



Città di Vigevano

Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Vigevano

Parte normativa ed economica 2019 – 2021

Premesso che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali che ha introdotto diverse novità in materia di relazioni sindacali, costituzione del fondo, finanziamento a carico del bilancio per le posizioni organizzative e indennità connesse all'articolazione dell'orario di lavoro;
- in particolare, l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate;
- gli artt. 70-bis e seguenti del CCNL disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del Comparto, precisando al comma 5 che "la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL";
- In base all'art. 8 del CCNL, il contratto integrativo si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7: i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.
- in data 19 novembre 2019 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Vigevano – Parte Normativa ed Economica 2019-2021;
- il Collegio dei Revisori, con verbale trasmesso in data 3 dicembre 2019 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6,

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including "Peani", "F. V. dy", "P. C.", "F. P. C. U. C.", and others.]

D.lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.lgs. 165/2001)

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 258 in data 10/12/2019 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Vigevano – Parte Normativa ed Economica 2019-2021;

Il giorno 11 dicembre 2019 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Stefano Sergio: Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante

Dott.ssa Lorena Corio: Dirigente titolare della funzione Personale

Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Bilancio

Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

Segreteria CGIL/FP Anna Maria Galantucci

Segreteria CISL FPS Antonio Cassinari

Segreteria UIL FPL Maurizio Poggi

Segreteria CSA- SIAPOL Ernesto Cassinelli

R.S.U. nelle persone di:

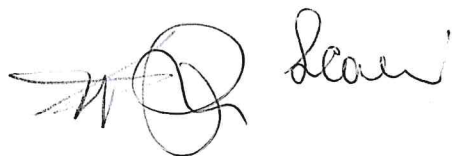
Cinzia Casarotti

Loredana Testa

Mara Odorici

Antonio Rossanigo

Daniela Sambinello



Giuseppe Langone

Cristina Gibelli

Gaspare Salerno

Dalila Melato

Lorella Canevari

Mariangela Soria

Simona Bottazzi

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigevano triennio 2019-2021.

INDICE

Articolo

pagina

TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 -Oggetto e durata del contratto collettivo integrativo

pag. 6

TITOLO II

RELAZIONI SINDACALI

Art. 2 - Modelli di Relazione

pag. 7

Art. 3 -Assemblee sindacali

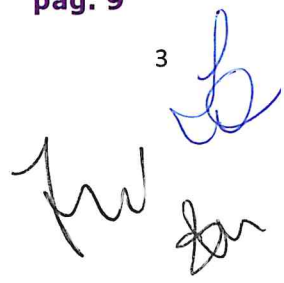
pag. 8

Art. 4 - Diritto di affissione e permessi sindacali

pag. 9

Art. 5 - Personale in distacco sindacale

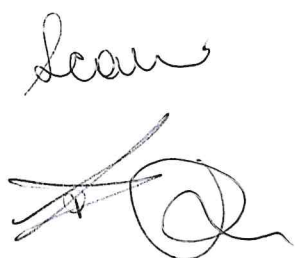
pag. 9



TITOLO III

RISORSE DECENTRATE

Art. 6 - Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate	pag. 10
Art. 7 - Destinazione delle risorse decentrate	pag. 11
Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)	pag. 12
Art. 9 - Risorse destinate al pagamento di indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo	pag. 15
Art. 10 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70-quinquies comma 1, CCNL 2018)	pag. 16
Art. 11 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70-quinquies comma 2, CCNL 2018)	pag. 19
Art. 12 - Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance	pag. 20
Art. 13 - Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)	pag. 21
Art. 14 - Progressione economico orizzontale	pag. 22
Art. 15 - Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa	pag. 23
Art. 16 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (art. 7, comma 4, lett. V, CCNL 2018)	pag. 23
Art. 17 - Correlazione tra retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. H, CCNL 2018)	pag. 24



TITOLO IV

SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

Art. 18 - Risorse destinate pag. 25

Art. 19 - Indennità servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 56-quinquies CCNL 2018) pag. 25

Art. 20 - Indennità di funzione personale della Polizia Locale (art. 56-sexies, CCNL 2018) pag. 26

