

Servizio Gestione Giuridica

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

LUGLIO 2022

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009.

Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Affari Generali, Contratti,,Controlli	10	69,52	30,48	3,81
Servizi Finanziari,Tributi e Programmazione e Partecipate	28	71,26	28,74	3,74
Politiche Sociali - Culturali	52	72,28	27,72	6,40
Politiche Educative e Servizi Demografici- Risorse Umane e Avvocatura Civica	90	64,78	35,22	2,51
Servizi Tecnici e del Territorio	54	74,82	25,18	4,57
Sicurezza, Polizia Locale e Protezione Civile	60	74,39	25,61	4,97
Servizi alla Città	17	76,47	23,53	5,88
Ufficio di Collaborazione con il Sindaco e la Giunta	3	79,37	20,63	0