



Città di Vigevano

ACCORDO RELATIVO AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VIGEVANO 2019-2021

PARTE ECONOMICA- ANNUALITA' 2021

Premesso che

1. All'esito degli incontri del 3 e 11 novembre 2021 si è pervenuti alla sigla della Preintesa di Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Vigevano 2019-2021, Parte Economica – annualità 2021 relativa alle modalità di utilizzo fondo per l'annualità economica 2021 contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigevano sulla base degli indirizzi forniti da questo organo di governo comunale con deliberazione di G.C. n. 158 del 10/06/2021 "Autorizzazione integrazione risorse variabili e linee di indirizzo ripartizione del fondo risorse decentrate personale non dirigente annualità 2021" e deliberazione di G.C. n. 240 del 16/09/2021 "Autorizzazione ulteriore integrazione risorse variabili e linee di indirizzo ripartizione del fondo risorse decentrate personale non dirigente annualità 2021";
2. Visto, inoltre, l'Accordo di Interpretazione autentica dell'art. 14, comma 5, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa ed economica 2019-2021, così integrato:[...] 5. *Nelle situazioni di pari merito, ai fini della formulazione della graduatoria, la precedenza è assegnata al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nella **posizione economica nell'ambito della categoria di appartenenza***;
3. il Collegio dei Revisori, con verbale n. 36 in data 15/11/2021, ha accertato la compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni

inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori" compresa anche quella inerente la costituzione del fondo;

4. la Giunta Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 297 del 18/11/2021 ad oggetto "Autorizzazione sottoscrizione definitiva contratto collettivo integrativo personale dipendente 2019-2021 – Annualità Economica 2021 e accordo interpretazione autentica limitatamente all'art. 14" ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Vigevano, parte economica annualità 2021;

Il giorno 25 del mese di novembre 2021 le parti

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott.ssa Pierluisa Vimercati: Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante

Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Personale

Dott.ssa Enrica Dorisi: Dirigente titolare della funzione Bilancio

Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

Segreteria CGIL/FP Americo Fimiani

Segreteria UIL FPL Marzia Fortunati

R.S.U. nelle persone di:

Loredana Testa

Antonio Rossanigo

Daniela Sambinello

Giuseppe Langone

Cristina Gibelli

Gaspere Salerno

Lorella Canevari

Mariangela Soria

Simona Bottazzi

Cinzia Passarotto



hanno sottoscritto l'Accordo definitivo relativo al Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Vigevano 2019-2021, Parte Economica – annualità 2021 relativa alle modalità di utilizzo fondo per l'annualità economica 2021 contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigevano e hanno, inoltre, convenuto che l'art. 14, comma 5, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa ed economica 2019-2021, sia così integrato:

[...] 5. Nelle situazioni di pari merito, ai fini della formulazione della graduatoria, la precedenza è assegnata al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nella **posizione economica nell'ambito della categoria di appartenenza**.

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

In data 19 novembre 2019 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigevano parte normativa ed economica 2019-2021;

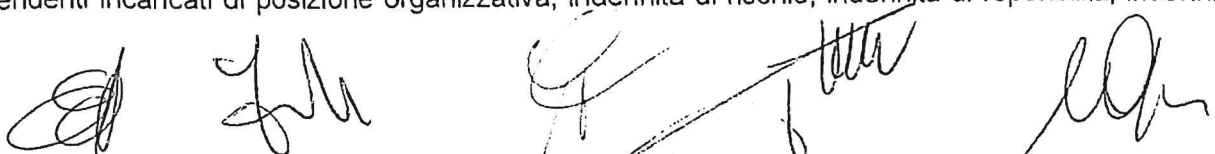
Il Collegio dei Revisori, con verbale trasmesso in data 3 dicembre 2019, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.lgs. 165/2001);.

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 258 in data 10/12/2019 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Vigevano, parte normativa ed economica 2019-2021.

In data 11/12/2019 le parti hanno sottoscritto definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigevano per le annualità economiche 2019 e 2020.

Con determinazione n. 334/2021 è stato provvisoriamente costituito il Fondo anno 2021 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" relativamente alle risorse stabili del fondo per dare copertura al pagamento degli istituti del salario accessorio che vi sono imputati, rinviando la quantificazione della parte variabile del medesimo fondo alla conclusione del processo di programmazione annuale dell'ente.

Ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono stati erogati in corso d'anno i compensi dovuti gravanti sul fondo 2021 (indennità di comparto, incrementi economici, retribuzione di posizione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, indennità di rischio, indennità di reperibilità, indennità di



turno, maggiorazione lavoro ordinario, indennità delle educatrici di asilo nido, ecc.), il cui importo complessivo è comunque inferiore al totale delle risorse stabili già approvate per l'anno precedente.

Con nota Prot. n. 5631 in data 28/01/2021 era stato richiesto ai Dirigenti e all'Avvocato Civico di indicare gli importi e i capitoli di spesa dove risultano impegnati gli stanziamenti destinati a finanziare le risorse variabili riconducibili agli istituti di cui all'art. 67, comma 3 – lettera c) del CCNL Comparto Funzioni Locali *(risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzare secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge)*.