Art. 21 Prestazioni del personale della Polizia Locale in occasione di svolgimento di iniziative di carattere provato (art. 56-ter, CCNL 2018) pag. 29

Art. 22 - Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater CCNL 2018) pag. 29

TITOLO V

INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Art. 23 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale pag. 30

TITOLO VI

ISTITUTI DELL'ORARIO DI LAVORO

Art. 24 - Disciplina del lavoro straordinario (art. 7, comma 4, lett. S, CCNL 2018) pag. 31

Art. 25 – Reperibilità pag. 32

Art. 26 - Disciplina della trasferta pag. 32

TITOLO VII

DISCIPLINE PARTICOLARI E FINALI



Art. 27 - Pari Opportunità	pag. 33
Art. 28 - Formazione ed aggiornamento professionali	pag. 36
Art. 29 - Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, comma 4, lett. m), CCNL 2018)	pag. 37
Art. 30 - Lavoro agile e telelavoro	pag. 39
Art. 31 - Interpretazione autentica	pag. 39
Art. 32 - Disposizione finale	pag. 39

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo integrativo

1. Il presente contratto collettivo integrativo (CCI) si applica al personale non dirigente del Comune di Vigevano e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto integrativo tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.).
2. Il presente contratto si applica altresì ai lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, che hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori. I relativi oneri sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato.

Scans

fy/le

cc

Mg

102

04

du

fu

6

3. Il presente contratto collettivo integrativo ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto. Il presente CCI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o dalla legge.

4. La sua durata è triennale salvo:

- a) modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione e l'applicazione;
- b) la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio qualora se ne ravvisi la necessità;
- c) la volontà delle parti di rivederne le condizioni

5. Gli istituti a carattere economico verranno erogati dopo l'approvazione della relazione sulla performance sui risultati ottenuti, secondo la disciplina del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance tranne che per gli istituti per i quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse sempre previste dal presente CCI.

TITOLO II

RELAZIONI SINDACALI

Art. 2

Modelli di Relazione

1. I modelli relazionali, che saranno improntati ai principi di massima trasparenza e informativa, sono quelli previsti dal Titolo II del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 al quale si rinvia per quanto non specificato nel presente articolo.

Le relazioni stabilite tra l'Amministrazione e la delegazione sindacale si suddividono in:

Partecipazione, articolata in:

□ **Informazione (art. 4 CCNL 21/5/2018):** sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali i successivi articoli 5 e 7 prevedono il confronto e contrattazione, costituendone il presupposto per l'attivazione. Consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi da parte dell'Ente, a tutti i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2, CCNL

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black and blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Scanni' with a large circular flourish below it. To its right are various other initials and signatures, including 'fg', 'pe', 'Me', and several others in blue ink. A large, stylized blue signature is visible on the right side, partially overlapping the text of the 'Informazione' section. The page number '7' is written in blue ink near the bottom right corner.

21/5/2018, al fine di consentire loro di prendere conoscenza della questione trattata e di esaminarla nei tempi, modi e contenuti atti a consentire ai soggetti sindacali una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere valutazioni e proposte.

□ **Confronto: (art. 5 CCNL 21/5/2019):** si attua nelle materie previste dall'art. 5, comma 3, del CCNL 21/5/2018, su richiesta dei soggetti sindacali, entro 5 giorni dall'Informazione. L'incontro può essere proposto dall'Ente, contestualmente all'invio dell'Informazione. Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a 30 giorni e consente a tutti i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2, CCNL 21/5/2018, di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'Ente intende adottare. Al termine del confronto è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

□ **Contrattazione:** si svolge sulle materie e nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dagli articoli 7 e 8 del CCNL 21/5/2018.

□ **Organismo paritetico per l'innovazione: (art. 6 CCNL 21/5/2018):** poiché il Comune di Vigevano è un Ente con oltre 300 dipendenti, è istituito, entro e non oltre il 31 ottobre 2019, con lo scopo di attivare un dialogo collaborativo con le organizzazioni sindacali, su progetti di organizzazione, innovazione e miglioramento dei servizi, formulando proposte da sviluppare in sede di confronto Amministrazione-Sindacati.

