Città di Vigevano

Servizio Trattamento Giuridico ed Economico del Personale, Prestazioni e Collaborazioni Servizio Civile

U.O.C. Gestione Giuridica, Datore di Lavoro e Sicurezza

Determinazione del Registro Generale

N. 1641 / 2026

OGGETTO: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICO PROGETTUALI - AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Sindacale n. 25/2026 che ha conferito l'incarico di Dirigente del Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate al Dottor Giorgio Fazio;

Premesso che

con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, successivamente aggiornato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 124 del 14/05/2026, n. 153 del 09/07/2026, n. 167 del 23/07/2026 e n. 216 del 17/09/2026, la cui sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" prevede la copertura di n. 1 posto di Specialista in Attività Tecnico Progettuali- Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni- a tempo indeterminato e pieno mediante concorso pubblico;

che sul piano dei fabbisogni di personale e sui relativi aggiornamenti l'Organo di revisione economico-finanziaria ha espresso parere favorevole;

Rilevata l'assenza di proprie graduatorie attive per pari profilo professionale;

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
GIORGIO FAZIO il 26/10/2026 14:15:39 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
DETERMINA ESECUTIVA ALLA NUMERAZIONE: 2026 / 1641 del 26/10/2026

Assolti gli obblighi previsti relativamente alle procedure di mobilità esterna obbligatoria di cui all'articolo 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, per l'eventuale assegnazione di dette figure collocate in disponibilità;

Visto il Decreto Legislativo 198/2006 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, in adempimento di quanto disposto dall'articolo 6 (Equilibrio di Genere) del DPR 487/94 e smi (come sostituito dall'*articolo* 1, DPR 16/06/2023, n. 82) *si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere maschile, meno rappresentato* in quanto la rappresentatività di genere relativa all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni presenta un differenziale tra i due generi superiore al 30 per cento (69,75 % genere femminile e 30,25% genere maschile);

L'Ufficio applicherà le preferenze soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa;

Ritenuto di procedere ad approvare e pubblicare il bando di concorso per n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato nel profilo di Specialista in Attività Tecnico Progettuali – Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni;

Preso atto che, prima di procedere all'effettiva assunzione in servizio delle nuove unità di personale, si deve procedere, di volta in volta, alla verifica del rispetto di tutti gli adempimenti di carattere finanziario previsti dalle norme vigenti;

Evidenziato che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- è stata effettuata la ricognizione annuale, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33, commi 1 e 2 del Decreto Legislativo 165/2001, dando atto che nell'Ente non sussistono situazioni di eccedenza o soprannumero di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'articolo 33 del Decreto Legislativo 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge 183/2011;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 29/01/2026 e successivi aggiornamenti è stato approvato il PIAO comprensivo del Piano delle Azioni Positive 2026-2028, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198;

- il rispetto del valore soglia di cui all’articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e al D.M. 17 marzo 2020;
- l’Ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno;
- il rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato e del relativo invio alla BDAP, ai sensi dell’articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016;
- l’Ente ha infruttuosamente adempiuto agli obblighi previsti relativamente alle procedure di mobilità esterna obbligatoria di cui all’articolo 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, per l’eventuale assegnazione di dette figure collocate in disponibilità;
- l’Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità per pari profilo professionale;
- questo ente, ai sensi dell'articolo 30, comma 2 bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come modificato dall’articolo 3 del DL n. 25/2025 ha regolarmente destinato alla mobilità volontaria una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, che non viene utilizzata per la presente procedura;
- è stata effettuata la valutazione dei rischi ai sensi del Testo Unico n. 81/2008;
- l’Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’articolo 242 del Decreto Legislativo 267/2000 e smi;
- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall’ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall’apposita tabella allegata al medesimo

Dato inoltre atto che:

- l’Ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare,
- il Settore Finanziario non ha comunicato criticità circa il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica (equilibri di bilancio di cui all’articolo 1, commi 820-821, L. 145/2018);

- si sono adempiuti gli obblighi normativi previsti in tema di approvazione e comunicazione dei bilanci preventivi e consuntivi;

