

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PONTE ANNO 2019

PREMESSO che:

-in data 5/11/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Ponte del personale dirigente del Comune di Vigevano;

-il Collegio dei Revisori, con verbale n. 33 in data 20/12/2019, ha espresso parere favorevole alla certificazione;

-la Giunta Comunale, con deliberazione n. 275 del 30/12/2019 (immediatamente eseguibile), ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Ponte Area Dirigenza anno 2019;

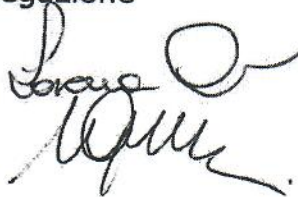
Tutto ciò premesso, tra:

La Delegazione di Parte Pubblica, nelle persone di:

Dott. Stefano Sergio – Segretario Generale – Presidente Delegazione

Dott.ssa Lorena Corio: Dirigente titolare funzione Personale

Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare funzione Bilancio



La delegazione di parte sindacale, nella persona di

Dott. Samuel Dal Gesso - FEDIRETS



PREMESSO che:

-in data 7/2/2001 è stato stipulato il Contratto Collettivo integrativo della Dirigenza del Comune di Vigevano;

-come previsto dall'art. 1 ultimo comma, il predetto contratto integrativo conserva efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;

-l'assetto delle fonti contrattuali prevede la prevalenza dei contenuti del Contratto collettivo decentrato integrativo sul CCNL;

-il contratto integrativo del 7/2/2001, all'art.9, stabilisce che "il fondo per la retribuzione di risultato è determinato nella misura del 30% del fondo per la retribuzione di posizione";

Rilevato che

-presso il Comune di Vigevano, a seguito dell'attività di ricostruzione dei fondi della Dirigenza (P.G. n. 31827 del 25/5/2015) effettuata da un studio di esperti incaricati dell'operazione, ritenuto che non fossero stati rispettati i vincoli finanziari per la costituzione dei fondi stessi, con determinazione dirigenziale n. 750 del 16/06/2015 al fine di evitare il pagamento di somme indebite ed in via cautelare, nelle more della definitiva costituzione del fondo e della nomina della nuova Giunta, fu disposto di sospendere l'erogazione delle somme relative alle indennità di posizione dirigenziali, applicando l'indennità nella misura minima di € 11.533,17 così come prevista dal CCNL Dirigenza, biennio economico 2008-2009;

-con deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 28/9/2015 fu stabilito di mantenere in via provvisoria le retribuzioni di posizione dirigenziali nella misura disposta con determinazione dirigenziale n. 750/2015;

-le operazioni svolte per la ricostruzione del fondo (parte stabile) e per l'integrazione dello stesso con risorse variabili negli anni, hanno condotto ad una consistenza dello stesso che, in virtù del tetto vigente, non può essere superiore ad € 164.541,62;

-sulla scorta della prevalenza del CCDI del 7/2/2001 sul CCNL, con deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 5/7/2018 è stato ripristinato l'adempimento del contratto decentrato, riconoscendo alla dirigenza la spettanza dell'indennità minima di posizione ivi prevista in € 15.493,71 (all'epoca Lire 30.000.000) anziché quella pari ad € 11.533,17 (così come previsto dal CCNL Dirigenza biennio economico 2008-2009) dal 2015;

-con deliberazione della Giunta Comunale n. 211 del 30/08/2018 è stata approvata la nuova graduazione del sistema di classificazione delle retribuzioni di posizione di settore come di seguito indicato: - Fascia A (punti da 25 a 27): € 32.000,00 - Fascia B (punti da 22 a 24): € 27.000,00 - Fascia C (punti da 19 a 21): € 23.000,00 - Fascia D (punti da 16 a 18): € 15.500,00, con decorrenza 01/02/2018;

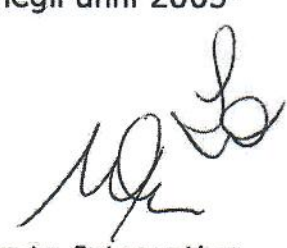
-con deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 30/08/2018 sono state approvate modifiche della macrostruttura organizzativa, a decorrere dal 15/09/2018, confluenti nell'assetto organizzativo vigente;

Ravvisata la necessità

di avere, all'interno dell'importo totale del fondo, un'equilibrata proporzione tra indennità di posizione ed indennità di risultato, considerato che presso l'Ente sono peraltro in corso le misure per il recupero di somme in ragione del superamento dei vincoli finanziari per la costituzione dei fondi negli anni 2005-2012 ai sensi del C.d. SalvaRoma e norme collegate;

tutto ciò premesso, le parti concordano,

1. preso atto della vigenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza del 7/2/2001, di modificare per il 2019 il predetto stabilendo che il fondo per l'indennità di risultato sia definito nella misura



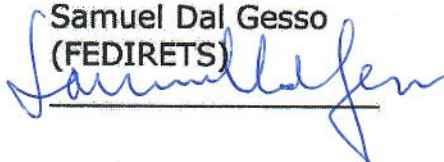
di minimo il 15% rispetto al fondo complessivo, dando altresì atto che nel fondo per il risultato ricade l'indennità per la Vicesegreteria, quantificata in € 2.000,00 annui.

2. di trasmettere l'ipotesi di contratto al Collegio dei Revisori dei Conti;
3. di trasmettere, successivamente, l'ipotesi alla Giunta Comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Vigevano, 31/12/2019

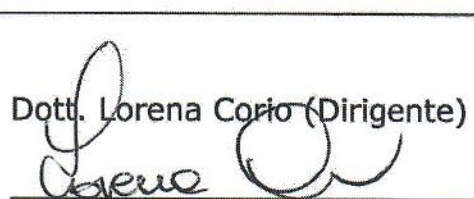
Le parti sindacali

Samuel Dal Gesso
(FEDIRETS)

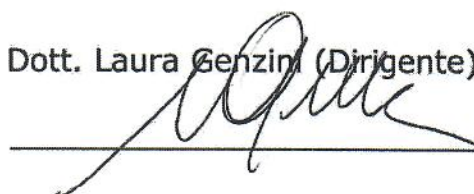


La delegazione si parte pubblica

Dott. Stefano Sergio (Presidente)



Dott. Lorena Corio (Dirigente)



Dott. Laura Genzini (Dirigente)