2. La contrattazione annuale sarà avviata tendenzialmente dal mese di marzo.

Art. 3

Assemblee sindacali

1. Il diritto di assemblea si esercita nei modi previsti dall'art. 4 del CCNQ 4/12/2017.

2. I dipendenti hanno diritto di partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per 12 ore annue pro-capite, senza decurtazione della retribuzione.

3. La convocazione, la sede e l'orario sono comunicati al Servizio Gestione Giuridica del Personale con tre giorni di preavviso prima della data individuata.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a date '19/10', and several other signatures on the right, some with a small '8' above them.

7. Per quanto non espressamente previsto nel presente articolo, è applicata la disciplina dell'art. 4 del CCNQ 4/12/2017.

5. Per quanto riguarda gli aspetti connessi all'esercizio delle funzioni della R.S.U. ed alle relative prerogative, l'Amministrazione mette a disposizione, in modo permanente e gratuito, un locale idoneamente arredato, corredato di telefono, computer con accesso ad Internet e stampante; tale locale è situato presso il Palazzo Municipale.

Scan
~~MA~~ @

Lege
ce




9







6. Al fine di rendere agevole l'attività di informazione delle rappresentanze sindacali, l'Amministrazione concede l'uso di una parte del proprio sito internet/intranet, per permettere, ove possibile, alle OO.SS. ed alla R.S.U. la ricezione e la trasmissione di messaggi e di documentazione inerente alla contrattazione e ai problemi sindacali (bacheca elettronica).

Art. 5

Personale in distacco sindacale

1. Ai fini dell'applicazione della disciplina contenuta nell'art. 39 del CCNL 22.01.2004, il personale in distacco sindacale ai sensi dell'art. 5 CCNQ 7.8.1998 e successive integrazioni, oltre a percepire l'indennità per specifiche responsabilità eventualmente in godimento al momento del distacco, è considerato ai fini della progressione orizzontale.

2. Ai fini della progressione orizzontale la valutazione della prestazione individuale è quella media della categorie e/o posizione di accesso degli ultimi tre anni se il dipendente è risultato in via continuativa in distacco sindacale altrimenti vengono prese in considerazione per i periodi di servizio effettivamente prestati le relative valutazioni individuali.

3. Al personale in distacco sindacale ai sensi dell'art. 7 del CCNQ del 4.12.2017 verrà garantito quanto disposto dalle vigenti norme contrattuali, in particolare il trattamento accessorio legato alla produttività è attribuito in base all'apporto partecipativo del dirigente sindacale al raggiungimento degli obiettivi assegnati, nel rispetto del vigente regolamento sulla performance.

TITOLO III

RISORSE DECENTRATE

Art. 6

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate, così come definito nell'allegato A) del presente contratto collettivo decentrato comprensivo dei prelievi derivanti dalle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina dei seguenti articoli.



10

2. Le parti prendono atto del corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e concordano sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCI, dando atto che il fondo per il salario accessorio previsto all'art. 67, con l'eccezione delle risorse previste ai commi 2, lett. a) e b), e 3 lett. a), b), c), e), sommato alle risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative rispetta il limite delle risorse complessive del trattamento accessorio previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017.

3. Le indennità previste dal presente CCI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.

4. Le parti concordano:

- a) che la quantificazione delle risorse decentrate non costituisce oggetto della contrattazione decentrata, ma è disposta in via unilaterale ed esclusiva dall'Amministrazione nel rispetto del CCNL e che altresì le risorse finanziarie variabili possono essere integrate dall'Ente, previa valutazione della sussistenza dei requisiti e dell'entità delle risorse necessarie per sostenere il maggiore onere finanziario ed individuazione della relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa del personale;
- b) che le risorse finanziarie vengano distribuite nel rispetto nel principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito;
- c) che la ripartizione delle risorse finanziarie rispetti il principio della corrispettività, pertanto, non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese (art. 7 D.Lgs. 165/2001 come innovato dall'art. 57 c. 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009).

Art. 7

Destinazione delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate sono quantificate con provvedimento dirigenziale ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018 e sono integrate ai sensi del comma 4 del citato articolo, in presenza dei presupposti contrattuali e di legge.



11