

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PONTE AREA DIRIGENZA ANNUALITA' 2018

Premesso che:

- in data 12/07/2018 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Ponte del personale dirigente del Comune di Vigevano;
- il Collegio dei Revisori, con verbale n. 13 in data 01/08/2018, ha espresso parere favorevole alla certificazione;
- la Giunta Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 30/08/2018, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo Ponte Area Dirigenza annualità 2018;

Tutto ciò premesso, tra:

la Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Avv. Giuseppe Locandro – Segretario Generale – Presidente delegazione

Dott.ssa Lorena Corio: Dirigente titolare della funzione Personale

Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Bilancio

la Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

Anna Galantucci – CGIL/FP

Samuel Dal Gesso - FEDIRETS

viene sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo Ponte 2018, per il personale dirigente del Comune di Vigevano.

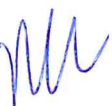


PRMESSO che:

- in data 07/02/2001 è stato stipulato il Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza del Comune di Vigevano;
- come previsto dall'art. 1 ultimo comma, il predetto contratto integrativo conserva efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi;
- l'assetto delle fonti contrattuali prevede la prevalenza dei contenuti del Contratto collettivo decentrato integrativo sul CCNL;
- il contratto integrativo del 07/02/2001, all'art. 9, stabilisce che 'il fondo per la retribuzione di risultato è determinato nella misura del 30 % del fondo per la retribuzione di posizione';

Rilevato che

- presso il Comune di Vigevano, a seguito dell'attività di ricostruzione dei fondi della Dirigenza (P.G. n. 31827 del 25/05/2015) effettuata da uno studio di esperti incaricati dell'operazione, ritenuto che non fossero stati rispettati i vincoli finanziari per la costituzione dei fondi stessi, con determinazione dirigenziale n. 750 del 16/06/2015 al fine di evitare il pagamento di somme indebite ed in via cautelare, nelle more della definitiva costituzione del fondo e della nomina della nuova Giunta, fu disposto di sospendere l'erogazione delle somme relative alle indennità di posizione dirigenziali, applicando l'indennità nella misura minima di € 11.533,17, così come prevista dal CCNL Dirigenza, biennio economico 2008-2009;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 28/09/2015 fu stabilito di mantenere in via provvisoria le retribuzioni di posizione dirigenziali nella misura disposta con determinazione dirigenziale n. 750/2015;
- le operazioni svolte per la ricostruzione del fondo (parte stabile) e per l'integrazione dello stesso con risorse variabili negli anni, hanno condotto ad una consistenza dello stesso che, in virtù del tetto vigente, non può essere superiore a € 164.541,62;
- sulla scorta della prevalenza del CCDI del 07/02/2001 sul CCNL, con deliberazione della Giunta Comunale n.177 del 05/07/2018 è stato ripristinato l'adempimento del contratto decentrato, riconoscendo alla dirigenza la spettanza dell'indennità minima di posizione ivi prevista in € 15.493,71 (all'epoca Lire 30.000.000) anziché quella pari ad € 11.533,17 (così come previsto dal CCNL Dirigenza biennio economico 2008-2009) dal 2015;
- della deliberazione è stata fornita informazione alle organizzazioni sindacali;



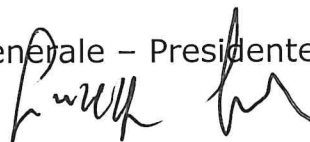
Ravvisata la necessità

di avere, all'interno dell'importo totale del fondo, un'equilibrata proporzione tra indennità di posizione ed indennità di risultato, considerato che presso l'Ente sono peraltro in corso misure per il recupero di somme in ragione del superamento dei vincoli finanziari per la costituzione dei fondi negli anni 2005-2012 ai sensi del C.d. Salva Roma e norme collegate;

preso atto della vigenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza del 07/02/2001, le parti concordano di modificare per il 2018 il predetto fondo, stabilendo che il fondo per l'indennità di risultato sia definito nella misura di minimo il 15% rispetto al fondo complessivo.

Delegazione di parte pubblica:

Avv. Giuseppe Locandro – Segretario Generale – Presidente delegazione



Dott.ssa Lorena Corio: Dirigente titolare della funzione Personale



Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Bilancio

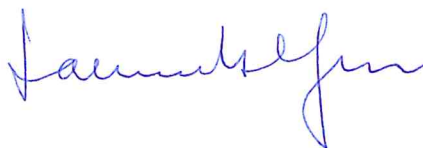


Delegazione di parte sindacale:

Anna Galantucci – CGIL/FP



Samuele Dal Gesso – FEDIRETS



Vigevano, lì 20/12/2018