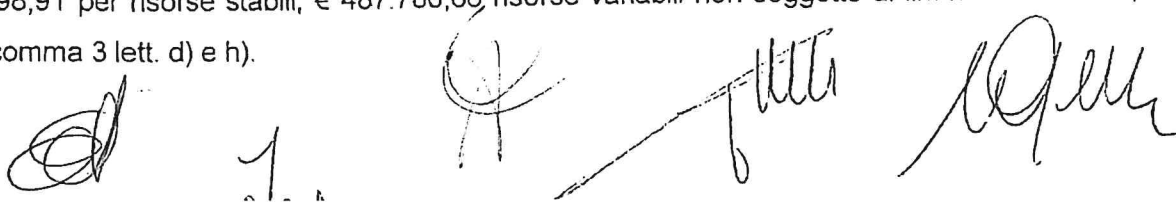
Con deliberazione di G.C. n. 158 del 10/06/2021 "Autorizzazione integrazione risorse variabili e Linee indirizzo ripartizione del fondo risorse decentrate personale non dirigente annualità 2021" la Giunta ha fornito linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali da osservare in materia di incremento delle voci economiche variabili del fondo 2021, demandando al Dirigente del Personale la definitiva costituzione del fondo.

Con successiva nota Prot. 52757 del 01/09/2021 è stato chiesto ai Dirigenti e all'Avvocato Civico di indicare **eventuali ulteriori importi** rispetto agli importi già comunicati ed inseriti nel fondo e dei capitoli di spesa dove risultano impegnati gli stanziamenti destinati a finanziare le risorse decentrate previste e finanziate da specifiche disposizioni di legge ai sensi della lettera c), terzo comma, art. 67 CCNL Funzioni Locali.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 16/09/2021 è stata, pertanto, autorizzata l'ulteriore integrazione delle risorse variabili e sono state espresse alla Delegazione Trattante di parte pubblica e, per essa, al Presidente individuato nel Segretario Generale, le direttive da seguire nella trattativa da condurre per la pattuizione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate, tra le diverse modalità di utilizzo previste.

In particolare è stato espresso l'indirizzo di destinare risorse al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali, nel rispetto della misura massima del 50% della platea dei potenziali beneficiari: a seguito dell'applicazione dei Piani di Razionalizzazione e dell'integrale recupero delle somme conseguenti al mancato rispetto dei vincoli finanziari alla contrattazione collettiva integrativa il fondo dell'annualità 2021 risulta interamente distribuibile.

Con determinazione dirigenziale n. 1141 del 24/09/2021 è stato costituito definitivamente il fondo anno 2021 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018, in € 1.794.630,85 di cui € 1.180.298,91 per risorse stabili; € 487.786,66 risorse variabili non soggette al limite e € 126.545,28 ex art. 67 comma 3 lett. d) e h).



QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE	
Istituto	Proiezione nuovo CCI
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68, comma 1, CCNL 2016-18)	
Importo utilizzato su base annua per retribuire i dipendenti con progressione calcolato con le informazioni possedute al momento della costituzione del fondo dell'anno di riferimento	290.000,00
Aumenti contrattuali PEO	
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 2016-18	170.000,00
Indennità di comparto B e C quota carico fondo (art. 68, comma 1, CCNL 2016-18)	159.810,37
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14.09.2000) (Art. 68, comma 1, CCNL 2016-18)	8.778,16
Incremento indennità per personale educativo e docente (art. 6, CCNL 5.10.2001)	14.988,59
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale, in base al CCNL del 31/3/1999	2.823,90
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	142.194,00
Indennità turno, compensi 24, comma 1, CCNL 14.09.2000 (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 2016-18)	103.402,00
Reperibilità	25.181,36
Compensi specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies CCNL 2016-18, ex art. 17, lett. f) CCNL 1.4.1999	48.266,61
Compensi specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies CCNL 2016-18, ex art. 17, lett. i) CCNL 1.4.1999	4.800,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale (art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56 quater CCNL 2016-18	31.710,00

Indennità di funzione Polizia Locale (art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56 sexies CCNL 2016-18	10.933,31
Fondo provvisorio 2021 risorse stabili	1.180.298,91
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 2016-18) parte stabile	167.410,61
Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi ISTAT (art. 68, comma 2, lett. g), art. 67, comma 3, lett. c) e art. 70 ter CCNL 2016-18	11.176,11
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione (art. 43, L. 449/1997; art. 15, comma 1, lett. D), CCNL 1998-2001) art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 2016-18)	
Specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1998-01) (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016-18, art. 208 CdS (da € 800 a 1.000 pro capite)	50.000,00
Incentivi funzioni tecniche - Lavori pubblici (art. 113 del D.lgs. 50/2016 dal 2018)	230.000,00
Incentivi funzioni tecniche - Servizi e forniture (art. 113 del D.lgs. 50/2016 dal 2018)	43.232,64
Compensi Avvocatura	10.000,00
Compensi Avvocatura derivanti da rimborsi spese legali parte soccombente (previsti dall'art. 27 del CCNL del 14.9.2000) art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016-18	14.275,90
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 2016-18) almeno il 30% delle risorse ex art. 67, comma 3, con applicazione della differenziazione di cui all'art. 69 (maggiorazione per le valutazioni più elevate non inferiore al 30% media). Parte variabile	126.545,28
Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21.5.2018	179.102,01
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018 (Economie fondo anno precedente provenienti	



da parte stabile)	
TOTALE FONDO INCENTIVI PER IL PERSONALE INCENTIVANTE	
Totale produttività 2021	473.057,9
Fondo 2021 risorse stabili	1.180.298,91
Fondo 2021 risorse variabili	614.331,94
Retribuzioni di posizione e di risultato Posizioni Organizzative	353.000,00
Straordinari	97.109,85

