



Città di Vigevano

Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente

del Comune di Vigevano

ANNUALITA' ECONOMICA 2019

Il giorno 11 del mese di dicembre 2019 presso la Sala Giunta del Comune di Vigevano ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Stefano Sergio: Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante

Dott.ssa Lorena Corio: Dirigente titolare della funzione Personale

Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Bilancio

Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

Segreteria CGIL/FP Anna Maria Galantucci

Segreteria CISL FPS Antonio Cassinari

Segreteria UIL FPL Maurizio Poggi

Segreteria CSA- SIAPOL Ernesto Cassinelli

ORIGINALE



Città di Vigevano

**Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente
del Comune di Vigevano
ANNUALITA' ECONOMICA 2019**

Il giorno 11 del mese di dicembre 2019 presso la Sala Giunta del Comune di Vigevano ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Stefano Sergio: Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante

Dott.ssa Lorena Corio: Dirigente titolare della funzione Personale

Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Bilancio

Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

Segreteria CGIL/FP Anna Maria Galantucci

Firmato da:
CASSINARI ANTONIO CARLO
Motivo:

Segreteria CISL FPS Antonio Cassinari

Segreteria UIL FPL Maurizio Poggi

Data: 13/12/2019 08:18:59

Segreteria CSA- SIAPOL Ernesto Cassinelli

R.S.U. nelle persone di:

Cinzia Casarotti

Loredana Testa

Mara Odorici

Antonio Rossanigo

Daniela Sambinello

Giuseppe Langone

Cristina Gibelli

Gaspare Salerno

Dalila Melato

Lorella Canevari

Mariangela Soria

Simona Bottazzi

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegata scheda per l'annualità economica 2019 contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigevano:

Handwritten signatures in black and blue ink, including names like "pe", "M. G...", "Se...", "M...", "A...", "B...", "C...", "D...", "E...", "F...", "G...", "H...", "I...", "J...", "K...", "L...", "M...", "N...", "O...", "P...", "Q...", "R...", "S...", "T...", "U...", "V...", "W...", "X...", "Y...", "Z..."

ANNUALITA' ECONOMICA 2019

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Premessa su accordo "ponte"

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali e che, in particolare, l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate;

Rilevato che gli artt. 70 bis e seguenti del CCNL disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del Comparto, precisando al comma 5 che "la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL";

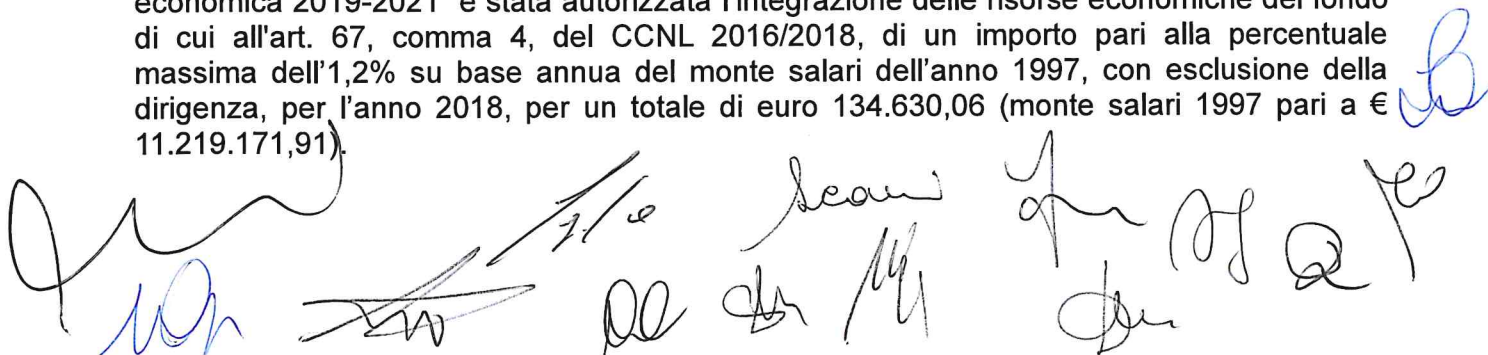
Le parti ~~hanno~~ concordano di addivenire alla sottoscrizione di un contratto ponte, nelle more della presentazione della piattaforma e della stipula del CCDI triennale di cui all'art. 8 del CCNL 21/05/2018, dandosi atto che il prossimo CCI potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale, al fine di continuare ad erogare ai lavoratori, senza soluzione di continuità, gli stessi importi delle previgenti indennità.

La costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, per l'annualità 2019 si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali.

Sono stati erogati in corso d'anno i compensi dovuti gravanti sul fondo 2019 (indennità di comparto, incrementi economici, indennità di rischio, indennità di reperibilità, indennità di turno, maggiorazione lavoro ordinario, indennità delle educatrici di asilo nido, ecc.), secondo le indennità già in vigore nel 2018.

Dato atto che la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale.

Con deliberazione di G.C. n. 198 del 12/09/2019 recante "Linee di indirizzo per integrazione risorse variabili fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2019 e contrattazione e successiva sottoscrizione Ipotesi Contratto Decentrato Integrativo parte normativa ed economica 2019-2021" è stata autorizzata l'integrazione delle risorse economiche del fondo di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 2016/2018, di un importo pari alla percentuale massima dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, con esclusione della dirigenza, per l'anno 2018, per un totale di euro 134.630,06 (monte salari 1997 pari a € 11.219.171,91).

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a smaller signature, then a series of initials including '1/10', 'DE', 'dr', 'M', and a large, complex signature on the far right.

Va evidenziato inoltre che, per l'anno 2019, il fondo è stato incrementato dell'importo della RIA in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d) del citato CCNL 2016-2018.

L'art. 7 comma 4 lettera u) del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 prevede, tra le materie di contrattazione: *"l'incremento delle risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67"*. L'Amministrazione ha autorizzato l'inserimento nel fondo delle risorse previste dall'art. 67, comma 4, del CCNL 2016/2018, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 *.

ART. 1

Disciplina delle risorse decentrate

Il fondo per le risorse decentrate anno 2019, quantificate secondo quanto previsto dagli artt. 67 e ss. del CCNL 21/05/2018, è stato definitivamente costituito in **€ 1.625.049,01**, di cui € 1.180.298,91 per risorse stabili e € 444.750,10 per risorse variabili (di cui € 311.728,46 ex art. 67, comma 3, lett. c).

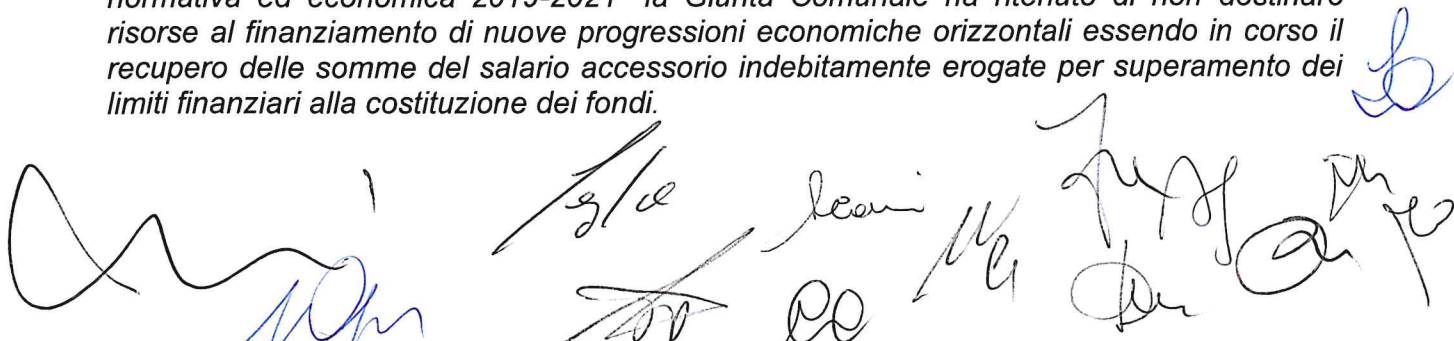
Le parti danno atto che, in conseguenza dei prelievi dalle risorse decentrate stabili (pari a complessivi € 865.064,56) derivanti dalle progressioni economiche già realizzate in godimento al 1.1.2019 pari a € 366.935,08, degli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale, in base al CCNL del 31/3/1999, pari a € 2.823,90 e degli istituti erogabili in forma automatica (indennità di comparto B-C € 159.810,37; indennità personale educativo asili nido € 8.778,16 e indennità per il personale educativo e docente scolastico € 14.988,59) nonché delle *somme ex art. 67, comma 3, lett. c)*, pari a € 311.728,46 il fondo da utilizzare ammonta complessivamente a € **759.984,45**.

