

Servizio Gestione Giuridica

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

MAGGIO 2022

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009.

Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Affari Generali, Contratti,,Controlli	9	77,66	22,34	0
Servizi Finanziari,Tributi e Programmazione e Partecipate	28	84,43	15,57	3,28
Politiche Sociali - Culturali	52	82,28	17,72	7,98
Politiche Educative e Servizi Demografici- Risorse Umane e Avvocatura Civica	89	83,38	16,62	8,00
Servizi Tecnici e del Territorio	52	81,72	18,28	5,98
Sicurezza, Polizia Locale e Protezione Civile	59	78,82	21,18	7.92
Servizi alla Città	18	89,39	10,61	0,25
Ufficio di Collaborazione con il Sindaco e la Giunta	3	90,91	9,09	0