



Città di Vigevano

**Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente
del Comune di Vigevano
ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

Il giorno 11 del mese di dicembre 2019 presso la Sala Giunta del Comune di Vigevano ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Stefano Sergio: Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante

Dott.ssa Lorena Corio: Dirigente titolare della funzione Personale

Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Bilancio

Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

Segreteria CGIL/FP Anna Maria Galantucci

Segreteria CISL FPS Antonio Cassinari

Segreteria UIL FPL Maurizio Poggi

Segreteria CSA- SIAPOL Ernesto Cassinelli



Città di Vigevano

**Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente
del Comune di Vigevano
ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

Il giorno 11 del mese di dicembre 2019 presso la Sala Giunta del Comune di Vigevano ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Stefano Sergio: Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante

Dott.ssa Lorena Corio: Dirigente titolare della funzione Personale

Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Bilancio

Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

Segreteria CGIL/FP Anna Maria Galantucci

Firmato da:
CASSINARI ANTONIO CARLO
Motivo:

Segreteria CISL FPS Antonio Cassinari

Segreteria UIL FPL Maurizio Poggi

Data: 13/12/2019 08:18:17

Segreteria CSA- SIAPOL Ernesto Cassinelli

R.S.U. nelle persone di:

Cinzia Casarotti

Loredana Testa

Mara Odorici

Antonio Rossanigo

Daniela Sambinello

Giuseppe Langone

Cristina Gibelli

Gaspere Salerno

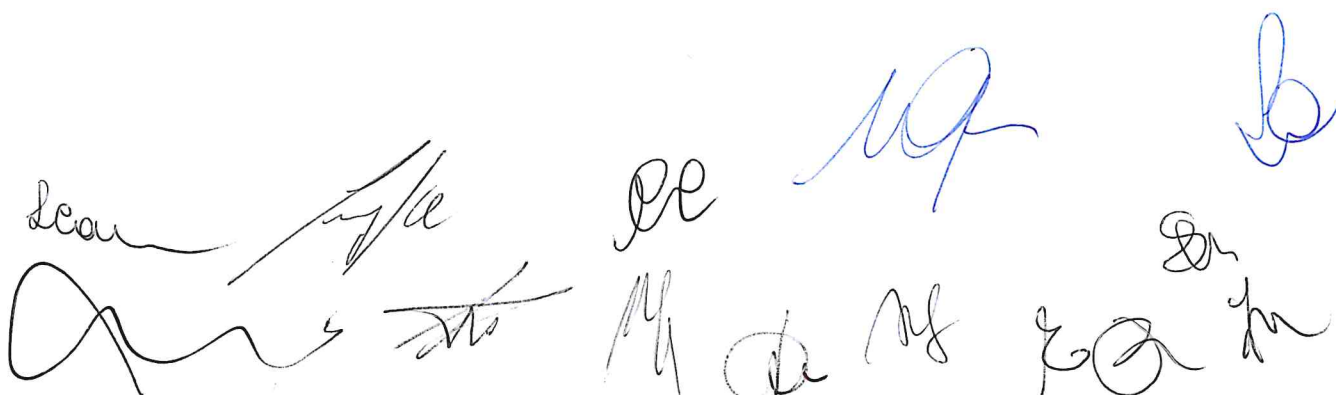
Dalila Melato

Lorella Canevari

Mariangela Soria

Simona Bottazzi

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegata scheda per l'annualità economica 2020 contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigevano:

A collection of handwritten signatures in black and blue ink, arranged in two rows. The top row contains four signatures, and the bottom row contains eight signatures. The signatures are stylized and vary in complexity, with some appearing to be initials or abbreviations.

ANNUALITA' ECONOMICA 2020

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA

INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Il fondo del salario accessorio anno 2020 è stato provvisoriamente calcolato sulla base del tetto fissato dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017, somme destinate a tale titolo nel 2016, in misura pari a € 1.305.979,12, di cui € 1.180.298,91 risorse stabili ed € 125.680,21 risorse variabili.

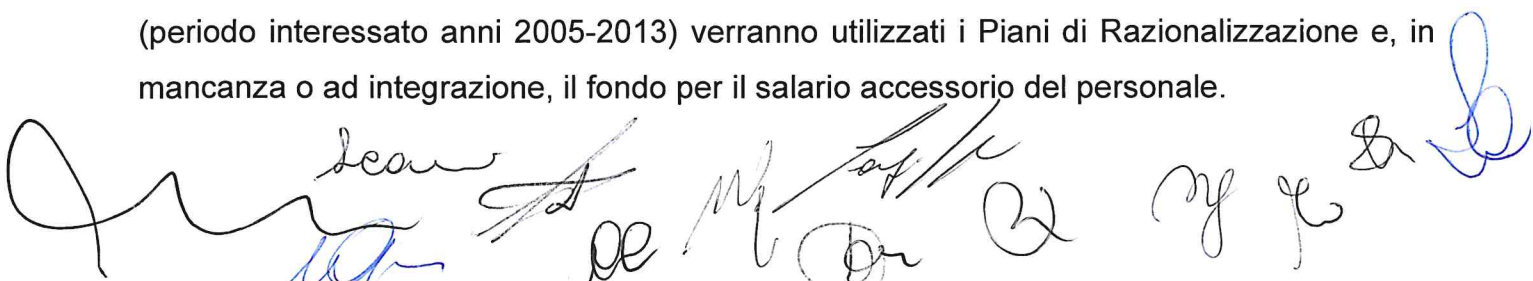
Non sono ancora disponibili i dati relativi alle risorse variabili ex art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016-2018, derivanti da specifiche disposizioni di legge annualità 2020, comunque escluse dai limiti del fondo.