Le modalità e i riferimenti normativi utilizzati per la quantificazione delle disponibilità finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono dettagliati analiticamente nel prospetto di determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili per il 2019.

ART. 2

Progressione economica orizzontale.....€ 0,00

Con deliberazione di G.C. n. 198 del 12/09/2019 recante "Linee di indirizzo per integrazione risorse variabili fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2019 e contrattazione e successiva sottoscrizione Ipotesi Contratto Decentrato Integrativo parte normativa ed economica 2019-2021" la Giunta Comunale ha ritenuto di non destinare risorse al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali essendo in corso il recupero delle somme del salario accessorio indebitamente erogate per superamento dei limiti finanziari alla costituzione dei fondi.



ART. 3

Salario accessorio.....€ 185.574,31

Con tale fondo sono compensate le seguenti indennità: indennità di turno, maggiorazione per lavoro ordinario festivo, notturno e festivo notturno, indennità di rischio, reperibilità ed indennità di maneggio valori.

ART. 4

Indennità personale educativo asili nido€ 8.778,16

Al personale educativo degli asili nido compete un'indennità di € 61,98 mensili per dieci mesi. (art. 31, comma 7 CCNL del 14/9/2000).

ART. 5

Indennità per il personale educativo e docente scolastico€ 14.988,59

L'indennità prevista dall'art. 37, comma 1, letto c) e d) del CCNL del 6/7/1995 è stata incrementata portandone il valore complessivo individuale a € 805,67. (art. 6 CCNL 2000/2001).

ART. 6

Compensi per l'esercizio di compiti comportanti
specifiche responsabilità.....€ 46.859,49

ART. 7

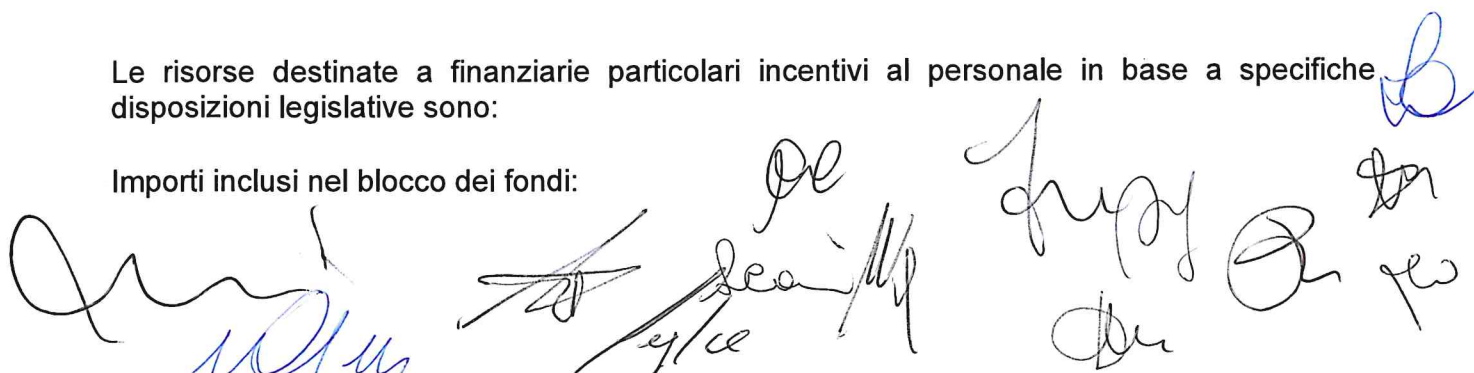
Compensi per l'esercizio di attività
particolarmente disagiate€ 25.119,02

