

Servizio Gestione Giuridica

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

AGOSTO 2022

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009.

Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Affari Generali, Contratti,,Controlli	10	55,45	44,55	2,27
Servizi Finanziari,Tributi e Programmazione e Partecipate	28	68,01	31,99	0,34
Politiche Sociali - Culturali	52	61,89	38,11	5,59
Politiche Educative e Servizi Demografici- Risorse Umane e Avvocatura Civica	88	36,69	63,31	1,35
Servizi Tecnici e del Territorio	55	62,84	37,16	2,52
Sicurezza, Polizia Locale e Protezione Civile	61	76,89	23,11	2,64
Servizi alla Città	17	66,04	33,96	0,53
Ufficio di Collaborazione con il Sindaco e la Giunta	3	81,82	18,18	0