

Servizio Gestione GiuridicaPRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

Agosto 2026

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Di Staff	15	60,63	39,37	0,32
Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate	24	65,08	34,92	5,36
Politiche Sociali, Culturali e Educative	102	39,81	60,19	2,74
Governo del Territorio e Attività Economiche	28	61,9	38,1	1,03
Città Pubblica	18	66,25	34,75	0
Sicurezza, Polizia Locale, Protezione Civile e Demografici	87	65,81	34,19	4,08
Affari Generali e Servizi al Cittadino	40	60	40	1,31
Avvocatura Civica	1	100	0	0