ART. 8

Incentivazione di specifiche attività derivanti da disposizioni di legge:

Le risorse destinate a finanziarie particolari incentivi al personale in base a specifiche disposizioni legislative sono:

Importi inclusi nel blocco dei fondi:



Incentivi ICI al cap. 10104151..... € 1.500,00

Importi esclusi dal blocco dei fondi comunicati dai Dirigenti, suscettibili di rideterminazioni e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali:

Cap. 10107269/0 "Compensi Istat a personale dipendente". Censimento permanente della popolazione 2018- Integrazione contributo attività primi mesi 2019.....€ 3.477,00

Cap. 10107269/0 "Compensi Istat a personale dipendente". Censimento permanente della popolazione 2019- Contribuito fisso.....€ 6.848,00

"Contributo variabile eventuale per Ufficio Comunale di Censimento" al Cap.10108312/0.....€ 2.000,00

Cap. 10102050 "Compensi Ufficio Legale previsti dall'art. 27 del CCNL del 14.9.2000"€ 10.000,00

Cap. 10102051 "Compensi Avvocatura derivanti da rimborsi spese legali parte soccombente"€ 22.000,00

Incentivi per funzioni tecniche (lavori pubblici) D.lgs. 50/2016 (dal 2018).....€ 91.000,00

Incentivi per funzioni tecniche (servizi e forniture)€ 112.540,64

Importo per Innovazione (art. 113 D.lgs. 50/2016).....€ 54.202,82

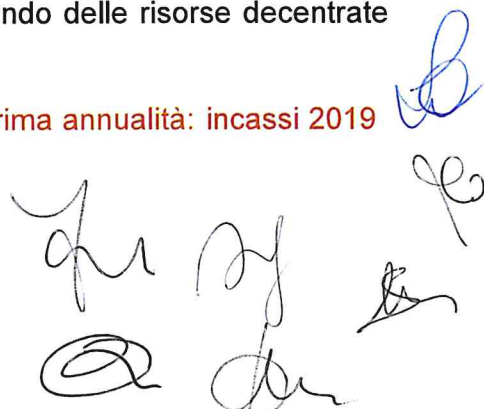
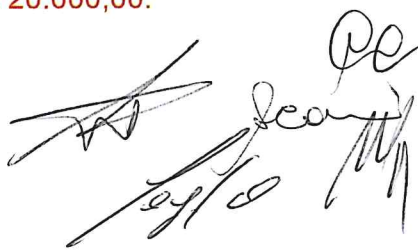
Incentivi funzioni tecniche Settore Servizi alla Città.....€ 7.728,00

Importo per innovazione Servizi alla Città.....€ 1.932,00

(Importi comunicati in via cautelativa dal dirigente del Settore Servizi alla Città: erogazione soggetta ad ulteriore verifica)

L'incentivazione del presente articolo non è incompatibile con l'indennità di posizione riconosciuta al personale della categoria D. Gli importi sopra indicati sono suscettibili di variazioni nell'anno che influiscono sulla determinazione del fondo delle risorse decentrate in entrata e in uscita.

Previdenza complementare del personale del Corpo della P.L. prima annualità: incassi 2019 a valere sull'anno 2020 fascia € 20.000,00.



ART. 9

Indennità di comparto B-C€ 159.810,37

ART. 10

Compensi incentivanti la produttività€ 500.931,63

Tale stanziamento è destinato ad incentivare il personale sulla base dei risultati conseguiti nei progetti di PEG, tenuto conto dell'apporto qualitativo e quantitativo di ogni dipendente.

L'importo di € 15.000,00 è attribuito ad incentivare direttamente il progetto relativo all'ampliamento dei servizi notturni estivi della Polizia Locale.

Inoltre, la quota complessiva di € 15.000,00 è attribuita ad incentivare direttamente gli obiettivi relativi al servizio estivo degli asili nido, scuole materne e servizi all'infanzia.