Resta salva, in ogni caso, la facoltà per l'Ente di revocare, annullare, modificare l'avviso qualora vengano accertate oggettive ragioni di pubblico interesse, o non procedere all'assunzione del vincitore in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o in applicazione di disposizioni normative che impedissero l'assunzione di personale o per altre cause, debitamente motivate, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico sull'ordinamento delle Autonomie Locali";

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato"

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Vista la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 e successive modificazioni, recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego;

Visto il DPR n. 82 del 16.06.2023 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e, in particolare, l'articolo 6 "Equilibrio di genere";

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili e relativo regolamento di esecuzione emanato con decreto del Presidente della Repubblica del 10 ottobre 2000, n. 333;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni – Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni ed integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione Dati);

Visto il Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’Amministrazione Digitale” ed in particolare l’articolo 65;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, così come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5;

Visto il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 ad oggetto “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”, in particolare l’articolo 23 “Obblighi di pubblicazione concernenti i provvedimenti amministrativi”;

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

Vista la Legge 6 agosto 2013, n. 97 “Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione Europea – legge europea 2013” e in particolare l’articolo7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

Vista la Legge n. 56/2019 recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” con particolare riferimento alle previsioni di cui all’articolo 3 comma 8;

Visto il Decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 40, di attuazione della direttiva 2011/97/UE relativa a una procedura unica di domanda per il rilascio di un permesso unico che consente ai cittadini di Paesi terzi di soggiornare e lavorare nel territorio di uno Stato membro e a un insieme comune di diritti per i lavoratori di Paesi terzi che soggiornano regolarmente in uno Stato membro;

Visto il DM 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

Visto il DL 36/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" - convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;Visto il DL "PA-bis", n. 75/2023, convertito in L. 10 agosto 2023, n. 112;

Visti i CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente sistema di classificazione del personale del comparto "Funzioni Locali" CCNL 16/11/2022 approvato con determinazione dirigenziale n. 499/2023 "Nuovo sistema di classificazione professionale del personale in attuazione del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2023" e aggiornato con determinazione dirigenziale n. 638/2026;

Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 357 del 21/12/2023;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 14/03/2024;

Dato atto:

- di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nella suindicata procedura, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/1990, articolo 53 Decreto Legislativo 165/2001, articolo 7 DPR 62/2013, articolo 16 Decreto Legislativo 36/2023;
- di non essere altresì in posizione di conflitto di interesse avuto riguardo al "Codice di comportamento" verificando l'insussistenza dell'obbligo di astensione;
- di obbligarsi a comunicare qualsiasi variazione rispetto a quanto sopra dichiarato;di essere informato ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e seguenti del Regolamento 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
GIORGIO FAZIO il 26/10/2026 14:15:39 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
DETERMINA ESECUTIVA ALLA NUMERAZIONE: 2026 / 1641 del 26/10/2026

1 Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2 di indire il concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di Specialista in Attività Tecnico Progettuali – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, in attuazione della sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028;

3 di approvare l'allegato schema di Bando di Concorso;

4 di introitare le tasse di ammissione al concorso, pari a Euro 10,00 per ciascun candidato, alla risorsa 1109/0 ad oggetto "Diritti per la partecipazione a concorsi";

5 di disporre la pubblicazione del bando sul Portale unico del reclutamento inPA per trenta giorni, all'Albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" del sito istituzionale;

6 di rinviare a successivo provvedimento, da adottare dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, la nomina della Commissione esaminatrice ai sensi dell'articolo 9 del DPR n. 487/1994 e dell'articolo 12 del Regolamento, nel rispetto dell'articolo 35, comma 3, lettera e), e degli articoli 35-bis e 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

7 di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

DETERMINAZIONE AD OGGETTO	INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICO PROGETTUALI - AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI
Ufficio Proponente	UOC Gestione Giuridica, Datore di Lavoro e Sicurezza
Responsabile istruttoria	Dottoressa Maria Angela Giglia

Vigevano, lì 26/10/2026

IL DIRIGENTE

FAZIO GIORGIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'articolo 21 Decreto Legislativo n 82/2005

e successive modifiche ed integrazioni)

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da
GIORGIO FAZIO il 26/10/2026 14:15:39 ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005
DETERMINA ESECUTIVA ALLA NUMERAZIONE: 2026 / 1641 del 26/10/2026