



Città di Vigevano

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DIRIGENZA

ANNO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Riferimenti

La presente relazione illustrativa viene redatta, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3 *sexies*, e nel rispetto dell'art. 4 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per l'area della Dirigenza del 23.12.1999, con lo scopo di agevolare la corretta certificazione da parte dei Revisori dei Conti, consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte della Giunta, fornire al cittadino/utente che ha accesso agli atti nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito dell'Ente, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di Relazione Illustrativa.

La Relazione Illustrativa è composta da due moduli:

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 2 marzo 2021 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2021
Composizione della delegazione trattante	- Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale Dott.ssa Pierluisa Vimercati Componenti: Dirigente titolare della funzione Personale: Dott.ssa Laura Genzini Dirigente titolare della funzione Bilancio: Dott.ssa Enrica Dorisi - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

		CGIL- CISL- FEDIRETS - Organizzazioni sindacali firmatarie: FEDIRETS
Soggetti destinatari		Area Dirigenza, a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Necessità di avere, all'interno dell'importo totale del fondo, un'equilibrata proporzione tra indennità di posizione ed indennità di risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione da parte dell'Organo di Controllo Interno? La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del collegio dei Revisori
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) dovesse effettuare dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Deliberazione di G.C. n. 233 del 10/12/2020: "Piano Esecutivo di Gestione: assegnazione provvisoria dei fondi ai dirigenti responsabili dei servizi per l'esercizio finanziario 2021";
		L'Amministrazione ha assolto gli obblighi in materia di trasparenza già previsti dalla citata norma e ora ricompresi nel D.lgs. 3372013 e s.m.i., pubblicando i dati secondo le disposizioni ivi contenute in apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente: SI
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità: SI
		La Relazione sulla performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione: SI

II. 2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione, ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone i contenuti.

Conformemente alle indicazioni contenute nella Circolare del Ministro dell'Economia e Finanze, n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie che sono oggetto di regolamentazione, specificando le fonti normative che legittimano la contrattazione integrativa nella specifica materia trattata.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

I destinatari del fondo

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area della Dirigenza si applica a tutti i dirigenti del Comune di Vigevano con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il trattamento accessorio del personale dirigente assunto ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Tuel su un posto di dotazione organica deve trovare spazio nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, determinato secondo la previsione contrattuale.

Con deliberazioni di G.C.n. 228 in data 10/12/2020 e n. 21 del 04/02/2021 sono stati approvati la nuova macrostruttura organizzativa e relativo funzionigramma.

La struttura dirigenziale è attualmente costituita, oltre che da n. 4 dirigenti a tempo indeterminato, anche da 1 dirigente con contratto a tempo determinato.

Il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo determinato in dotazione organica trova copertura finanziaria nelle apposite risorse determinate in base al predetto Ccnl.

Criteri di erogazione adottati:

Le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.

La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dal CCNL.

Ai sensi dell'art. 54, comma 6, del CCNL del 17 dicembre 2020 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono fissati rispettivamente in € 11.942,67 ed € 45.512,37. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2021 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità,

incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno.

La retribuzione di posizione è collegata all'incarico attribuito.

La retribuzione di posizione sarà attribuita in base al vigente criterio di "pesatura", La retribuzione di risultato sarà attribuita secondo le valutazioni delle prestazioni dirigenziali come accertate dal Nucleo di Valutazione.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La liquidazione degli importi derivanti dalle destinazioni stabilite nel CCDI avviene, in ottemperanza alle disposizioni contrattuali e di legge, solo a seguito di verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi stabiliti dall'ente, secondo le risultanze del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente.

F) Illustrazione risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nell'accordo è previsto lo stanziamento di somme (retribuzione di risultato) la cui erogazione è fortemente correlata al raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione a ciascun dirigente. Ne deriva che il risultato atteso dalla stipulazione dell'accordo è un assiduo impegno da parte del personale con qualifica dirigenziale nel far sì che la propria attività e quella delle unità organizzative di rispettiva competenza sia ordinata al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Si richiama a tal proposito il Documento Unico di Programmazione (DUP) il quale si articola nella Sezione strategica, che individua gli indirizzi strategici dell'Ente, e nella sezione operativa, in cui è dettagliata, sulla base degli indirizzi generali, la programmazione operativa dell'Ente.

I responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale
Dott.ssa Maria Angela Giglia

Il Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale
Dott.ssa Laura Genzini