



Città di Vigevano

Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate
Servizio Trattamento Giuridico ed Economico del Personale, Prestazioni e
Collaborazioni Servizio Civile

**AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER LA NOMINA DI
PRESIDENTE, DUE COMPONENTI ESPERTI ESTERNI E UN COMPONENTE AGGIUNTO
(PSICOLOGO) DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER
N. 1 DIRIGENTE AREA TECNICA**

IL DIRIGENTE

- Visto l'articolo 107, comma 3, lettere a) e b), del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Visto l'articolo 35, comma 3, lettera e), e l'articolo 35-bis del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto l'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 165/2001;
- Visto il DPR 9 maggio 1994, n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni) come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82, e in particolare l'articolo 9;
- Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 357 del 21/12/2023;
- Richiamata la Determinazione n. 1574 del 16/10/2026 con la quale è stato indetto il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Area Tecnica;
- Ritenuto necessario procedere all'individuazione di membri esterni esperti per la nomina della Commissione esaminatrice, con particolare riferimento alle competenze di natura tecnica e alla valutazione delle capacità, attitudini e competenze trasversali dei candidati (componente aggiunto esperto in psicologia del lavoro, ai sensi dell'articolo 9, commi 1 e 11, del DPR 487/1994);
- In esecuzione della propria determinazione n. 1639 del 26/10/2026;

RENDE NOTO

È indetta una procedura pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla nomina di n. 3 componenti esterni della commissione esaminatrice del concorso pubblico in oggetto, nonché di un componente aggiunto esperto in psicologia, ripartiti come segue:

- **Presidente:** Segretario Generale o Dirigente di ruolo di altra pubblica amministrazione esperto nelle materie oggetto di concorso (n. 1);

- **Componente Esperto Tecnico (Esterno):** Dirigente di ruolo di altra pubblica amministrazione, Ingegnere o Architetto di comprovata esperienza per la valutazione delle materie d'area (n. 2);
- **Componente aggiunto esperto in psicologia:** psicologo iscritto all'Albo, con esperienza nella valutazione delle competenze trasversali in procedure selettive (n. 1).

Per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche la Commissione può essere integrata da membri aggiunti ai sensi dell'articolo 9, comma 11, del DPR 487/1994.

ART. 1 – OGGETTO E NATURA DELLA PROCEDURA

Il presente avviso è finalizzato alla raccolta di candidature per l'individuazione di n. 4 componenti esperti esterni e del componente aggiunto da nominare quali membri della Commissione esaminatrice del concorso per Dirigente Area Tecnica.

La procedura ha natura ricognitiva, con valutazione comparativa dei curricula secondo i criteri di cui al successivo articolo 7. Non costituisce concorso pubblico, non comporta attribuzione di punteggi, non dà luogo alla formazione di una graduatoria e non determina alcun diritto alla nomina. L'eventuale elenco degli idonei è utilizzabile esclusivamente per la nomina degli effettivi e dei supplenti ai sensi dell'articolo 9, comma 10, del DPR 487/1994 e, ove necessario, per la sostituzione del componente nell'ambito della procedura concorsuale indicata in epigrafe.

L'Amministrazione si riserva di non procedere alla nomina, nonché di sospendere, prorogare, modificare o revocare il presente avviso per motivate esigenze organizzative, sopravvenute disposizioni normative o ragioni di interesse pubblico.

ART. 2 – REQUISITI GENERALI

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda:

- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'articolo 35-bis, c. 1, lett. a), Decreto legislativo n. 165/2001.
- Non essere stato destituito, dispensato, dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per motivi disciplinari o per fatti incompatibili con l'incarico da svolgere;
- Per i dipendenti pubblici: impegnarsi a ottenere e produrre, prima della nomina, l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza ai sensi dell'articolo 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- Garantire la disponibilità a partecipare alle sedute della Commissione e a concludere le operazioni nei tempi programmati dall'Amministrazione.

Tutti i requisiti devono permanere fino alla conclusione dell'incarico. L'Amministrazione può verificarne il possesso in qualsiasi momento e disporre l'esclusione o la decadenza in caso di mancanza o perdita anche di uno solo di essi.

ART. 3 - REQUISITI RICHIESTI PER I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE

Per il Profilo Presidente:

- Qualifica: Segretario comunale o provinciale, ovvero dirigente di ruolo di una pubblica amministrazione con almeno 5 anni di servizio nella qualifica dirigenziale.
- Possono candidarsi anche soggetti in quiescenza che abbiano posseduto la qualifica richiesta durante il servizio attivo, purché il rapporto non sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza e il collocamento a riposo non risalga a oltre un triennio dalla data di pubblicazione del bando di concorso (articolo 9, comma 9, DPR 487/1994).

