COLLEGIO DEI REVISORI

COMUNE DI VIGEVANO

VERBALE N.34/2026

Oggetto: parere Collegio dei Revisori in merito alla corretta costituzione e incremento risorse variabili del fondo delle risorse decentrate, personale dirigente, anno 2026

Il Collegio dei Revisori, così composto:

Dott. Antifora Roberto;
Dott. Beneggi Tiziano
Dott. Damnotti Alessandro

si è riunito in data odierna in conference call, via WhatsApp, per esprimere il proprio parere su quanto indicato all'ordine del giorno.

Il Presidente, constatato che tutti i membri sono collegati e che gli stessi hanno ricevuto tutti i documenti in data 29/09/2026 e quindi hanno potuto esaminare, presso le rispettive sedi, tutta la documentazione relativa all'ordine del giorno, dichiara aperta la seduta.

Il Collegio ha pertanto esaminato le seguenti deliberazioni e determinazioni:

- deliberazione di G.C. n. 108/2026 "Indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate del personale dirigente – anno 2026"

- determinazione dirigenziale n. 676/2026 "Costituzione fondo personale dirigente anno 2026"

- deliberazione di G.C. n. 164/2026 "Destinazione risorse aggiuntive al fondo della dirigenza annualità 2026 e indirizzi per la definizione della contrattazione integrativa area dirigenza per il triennio 2026-2028 e per l'anno 2026";

- proposta determinazione dirigenziale n. 5205/2026 "Integrazione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2026" con allegato prospetto fondo personale dirigente anno 2026

Visto l'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 che ha disposto che a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio dei dipendenti e dirigenti pubblici non deve superare quelle destinate al tal fine nel corso dell'anno 2016;

Preso atto che il limite delle risorse (assumendo il riferimento alla corrispondente spesa dell'esercizio 2016) destinate al trattamento accessorio del personale deve essere inteso come vincolo complessivo senza distinzione in funzione delle categorie di appartenenza (cfr. Corte dei conti, sez. reg. controllo per la Toscana, deliberazione 25 luglio 2019, n. 277/2019/PAR)

Visto l'articolo 14, comma 1-bis, del DL n. 25/2025 e smi, che ha previsto la possibilità di incrementare il fondo risorse decentrate del personale del comparto, a decorrere dall'anno 2025 ed in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017;

Dato atto che con deliberazione della G.C. n. 162/2026 è stato espresso l'indirizzo di destinare, ai sensi dell'articolo 14, comma 1-bis, del DL 25/2025, un importo pari ad Euro 290.630,06 (oltre CPDEL e Irap) all'incremento del Fondo risorse decentrate del comparto 2026 e di revocare, conseguentemente, l'integrazione delle risorse del fondo nella parte variabile nella misura del 1,2 per cento su base annua del monte salari dell'anno 1997, voce soggetta al limite stabilito dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017;

Riproduzione del documento informatico firmato digitalmente da
ROBERTO ANTIFORA il 02/10/2026 08:25:06 ALESSANDRO DAMNOTTI il 02/10/2026 07:47:13
TIZIANO BENEGGI il 01/10/2026 16:48:23
ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Protocollo Generale: 2026 / 86212 del 02/10/2026

Preso atto della mancata integrazione, nel fondo del comparto annualità 2026, di somme variabili soggette al limite pari a euro 134.630,06;

Evidenziato che l'introduzione del tetto complessivo al salario accessorio consente di incrementare, fino alla concorrenza del limite generale della retribuzione accessoria dell'intera amministrazione, le risorse di una categoria di personale in presenza di una corrispondente diminuzione di quelle disposte per una diversa categoria.

Ciò può avvenire quando, in applicazione di ordinarie facoltà disposte dal CCNL, si disponga la riduzione delle risorse aggiuntive che la parte datoriale aveva in precedenza appostato ai fondi per la contrattazione integrativa, anche di parte fissa, di una categoria di personale.

Tale rimodulazione consente, ancora in applicazione di ordinarie facoltà disposte dal CCNL, di incrementare fino alla concorrenza del limite generale, le risorse di una diversa categoria di personale";

VISTA

La "Nota Tecnica" riferita all'incremento dei Fondi Risorse Decentrate per l'anno 2026;

Il Collegio dei Revisori ha, quindi, verificato la compatibilità degli oneri previsti nelle deliberazioni e nelle determinazioni in esame con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, facendo riferimento, soprattutto, alle disposizioni inderogabili relative alle corresponsioni dei compensi prospettati

In particolare, sono stati esaminati sia le determinazioni dirigenziali n. 676/2026 e proposta n. 5205/2026 sia l'allegato prospetto del fondo dirigenza anno 2026 e le delibere della Giunta Comunale n. 108/2026 e 164/2026 constatando che il totale del fondo anno 2026 ammonta ad € 336.173,91.

Il Collegio ha quindi verificato la compatibilità degli oneri previsti nell'ipotesi di contratto proposto in esame, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dell'applicazione delle norme di legge, facendo riferimento soprattutto alle disposizioni inderogabili relative alla corresponsione dei compensi prospettati.

Considerato tutto quanto su indicato, il Collegio dei Revisori, **esprime parere favorevole**, per quanto di propria competenza, sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate, personale dirigente, anno 2026.

La riunione si chiude alle h. 13,00, previa redazione del presente verbale.

Vigevano, 01/10/ 2026

Dott. Roberto Antifora
Dott. Beneggi Tiziano
Dott. Damnotti Alessandro

Riproduzione del documento informatico firmato digitalmente da
ROBERTO ANTIFORA il 02/10/2026 08:25:06 ALESSANDRO DAMNOTTI il 02/10/2026 07:47:13
TIZIANO BENEGGI il 01/10/2026 16:48:23
ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
Protocollo Generale: 2026 / 86212 del 02/10/2026