L'art. 33 del D.L. n. 34/2019, cd crescita, detta nuove regole per la fissazione del tetto alle risorse per il salario accessorio del personale, che potrà essere modificato nel caso di diminuzione e/o di aumento del numero dei dipendenti in servizi, a condizione che sia comunque garantita "la invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018".

Il riferimento è al "personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Le simulazioni delle modalità di utilizzo delle risorse sono meramente indicative e il calcolo dei premi relativi alla performance è necessariamente provvisorio: sarà opportuno non dare corso alla ripartizione di tutte le risorse, ma lasciare una quota di riserva, definita "[applicazione dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019](#)", da utilizzare nel caso di riduzione per la diminuzione del personale in servizio, da calcolarsi negli ultimi giorni dell'anno di riferimento.

* In conseguenza dell'ispezione del MEF dell'anno 2015, fino alla estinzione dell'attività di recupero delle somme conseguente al superamento dei vincoli di finanza pubblica (periodo interessato anni 2005-2013) verranno utilizzati i Piani di Razionalizzazione e, in mancanza o ad integrazione, il fondo per il salario accessorio del personale.

A series of handwritten signatures and initials in black and blue ink, located at the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in length, with some appearing to be official or formal. The blue ink is used for some of the signatures, possibly indicating a specific role or approval.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE	
Istituto	Proiezione nuovo CCI
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68, comma 1, CCNL 2016-18)	366.935,08
Aumenti contrattuali PEO (extra limite del fondo)	
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 2016-18)	
Indennità di comparto B e C quota carico fondo (art. 68, comma 1, CCNL 2016-18)	159.810,37
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14.09.2000) (Art. 68, comma 1, CCNL 2016-18)	8.778,16
Incremento indennità per personale educativo e docente (art. 6, CCNL 5.10.2001)	14.988,59
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale, in base al CCNL del 31/3/1999	2.823,90
RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE TRATTAMENTI ECONOMICI FISSI, ART. 68, COMMA 1	553.336,10
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	142.194,00
Indennità turno, compensi 24, comma 1, CCNL 14.09.2000 (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 2016-18)	103.402,00
Reperibilità	25.181,36
Compensi specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies CCNL 2016-18, ex art. 17, lett. f) CCNL 1.4.1999	48.266,61
Compensi specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies CCNL 2016-18, ex art. 17, lett. i) CCNL 1.4.1999	4.800,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56 quater CCNL 2016-18	31.710,00
Indennità di funzione Polizia Locale (art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56 sexies CCNL 2016-18	10.933,31
RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, COMMA 2, LETT. C, D, E, F	366.487,28
TOTALE	919.823,38
Fondo provvisorio 2020 risorse stabili	1.180.298,91
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 2016-18)	260.475,53

Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi ISTAT (art. 68, comma 2, lett. g), art. 67, comma 3, lett. c) e art. 70 ter CCNL 2016-18	12.325,00
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione (art. 43, L. 449/1997; art. 15, comma 1, lett. D), CCNL 1998-2001) art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 2016-18)	
Specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1998-01) (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016-18, art. 208 CdS (da € 800 a 1.000 pro capite)	50.000,00 *
Incentivi funzioni tecniche - Lavori pubblici (art. 113 del D.lgs. 50/2016 dal 2018)	91.000,00
Incentivi funzioni tecniche - Servizi e forniture (art. 113 del D.lgs. 50/2016 dal 2018)	120.268,64
Importo per innovazione (art. 113 del D.lgs. 50/2016 dal 2018)	56.124,82
Compensi Avvocatura	10.000,00
Compensi Avvocatura derivanti da rimborsi spese legali parte soccombente (previsti dall'art. 27 del CCNL del 14.9.2000) art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016-18	22.000,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 2016-18) almeno il 30% delle risorse ex art. 67, comma 3, con applicazione della differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% media). Parte variabile	125.680,21
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	1.305.979,12
Totale produttività provvisoria 2020	386.155,74
Applicazione dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019"	
Produttività distribuibile 2020 *	386.155,74
<i>*verranno utilizzati i Piani di Razionalizzazione e, in mancanza o ad integrazione, il fondo per il salario accessorio del personale.</i>	
Retribuzioni di posizione e di risultato Posizioni Organizzative	353.000,00
Straordinari	97.109,85
Fondo provvisorio 2020 risorse stabili	1.180.298,91
Fondo provvisorio 2020 risorse variabili	125.680,21

* importo massimo, erogabile come da contrattazione

Triennale

[Handwritten signatures and initials]

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano che il Fondo per l'anno 2020 venga costituito in forma produttiva, al fine di applicare i nuovi istituti contrattuali, per cui le parti sottoscrivono l'atto.

Le parti si riservano di incontrarsi entro marzo al fine di confermare le somme residue e la confertizzazione definitiva per la Delegazione Parte Pubblica.

L'utilizzo 2020, 00.55.

[Signature]

* * * * *

DICHIARAZIONE A VERBALE

LE OSS FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e RSU AUSPICANO CHE LA LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVA ALLA ANNUALITA' 2020, SIA EROGATA ENTRO IL 30 GIUGNO 2020.

FP CGIL

FP CGL Obertacco

CISL FL

UIL FPL

RSU

[Signatures]
S. L. - M. V. - S. L. - M. V.