Per il Profilo Componente Area Tecnica (n. 2 componenti):

- Titolo di studio: Laurea Magistrale o Specialistica (ovvero Vecchio Ordinamento) in Ingegneria o Architettura (o titoli equipollenti).
- Qualifica: Dirigenti tecnici di Pubbliche Amministrazioni con almeno 5 anni di servizio nella qualifica, oppure professori universitari di ruolo nelle materie oggetto del concorso, o professionisti di comprovata esperienza iscritti al rispettivo Albo professionale da almeno 10 anni.

Per il Profilo Componente aggiunto esperto in psicologia (n. 1 componente):

- Laurea Magistrale o Specialistica (ovvero Vecchio Ordinamento) in Psicologia, iscrizione all'Albo degli Psicologi ed esperienza documentata nella valutazione di competenze trasversali e attitudinali in procedure di selezione del personale.

ART. 4 - CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E CONFLITTO DI INTERESSI

Non possono fare parte della commissione esaminatrice:

- I componenti degli organi di direzione politica dell'Ente, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali (articolo 35, comma 3, lett. e), Decreto Legislativo 165/2001 e articolo 9, comma 3, DPR 487/1994).
- Coloro che siano parenti o affini entro il quarto grado con i candidati del concorso.
- Coloro che svolgano attività di formazione o preparazione ai concorsi nelle materie di esame.

Le dichiarazioni rese in sede di candidatura hanno carattere preliminare, poiché alla data di presentazione della domanda il candidato potrebbe non conoscere l'elenco completo dei partecipanti al concorso.

Prima della nomina e, comunque, dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati ammessi, il soggetto individuato dovrà sottoscrivere una specifica dichiarazione attestante l'insussistenza delle cause di incompatibilità e astensione previste dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, dall'articolo 6-bis della L. n. 241/1990, dagli articoli 6 e 7 del DPR n. 62/2013, dall'articolo 35-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, dal vigente Codice di comportamento e dal Regolamento comunale. Costituiscono, tra l'altro, situazioni da dichiarare: rapporti di coniugio, unione civile, convivenza, parentela o affinità con i candidati nei limiti previsti dalla legge; rapporti di frequentazione abituale; cause pendenti, grave inimicizia o rapporti significativi di credito o debito; rapporti professionali, di collaborazione, subordinazione o interesse idonei a compromettere, anche solo potenzialmente, l'imparzialità del componente.

ART. 5 - COMPENSO

Ai componenti esterni della Commissione sarà corrisposto il compenso stabilito dall'articolo 15 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione (deliberazione G.C. n. 357/2023), proporzionale al numero dei candidati, secondo la tabella sotto riportata:

Numero candidati	Quota base	1 prova	2 prove	3 prove	Titoli
da 1 a 50	€ 300,00	€ 200,00	€ 240,00	€ 280,00	+ 20% quota base
da 51 a 100	€ 350,00	€ 250,00	€ 300,00	€ 350,00	+ 20% quota base
da 101 a 500	€ 550,00	€ 300,00	€ 400,00	€ 500,00	+ 20% quota base
da 501 a 1000	€ 800,00	€ 470,00	€ 560,00	€ 650,00	+ 20% quota base
Oltre 1000	€ 1.000,00	€ 560,00	€ 650,00	€ 830,00	+ 20% quota base

Per numero di candidati si intende il numero di candidati presenti alla prima prova, indipendentemente dall'effettuazione di preselezione.

Gli eventuali rimborsi delle spese di viaggio, ove ammessi, devono essere previamente autorizzati, effettivamente sostenuti, documentati e liquidati secondo la disciplina vigente e le disposizioni dell'Ente. Il compenso è soggetto al regime fiscale, contributivo e previdenziale applicabile e sarà corrisposto dopo la conclusione dei lavori e la verifica della regolare esecuzione dell'incarico. La relativa spesa è impegnata con l'atto di nomina della Commissione.

Il professionista esperto in psicologia del lavoro, individuato come membro aggiunto, dovrà garantire la disponibilità a partecipare all'incontro di insediamento della Commissione esaminatrice e dovrà essere presente alla prova orale: le giornate in cui si svolgerà la prova orale verranno definite in base al numero dei candidati che supereranno le prove scritte.

ART. 6 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La candidatura deve essere presentata esclusivamente per via telematica attraverso il Portale unico del reclutamento "inPA", mediante autenticazione con SPID, CIE, CNS o altro sistema di identità digitale ammesso, entro le ore 23:59 del quindicesimo giorno consecutivo successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale. La data e l'ora effettive di scadenza sono quelle indicate nella scheda pubblicata su inPA.

