

Servizio Gestione Giuridica

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

GENNAIO 2022

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009.

Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Affari Generali, Contratti,,Controlli	8	82,50	17,50	3,13
Servizi Finanziari,Tributi e Programmazione e Partecipate	27	79,60	20,40	10,29
Politiche Sociali - Culturali	55	77,83	22,17	8,63
Politiche Educative e Servizi Demografici- Risorse Umane e Avvocatura Civica	90	69,47	30,53	17,67
Servizi Tecnici e del Territorio	51	77,09	22,91	8,37
Sicurezza, Polizia Locale e Protezione Civile	59	86,40	13,40	7,79
Servizi alla Città	19	80,00	20,00	8,95
Ufficio di Collaborazione con il Sindaco e la Giunta	3	80,00	20,00	0