



Città di Vigevano

**Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente
del Comune di Vigevano
ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

Il giorno 3 del mese di dicembre 2020 in collegamento videoconferenza in collegamento videoconferenza a causa dell'emergenza epidemiologica Covid-19, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott.ssa Pierluisa Vimercati: Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante

Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Personale

Dott.ssa Enrica Dorisi: Dirigente titolare della funzione Bilancio

Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

Segreteria CGIL/FP Americo Fimiani

Segreteria CISL FPS Antonio Cassinari

Segreteria UIL FPL Marzia Fortunati

Segreteria CSA- SIAPOL Ernesto Cassinelli

R.S.U. nelle persone di:

Loredana Testa



Mara Odorici

Antonio Rossanigo



Daniela Sambinello



Giuseppe Langone



Cristina Gibelli

Gaspere Salerno

Stefano Palmeri

Lorella Canevari



Mariangela Soria

Simona Bottazzi



CIVIA PASSANOTTO PassottoEnnio

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegata scheda definitiva relativa alle modalità di utilizzo fondo per l'annualità economica 2020 contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigevano:

ANNUALITA' ECONOMICA 2020

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Premesso che

In data 19 novembre 2019 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigevano parte normativa ed economica 2019-2021;

Il Collegio dei Revisori, con verbale trasmesso in data 3 dicembre 2019, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.lgs. 165/2001);.

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 258 in data 10/12/2019 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Vigevano, parte normativa ed economica 2019-2021.

In data 11/12/2019 le parti hanno sottoscritto definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigevano per le annualità economiche 2019 e 2020.

Le simulazioni delle modalità di utilizzo delle risorse per l'annualità 2020 sono meramente indicative: le parti hanno concordato che il fondo per l'anno 2020 venga costituito in forma provvisoria, ai fini di applicare i nuovi istituti contrattuali per cui le parti sottoscrivono l'Ipotesi e si sono riservate di incontrarsi per la contrazione definitiva per l'utilizzo fondo annualità 2020 e il calcolo dei premi relativi alla performance.

Con determinazione dirigenziale n. 403/2020 è stato provvisoriamente costituito il Fondo anno 2020 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" relativamente alle risorse stabili del fondo per dare copertura al pagamento degli istituti del salario accessorio che vi sono imputati, rinviando la quantificazione della parte variabile del medesimo fondo alla conclusione del processo di programmazione annuale dell'ente.

Ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono stati erogati in corso d'anno i compensi dovuti gravanti sul fondo 2020 (indennità di comparto, incrementi economici, retribuzione di posizione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, indennità di rischio, indennità di reperibilità, indennità di turno, maggiorazione lavoro ordinario, indennità delle educatrici di asilo nido, ecc.), il cui importo complessivo è comunque inferiore al totale delle risorse stabili già approvate per l'anno precedente.

Con deliberazione di G.C. n. 193 del 12/11/2020 "Autorizzazione integrazione risorse variabili e Linee indirizzo ripartizione del fondo risorse decentrate personale non dirigente annualità 2020" la Giunta ha fornito linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali da osservare in materia di incremento delle voci economiche variabili del fondo 2020, demandando al Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale la definitiva costituzione del fondo.

Con determinazione dirigenziale n. 1218/2020 è stato costituito definitivamente il fondo anno 2020 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018, in € 1.346.164,61 di cui € 1.180.298,91 per risorse stabili; € 39.985,49 per risorse variabili ex art. 67, comma 3, lett. c) non soggette al limite e € 125.880,21 ex art. 67 comma 3 lett. d) e h).



QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE	
Istituto	Proiezione nuovo CCI
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68, comma 1, CCNL 2016-18)	366.935,08
Aumenti contrattuali PEO (extra limite del fondo)	
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 2016-18)	
Indennità di comparto B e C quota carico fondo (art. 68, comma 1, CCNL 2016-18)	159.810,37
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14.09.2000) (Art. 68, comma 1, CCNL 2016-18)	8.778,16
Incremento indennità per personale educativo e docente (art. 6, CCNL 5.10.2001)	14.988,59
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale, in base al CCNL del 31/3/1999	2.823,90
RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE TRATTAMENTI ECONOMICI FISSI, ART. 68, COMMA 1	553.336,10
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	142.194,00
Indennità turno, compensi 24, comma 1, CCNL 14.09.2000 (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 2016-18)	103.402,00
Reperibilità	25.181,36
Compensi specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies CCNL 2016-18, ex art. 17, lett. f) CCNL 1.4.1999	48.266,61
Compensi specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies CCNL 2016-18, ex art. 17, lett. i) CCNL 1.4.1999	4.800,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56 quater CCNL 2016-18	31.710,00
Indennità di funzione Polizia Locale (art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56 sexies CCNL 2016-18	10.933,31
RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, COMMA 2, LETT. C, D, E, F	366.487,28
TOTALE	919.823,38
Fondo 2020 risorse stabili	1.180.298,91



Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 2016-18)	260.475,53
Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi ISTAT (art. 68, comma 2, lett. g), art. 67, comma 3, lett. c) e art. 70 ter CCNL 2016-18)	
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione (art. 43, L. 449/1997; art. 15, comma 1, lett. D), CCNL 1998-2001) art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 2016-18)	
Specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1998-01) (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016-18, art. 208 CdS (da € 800 a 1.000 pro capite)	50.000
Incentivi funzioni tecniche - Lavori pubblici (art. 113 del D.lgs. 50/2016 dal 2018) liquidati anno 2020	324.79,44
Incentivi funzioni tecniche - Servizi e forniture (art. 113 del D.lgs. 50/2016 dal 2018)	
Compensi Avvocatura liquidati anno 2020	7.506,05
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 2016-18) almeno il 30% delle risorse ex art. 67, comma 3, con applicazione della differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% media). Parte variabile	125.880,21
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	1.305.979,12
Produttività distribuibile 2020 * <i>*verranno utilizzati i Piani di Razionalizzazione</i>	386.355,74
Nel fondo anno 2021, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, ultimo periodo, del Ccnl 21.5.2018, saranno rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile". Il dato definitivo sarà disponibile a marzo 2021, dopo il pagamento delle competenze di dicembre	
Retribuzioni di posizione e di risultato Posizioni Organizzative	353.000,00
Straordinari	97.109,85

Con deliberazione di G.C. n. 198 del 12/09/2019 recante "Linee di indirizzo per integrazione risorse variabili fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2019 e contrattazione e successiva sottoscrizione Ipotesi Contratto Decentrato Integrativo parte normativa ed economica 2019-2021" la Giunta Comunale ha ritenuto di non destinare risorse al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali essendo in corso il recupero delle somme del salario accessorio indebitamente erogate per superamento dei limiti finanziari alla costituzione dei fondi.

Compensi incentivanti la produttività.....€ 386.355,74 *



Tale stanziamento è destinato ad incentivare il personale sulla base dei risultati conseguiti nei progetti di PEG, tenuto conto dell'apporto qualitativo e quantitativo di ogni dipendente.

L'importo di **€ 15.000,00** è attribuito ad incentivare direttamente il progetto relativo all'ampliamento dei servizi notturni estivi della Polizia Locale che sono stati realizzati nella stessa misura del 2019, come riferito dalla coordinatrice RSU.

Su richiesta congiunta delle parti sindacali, per l'incentivazione del servizio estivo scuole materne e servizi all'infanzia, verrà garantita la proporzionalità, rispetto all'anno 2019, del costo unitario del servizio, in base al numero di giornate effettuate. Eventuali integrazioni o economie saranno computate sulla restante quota destinata alla incentivazione della produttività delle risorse umane.

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance di cui al precedente articolo, viene destinata una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite.

Al fine della determinazione del valore medio pro-capite e della maggiorazione del premio individuale, le risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 68 c. 2 lett. b) vengono suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio, valutati positivamente nell'anno di competenza del presente CCI con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. Tale numero è quello medio esistente nello stesso anno considerando il personale a tempo parziale come unità intera. Il risultato della divisione rappresenta il valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale di cui al c. 2 dell'art. 69 del CCNL 21.5.2018.

Ad una percentuale di dipendenti di ogni settore pari al 2% (arrotondata ad almeno una unità) è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale come indicato al comma precedente che riduce la somma delle risorse destinate a premiare la performance.

Alla maggiorazione del premio destinato alla performance individuale, di cui al comma precedente, concorrono tutti i dipendenti dell'Ente sulla base della valutazione individuale ottenuta.

Relativamente alle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, richiamato il parere Aran 4781/2019, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lett. v) del CCNL 21.5.2018, si determina di destinare, per lo stesso anno 2020, all'incremento dei valori in atto della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative dell'Ente, le risorse rimaste comunque inutilizzate, per la vacanza dei relativi posti, nell'anno di riferimento della valutazione.

In conseguenza dell'ispezione del MEF dell'anno 2015, fino alla estinzione dell'attività di recupero delle somme conseguente al superamento dei vincoli di finanza pubblica (periodo interessato anni 2005-2013) verranno utilizzati i Piani di Razionalizzazione e, in mancanza o ad integrazione, il fondo per il salario accessorio del personale.

