

Servizio Gestione Giuridica

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

APRILE 2022

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009.

Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Affari Generali, Contratti,,Controlli	8	78,29	21,71	0
Servizi Finanziari,Tributi e Programmazione e Partecipate	27	76,83	23,17	5,02
Politiche Sociali - Culturali	53	76,11	23,89	6,10
Politiche Educative e Servizi Demografici- Risorse Umane e Avvocatura Civica	90	76,08	23,92	7,29
Servizi Tecnici e del Territorio	52	73,81	26,19	4,23
Sicurezza, Polizia Locale e Protezione Civile	58	70,05	29,95	6,65
Servizi alla Città	18	83,63	16,37	0,88
Ufficio di Collaborazione con il Sindaco e la Giunta	3	92,98	7,02	0