

Servizio Gestione Giuridica

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

SETTEMBRE 2022

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009.

Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Affari Generali, Contratti,,Controlli	9	80,30	19,70	0
Servizi Finanziari,Tributi e Programmazione e Partecipate	26	86,89	13,11	1,57
Politiche Sociali - Culturali	52	79,95	20,05	7,71
Politiche Educative e Servizi Demografici- Risorse Umane e Avvocatura Civica	87	93,35	6,65	15,61
Servizi Tecnici e del Territorio	57	81,69	18,31	4,13
Sicurezza, Polizia Locale e Protezione Civile	61	82,11	17,89	1,99
Servizi alla Città	17	87,43	12,57	1,60
Ufficio di Collaborazione con il Sindaco e la Giunta	3	65,15	34,85	0