Si riporta la ricognizione dei recuperi effettuati sul fondo comparto.

A decorrere dall'anno 2017 sono stati, quindi, introdotti piani di razionalizzazione, validati dal Collegio dei Revisori del Conti ed applicati a sanatoria dei fondi ex art. 1, comma 226 della L. 28 dicembre 2015, n. 208, con la destinazione di 2/3 di risparmi al netto degli oneri riflessi al recupero per il comparto.

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke, located at the bottom right of the page.

	COMPARTO	
	effettivi	scorporati
INDEBITO FONDI	1.590.170,50	1.590.170,50
RECUPERO EX ART. 4 COMMA 1 D.L. 16/2014, fino al 2016	536.709,25	536.709,25
Piani di razionalizzazione validati 2017	329.219,06	253.881,29
Piani di razionalizzazione validati 2018	491.528,29	378.568,48
Piani di razionalizzazione validati 2019	184.782,73	142.202,58
Totale recuperato	1.542.239,33	1.311.361,60
Residuo		278.808,90
Da recuperare al lordo degli oneri riflessi		361.991,54
Restano da recuperare € 278.808,90		

Nel caso di utilizzo di utilizzazione di ulteriori Piani di razionalizzazione, l'importo al lordo degli oneri riflessi ammonta a € 361.991,54 per il comparto.

Anni da recuperare: 9

Anni recuperati 2014-2019: n. 6

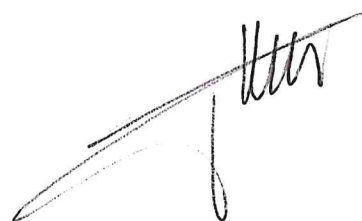
Sono stati recuperati € 1.311.361,60

Somma da recuperare senza Piani di Razionalizzazione € 278.808,90.

Somma da recuperare con Piani Razionalizzazione € 361.991,54

Applicazione 2/3 Piano di Razionalizzazione 2020 importo presunto pari a € 365.693,84

(In caso di certificazione dell'importo indicato, possibilità di concludere il recupero nel 2020 per attivare le progressioni orizzontali nel 2021).



Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Pierluisa Vimercati: Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante

Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Personale



Dott.ssa Enrica Dorisi: Dirigente titolare della funzione Bilancio



Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

Segreteria CGIL/FP Americo Fimiani

Segreteria CISL FPS Antonio Cassinari

Segreteria UIL FPL Maurizio Poggi/ Marzia Fortunati

Segreteria CSA- SIAPOL Ernesto Cassinelli

R.S.U.

Loredana Testa



Mara Odorici

Antonio Rossanigo



Daniela Sambinello



Giuseppe Langone

Cristina Gibelli



Gaspere Salerno

Stefano Palmeri

Lorella Canevari

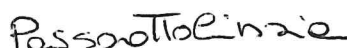


Mariangela Soria

Simona Bottazzi



CIDZIA PASSAROTTO



Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Pierluisa Vimercati: Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante

Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Personale

Dott.ssa Enrica Dorisi: Dirigente titolare della funzione Bilancio

Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

Segreteria CGIL/FP Americo Fimiani

Segreteria CISL FPS Antonio Cassinari

Segreteria UIL FPL Maurizio Poggi/ Marzia Fortunati

Segreteria CSA- SIAPOL Ernesto Cassinelli

R.S.U.

Loredana Testa

Mara Odorici

Antonio Rossanigo

Daniela Sambinello

Giuseppe Langone

Cristina Gibelli

Gaspare Salerno

Stefano Palmeri

Lorella Canevari

Mariangela Soria

Simona Bottazzi

CINZIA

PASSAROTTO

PassarottoCinzia

Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Pierluisa Vimercati: Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante 

Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Personale

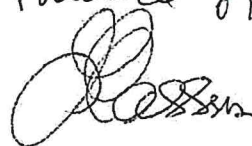
Dott.ssa Enrica Dorisi: Dirigente titolare della funzione Bilancio

Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

Segreteria CGIL/FP Americo Fimiani



Segreteria CISL FPS Antonio Cassinari



Segreteria UIL FPL Maurizio Poggi/ Marzia Fortunati

Segreteria CSA- SIAPOL Ernesto Cassinelli

R.S.U.

Loredana Testa



Mara Odorici

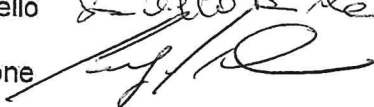
Antonio Rossanigo



Daniela Sambinello



Giuseppe Langone



Cristina Gibelli

Gaspare Salerno

Stefano Palmeri

Lorella Canevari

Mariangela Soria

Simona Bottazzi



CINDIA PASSAROTTO

Passarotto Linzia