Compensi incentivanti la produttività... €

Tale stanziamento è destinato ad incentivare il personale sulla base dei risultati conseguiti nei progetti di PEG, tenuto conto dell'apporto qualitativo e quantitativo di ogni dipendente.

L'importo di € 15.000,00 è attribuito ad incentivare direttamente il progetto relativo all'ampliamento dei servizi notturni estivi della Polizia Locale che sono stati realizzati nella stessa misura del 2019, come riferito dalla coordinatrice RSU.

Su richiesta congiunta delle parti sindacali, per l'incentivazione del servizio estivo scuole materne e servizi all'infanzia, verrà garantita la proporzionalità, rispetto all'anno 2020, del costo unitario del servizio, in base al numero di giornate effettuate. Eventuali integrazioni o economie saranno computate sulla restante quota destinata alla incentivazione della produttività delle risorse umane.

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance di cui al precedente articolo, viene destinata una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite.

Al fine della determinazione del valore medio pro-capite e della maggiorazione del premio individuale, le risorse destinate alla performance individuale di cui all'art. 68 c. 2 lett. b) vengono suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio, valutati positivamente nell'anno di competenza del presente CCI con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. Tale numero è quello medio esistente nello stesso anno considerando il personale a tempo parziale come unità intera. Il risultato della divisione rappresenta il valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale di cui al c. 2 dell'art. 69 del CCNL 21.5.2018.



Ad una percentuale di dipendenti di ogni settore pari al 2% (arrotondata ad almeno una unità) è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale come indicato al comma precedente che riduce la somma delle risorse destinate a premiare la performance.

Alla maggiorazione del premio destinato alla performance individuale, di cui al comma precedente, concorrono tutti i dipendenti dell'Ente sulla base della valutazione individuale ottenuta.

Relativamente alle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, richiamato il parere Aran 4781/2019, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lett. v) del CCNL 21.5.2018, si determina di destinare, per lo stesso anno 2021, all'incremento dei valori in atto della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative dell'Ente, le risorse rimaste eventualmente inutilizzate, per la vacanza dei relativi posti, nell'anno di riferimento della valutazione.

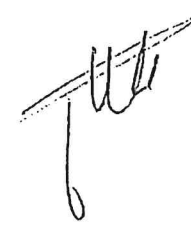
ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ART. 14, COMMA 5, DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI VIGEVANO, PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA 2019-2021, SOTTOSCRITTO IN DATA 11/12/2019

La Delegazione Trattante di parte pubblica, le OO.SS. e la R.S.U.

Visto l'art. 49 del D.lgs. 165/200, così come sostituito dall'art. 61, comma 1, D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, rubricato "Interpretazione autentica dei contratti collettivi", il quale prevede che "1. *Quando insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controversie*".
2. *L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola in questione sin dall'inizio della vigenza del contratto [...]*

Visto l'art. 14, comma 5, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa ed economica 2019-2021, del personale del comparto, sottoscritto in data 11/12/2019;

Considerata la necessità di procedere all'interpretazione della suddetta disposizione contrattuale al fine di evitare applicazioni fuorvianti rispetto alla volontà delle parti contraenti e alla disciplina dettata dall'art. 16 del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018

   **CONVENGONO**  

che l'art. 14, comma 5, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte normativa ed economica 2019-2021, sia così riformulato:

[...] 5. *Nelle situazioni di pari merito, ai fini della formulazione della graduatoria, la precedenza è assegnata al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nella posizione economica nell'ambito della categoria di appartenenza.*

Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Pierluisa Vimercati: Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante

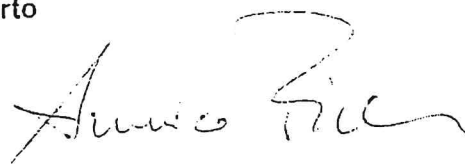
Dott.ssa Laura Genzini: Dirigente titolare della funzione Personale

Dott.ssa Enrica Dorisi: Dirigente titolare della funzione Bilancio



Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

Segreteria CGIL/FP Americo Fimiani



Segreteria UIL FPL Maurizio Poggi/ Marzia Fortunati



R.S.U.

Loredana Testa

Antonio Rossanigo

Daniela Sambinello

Giuseppe Langone

Cristina Gibelli

Gaspere Salerno

Lorella Canevari

Mariangela Soria

Simona Bottazzi

Cinzia Passarotto