Non è approvato né richiesto alcun autonomo schema di domanda: il candidato deve compilare integralmente il format elettronico predisposto sul Portale inPA, che costituisce la domanda di partecipazione e contiene le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, ivi compresa l'indicazione del profilo per il quale si presenta la candidatura.

Alla candidatura deve essere allegato un curriculum professionale dettagliato, datato e sottoscritto, dal quale risultino chiaramente l'inquadramento, il profilo professionale, l'ente di appartenenza, l'attività svolta, l'anzianità nel profilo, le principali esperienze, gli incarichi in commissioni di concorso, i titoli di specializzazione e ogni altro elemento utile alla valutazione.

Non sono ammesse candidature presentate con modalità diverse, trasmesse oltre il termine o prive del curriculum richiesto.

La candidatura è gratuita e non è dovuta alcuna tassa.

In caso di malfunzionamento del Portale, accertato e comunicato dall'Amministrazione o dal gestore, il termine può essere prorogato con apposito avviso pubblicato su inPA e sul sito istituzionale per una durata pari a quella del malfunzionamento accertato dal gestore.

ART. 7 - SELEZIONE E NOMINA

I curricula pervenuti saranno esaminati al fine di verificare il possesso dei requisiti e l'adeguatezza del profilo professionale mediante valutazione comparativa motivata, tenendo conto in particolare:

- a) dell'attinenza dell'esperienza professionale alle materie oggetto del concorso;
- b) del possesso di qualifica pari o superiore a quella messa a concorso (articolo 9, comma 7, DPR 487/1994);
- c) delle precedenti esperienze in commissioni di concorso per profili dirigenziali o equivalenti. Non si procede all'attribuzione di punteggi né alla formazione di graduatorie.

La nomina avverrà con successivo provvedimento del Dirigente competente nel rispetto del principio della parità di genere, riservando a ciascun genere almeno un terzo dei posti di componente, ai sensi dell'articolo 57, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 165/2001, salvo motivata impossibilità.

L'Ente si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna nomina qualora i profili non siano ritenuti idonei alle esigenze concorsuali.

ART. 8 - PUBBLICITA', COMUNICAZIONI E TRASPARENZA

Il presente avviso è pubblicato per quindici giorni consecutivi sul Portale inPA, all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso" del sito istituzionale del Comune di Vigevano.

Le comunicazioni relative alla procedura sono effettuate attraverso il Portale inPA e, ove opportuno, mediante pubblicazione sul sito istituzionale. Tali pubblicazioni hanno valore di comunicazione agli interessati, salvo i casi in cui sia necessaria una comunicazione individuale. Gli atti di nomina, il curriculum del componente nominato e i dati relativi al compenso sono pubblicati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa in materia di trasparenza e protezione dei dati personali. I dati dei candidati non nominati non sono diffusi, salvo obblighi di legge o richieste di accesso valutate secondo la disciplina vigente.

Responsabile del procedimento è la Dottoressa Maria Angela Giglia, Responsabile del Servizio Trattamento Giuridico ed Economico del Personale.

ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Vigevano e il Dirigente del Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate opera quale soggetto designato ai sensi dell'articolo 2-*quaterdecies* del Decreto Legislativo 196/2003.

I dati personali saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679: l'informativa completa è disponibile al seguente link: <https://www.comune.vigevano.pv.it/privacy.pdf>

Il presente avviso è disponibile sul Portale InPa www.inpa.gov.it, nell'Albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso".

Sono altresì assolti gli adempimenti in materia di Amministrazione Trasparente di cui all'articolo 19 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e smi.

Per informazioni telefonare ai numeri 0381 299297/299339 – Servizio Trattamento Giuridico del Personale – in orario di ufficio, gr-risorse_umane@comune.vigevano.pv.it.

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si applicano il Decreto Legislativo n. 165/2001, il DPR n. 487/1994, la L. n. 241/1990, il DPR n. 445/2000, il DPR n. 62/2013, il vigente Regolamento comunale per la disciplina delle procedure selettive, il Codice di comportamento dell'Ente e le altre disposizioni applicabili.

La presentazione della candidatura comporta l'accettazione integrale e incondizionata delle disposizioni del presente avviso. In caso di contrasto prevalgono le disposizioni normative e regolamentari vigenti.

IL DIRIGENTE

Dottor Giorgio FAZIO

(firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 21 Decreto Legislativo n. 82/2005 e smi)