



Città di Vigevano

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PONTE AREA DIRIGENZA

ANNO 2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 5.11.2019 Contratto: 31.12.2019
Periodo temporale di vigenza		Annualità 2019
Composizione della delegazione trattante		- Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale Dott. Stefano Sergio Dirigente titolare della funzione Personale: Dott.ssa Lorena Corio Dirigente titolare della funzione Bilancio: Dott.ssa Laura Genzini - Organizzazioni sindacali firmatarie FEDIRETS
Soggetti destinatari		Il area Dirigenza, a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Necessità di avere, all'interno dell'importo totale del fondo, un'equilibrata proporzione tra indennità di posizione ed indennità di risultato, considerato che presso l'Ente sono peraltro in corso le misure per il recupero di somme in ragione del superamento dei vincoli finanziari per la costituzione dei fondi negli anni 2005-2012 ai sensi del C.d. SalvaRoma e norme collegate.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione da parte dell'Organo di Controllo Interno? Si in data 23/12/2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) dovesse effettuare dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009: SI
		Il Piano delle performance è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 175 del 26/07/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009: Disposizione abrogata
		L'Amministrazione ha assolto gli obblighi in materia di trasparenza già previsti dalla citata norma e ora ricompresi nel D.lgs. 3372013 e s.m.i., pubblicando i dati secondo le disposizioni ivi contenute in apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente
		La Relazione della Performance anno sarà validata secondo i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009
		La Relazione sulla performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione

II. 2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia

Premessa

La presente relazione illustrativa viene redatta, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, al comma 3 *sexies*, e nel rispetto dell'art. 4 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per l'area della Dirigenza del 23.12.1999, con lo scopo di agevolare la corretta certificazione da parte dei Revisori dei Conti, consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte della Giunta, fornire al cittadino/utente che ha accesso agli atti nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito dell'Ente, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

L'accordo, sottoscritto nella forma della "preintesa", è stato concordato sulla base della proposta predisposta dalla parte pubblica della Delegazione Trattante, che ha tenuto puntualmente conto delle Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa impartite dalla Giunta con deliberazione n. 206 del 26/09/2019 "Indirizzi per la contrattazione della dirigenza, finalizzata alla definizione di un contratto decentrato integrativo ponte anno 2019".

In data 7/2/2001 è stato stipulato il Contratto Collettivo integrativo della Dirigenza del Comune di Vigevano: come previsto dall'art. 1 ultimo comma, il predetto contratto integrativo conserva efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi.

Il contratto integrativo del 7/2/2001, all'art. 9, stabilisce che "il fondo per la retribuzione di risultato è determinato nella misura del 30% del fondo per la retribuzione di posizione".

Presso il Comune di Vigevano, a seguito dell'attività di ricostruzione dei fondi della Dirigenza (P.G. n. 31827 del 25/5/2015) effettuata da un studio di esperti incaricati dell'operazione, ritenuto che non fossero stati rispettati i vincoli finanziari per la costituzione dei fondi stessi, con determinazione dirigenziale n. 750 del 16/06/2015 al fine di evitare il pagamento di somme indebite ed in via cautelare, nelle more della definitiva costituzione del fondo e della nomina della nuova Giunta, fu disposto di sospendere l'erogazione delle somme relative alle indennità di posizione dirigenziali, applicando l'indennità nella misura minima di € 11.533,17 così come prevista dal CCNL Dirigenza, biennio economico 2008-2009.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 28/9/2015 fu stabilito di mantenere in via provvisoria le retribuzioni di posizione dirigenziali nella misura disposta con determinazione dirigenziale n. 750/2015.

Le operazioni svolte per la ricostruzione del fondo (parte stabile) e per l'integrazione dello stesso con risorse variabili negli anni, hanno condotto ad una consistenza dello stesso che, in virtù del tetto vigente, non può essere superiore ad € 164.541,62.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 5/7/2018 è stato ripristinato l'adempimento del contratto decentrato, riconoscendo alla dirigenza la spettanza dell'indennità minima di posizione ivi prevista in € 15.493,71 (all'epoca Lire 30.000.000) anziché quella pari ad € 11.533,17 (così come previsto dal CCNL Dirigenza biennio economico 2008-2009) dal 2015.

Per il 2018 è stata autorizzata la sottoscrizione di un Accordo relativo ad un Contratto Decentrato Integrativo Ponte, rispondente alla necessità di avere, all'interno dell'importo totale del fondo, un'equilibrata proporzione tra indennità di posizione ed indennità di risultato, per cui è stato modificato per l'anno 2018 il vigente contratto collettivo decentrato della Dirigenza del 7/2/2001 stabilendo che il fondo per l'indennità di risultato fosse definito nella misura di minimo il 15% del fondo complessivo.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo ponte, rilevato che in virtù del tetto vigente per il fondo della dirigenza, lo stesso non può essere superiore ad € 164.541,62, si limita a definire, anche per l'anno 2019, la misura del fondo per l'indennità di risultato pari a minimo il 15% del fondo complessivo, a modifica del tuttora vigente contratto collettivo decentrato della Dirigenza del 7/2/2001, dando altresì atto che nel fondo per il risultato ricade anche l'indennità per la Vicesegreteria, quantificata in € 2.000,00 annui.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con la determinazione dirigenziale n. 306 del 21/3/2019, si è costituito in via provvisoria il fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2019.

Le risorse decentrate, costituite ai sensi dell'art. 26 del CCNL comparto Regioni ed autonomie Locali- area dirigenti – del 23.12.1999, sono costituite per il finanziamento della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del personale dirigente del Comune di Vigevano.

I destinatari del fondo

Con deliberazioni di G.C. n. 236 del 16/11/2017 e n. 19 del 19/01/2018 sono stati approvati la nuova macrostruttura organizzativa e relativo funzionigramma.

Nel 2019 la struttura dirigenziale è stata costituita, oltre che da 3 dirigenti a tempo indeterminato, anche da 1 dirigenti con contratto a tempo determinato.

Il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo determinato in dotazione organica trova copertura finanziaria nelle apposite risorse determinate in base al predetto Ccnl.

Criteri di erogazione adottati:

La retribuzione di posizione sarà attribuita in base al vigente criterio di "pesatura", La retribuzione di risultato sarà attribuita secondo le valutazioni delle prestazioni dirigenziali come accertate dal Nucleo di Valutazione.

C) Effetti abrogativi impliciti

Trattandosi di contratto decentrato “ponte” in materia economica e riferito all'anno 2019 non sono da rilevare effetti abrogativi.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La liquidazione degli importi derivanti dalle destinazioni stabilite nel CCDI avviene, in ottemperanza alle disposizioni contrattuali e di legge, solo a seguito di verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi stabiliti dall'ente, secondo le risultanze del sistema di valutazione e misurazione della performance vigente.

F) Illustrazione risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo illustrato appartiene alla tipologia dei “*contratti integrativi normativi*” (ossia, definisce la cornice di regole generali) e persegue lo scopo di dare attuazione alle disposizioni contenute nel CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali.

Il responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale

Dott.ssa Maria Angela Giglia

Il Dirigente del Settore Politiche Sociali, Risorse Umane, Programmazione e Partecipate

Dott.ssa Lorena Corio