

Servizio Gestione Giuridica

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

MARZO 2022

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009.

Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Affari Generali, Contratti,,Controlli	8	90,76	9,24	5,43
Servizi Finanziari,Tributi e Programmazione e Partecipate	27	88,16	11,84	4,48
Politiche Sociali - Culturali	54	86,40	13,60	5,39
Politiche Educative e Servizi Demografici- Risorse Umane e Avvocatura Civica	90	86,20	13,80	6,80
Servizi Tecnici e del Territorio	52	81,49	18,51	6,11
Sicurezza, Polizia Locale e Protezione Civile	59	82,66	17,34	2,81
Servizi alla Città	19	91,99	8,01	0,23
Ufficio di Collaborazione con il Sindaco e la Giunta	3	86,96	13,04	0