi hanno ricevuto tutti i documenti in data 7/9/2026 e quindi hanno potuto esaminare, presso le rispettive sedi, tutta la documentazione relativa all'ordine del giorno, dichiara aperta la seduta.

Visto l'articolo 6 del Decreto Legge n. 80 del 09/06/2021 convertito con modificazioni della Legge 113 del 06/08/2021;

- tenuto conto della capacità assunzionale articolo 33 comma 4, Decreto-legge 34/2019 e DPCM 17/3/2020 così come indicata nella tabella inviata al Collegio e della dotazione organica approvata dalla Giunta con deliberazione n. 67 del 31/3/2016;

-considerato che il valore soglia del rapporto tra la spesa per il personale e le entrate correnti si mantiene al di sotto del valore più basso e che tale valore rientra nei parametri di virtuosità;

- preso atto che dal 1° gennaio 2025 viene meno l'applicazione della Tabella 2 del D.M. 17 marzo 2020 e che, pertanto i Comuni devono, semplicemente, verificare il loro posizionamento all'interno delle fasce delineate dalla tabella 1 e dalla Tabella 3 in base alla propria consistenza demografica.

Sono venuti meno i limiti finora previsti del contenimento degli aumenti in una soglia percentuale della spesa del 2018 e gli enti virtuosi possono aumentare la spesa di personale e, quindi, effettuare nuove assunzioni a condizione che rimangano all'interno della soglia senza più tenere conto degli incrementi progressivi prima sanciti dalla Tabella 2, secondo i principi di prudenza;

- verificato che dalle tabelle pervenute al Collegio risulta:

Spesa di personale anno 2025	13.368.749,50
Spesa massima di personale	17.006.040,49
Incremento massimo	3.367.290,99

Acquisizioni di personale previste

(Assunzioni in itinere annualità 2025 € 426.455,18

Assunzioni annualità 2026 turn over 2025 e 2026 € 948.228,09) **1.374.683,27**

Assunzioni a tempo determinato

Totale spesa assunzioni a tempo determinato anno 2026 247.939,10

50% spesa anno 2009 per gli enti locali

in regola con la riduzione della spesa di personale

di cui al c. 557 L. 296/2006 (pari a € 515.940,43) 257.970,22

Tenuto inoltre conto che:

- risultano approvati nei termini di legge il bilancio di previsione, il rendiconto della gestione ed il bilancio consolidato;
- la proposta risulta compatibile con il DUP;
- con la modifica proposta la spesa per il personale risulta nei limiti imposti dalle vigenti leggi con l'applicazione dei parametri e delle tabelle ivi previste;
- visto anche il parere espresso in ordine alla regolarità tecnica;
- accertato che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale sono improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 Legge 27/12/1997 n. 449.

il Collegio dei Revisori **esprime parere favorevole**, per quanto di propria competenza, relativamente all'approvazione della proposta concernente il 4° aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028.

La riunione si chiude previa redazione del presente verbale.
Vigevano, l'11/9/2026

Dott. Roberto Antifora
Dott. Beneggi Tiziano
Dott. Damnotti Alessandro

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82
(Codice dell'Amministrazione Digitale) e successive modificazioni.*