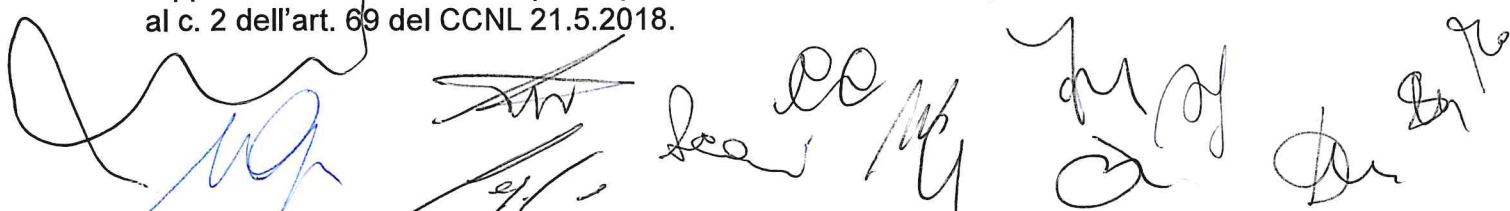
La restante quota, pari a € 470.931,63 * verrà destinata alla incentivazione della produttività delle risorse umane.

Con deliberazione di G.C. n. 198 del 12/09/2019 recante "Linee di indirizzo per integrazione risorse variabili fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2019 e contrattazione e successiva sottoscrizione Ipotesi Contratto Decentrato Integrativo parte normativa ed economica 2019-2021" la Giunta ha impartito la direttiva di destinare le restanti risorse alla remunerazione dell'incentivazione della performance organizzativa, in ottemperanza alla previsione del D.lgs. n. 150/2009, dando atto che il sistema complessivo di incentivazione della produttività collettiva prevede l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi strettamente connesso al ciclo di gestione della performance, come previsto dal "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance e del sistema premiale" introdotto nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con propria deliberazione n. 72 del 25/03/2011.

Tali somme saranno disponibili a seguito della verifica del contributo personale al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'ente.

1. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance di cui al precedente articolo, viene destinata una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite.

2. Al fine della determinazione del valore medio pro-capite e della maggiorazione del premio individuale, le risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 68 c. 2 lett. b) vengono suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio, valutati positivamente nell'anno di competenza del presente CCI con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. Tale numero è quello medio esistente nello stesso anno considerando il personale a tempo parziale come unità intera. Il risultato della divisione rappresenta il valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale di cui al c. 2 dell'art. 69 del CCNL 21.5.2018.



3. Ad una percentuale di dipendenti di ogni settore pari al 2% (arrotondata ad almeno una unità) è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale come indicato al comma precedente che riduce la somma delle risorse destinate a premiare la performance.

4. Alla maggiorazione del premio destinato alla performance individuale, di cui al comma precedente, concorrono tutti i dipendenti dell'Ente sulla base della valutazione individuale ottenuta.

In conseguenza dell'ispezione del MEF dell'anno 2015, fino alla estinzione dell'attività di recupero delle somme conseguente al superamento dei vincoli di finanza pubblica (periodo interessato anni 2005-2013) verranno utilizzati i Piani di Razionalizzazione e, in mancanza o ad integrazione, il fondo per il salario accessorio del personale.

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]

[Signatures include: "Caf #PCU12", "Mpp", "pe", "fw", "de", "lca", "y/g", "Zeb", "Sa", "po", and a large signature at the bottom left.]

DICHIARAZIONE A VERBALE
LE OSS FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e RSU
AUSPICANO CHE LA LIQUIDAZIONE DELLA
PRODUTTIVITA' RELATIVA ALLA ANNUALITA' 2019,
SIA EROGATA ENTRO IL 30 GIUGNO 2020.

* * * * *

DICHIARAZIONE A VERBALE

LE OSS FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e RSU
INVITANO L'AMMINISTRAZIONE A VALORIZZARE
ADEGUATAMENTE L'ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI
ORIZZONTALI BLOCCATE DAL 2010 E NON
ATTIVATE DAL 2016.

LE OSS e RSU RITENGONO NECESSARIO
DESTINARE UNA QUOTA DEL FONDO DI PARTE
STABILE PER L'ATTIVAZIONE DELL'ISTITUTO
DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO 2020

FP CGIL M. Gentile

CISL FP

UIL FPL M. Vici

RSU

Carlo D'Amico

Stefano Carini

Sonia Mandanville

Raffaella Selmi

Roberto

Pierluigi