



Città di Vigevano

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. **380 del 22/12/2022**

OGGETTO: 3° AGGIORNAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024, LIMITATAMENTE ALLA SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

L'anno duemilaventidue, il giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 14:40 nella solita sala del Palazzo Municipale, osservate le modalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto, dalle ore 14:50 alle ore 14:51, i Signori:

CEFFA ANDREA	Sindaco	Presente
SEGU' MARZIA	Vice Sindaco	Presente
SALA ANDREA	Assessore	<i>Assente</i>
AVALLE BRUNELLA	Assessore	Presente
FANTONI PAOLA ELEONORA	Assessore	Presente
ALESSANDRINO NUNZIATA	Assessore	Presente
SCARDILLO NICOLA	Assessore	Presente
SEMPLICI DANIELE	Assessore	Presente

Presenti n. 7

Assenti n. 1

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Sig. CEFFA ANDREA che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sotto indicato.

Partecipa il Vice Segretario Generale GENZINI LAURA.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei

cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Dato atto che il Comune di Vigevano, con deliberazione n. 30 del 10/02/2022 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e Piano Occupazionale 2022. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale" e deliberazione n. 150 del 19/05/2022 "1° Aggiornamento Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 e Piano Occupazionale 2022", ha provveduto ad approvare il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è assorbito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Rilevato che, in data 11/08/2022 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 è stato approvato dal Comune di Vigevano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 contenente il 2° Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 e Piano Occupazionale 2022;

Preso atto che con deliberazioni di Giunta Comunale n. 221 del 28/07/2022, n. 241 del 11/08/2022 e n. 360 del 01/12/2022 è stato approvato dal Comune di Vigevano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 e le successive modifiche ed integrazioni;

Valutate le ulteriori richieste dei Dirigenti Responsabili dei Settori riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti;

Preso atto, in particolare, della richiesta del Dirigente del Settore Servizi Tecnici e del Territorio, di attivazione di una assunzione a tempo determinato a seguito conferimento incarico ex art. 110 2° comma a dipendente dell'Ente;

Preso, inoltre, atto che il Sindaco ha rappresentato l'esigenza di disporre di personale di fiducia per lo svolgimento delle attività di indirizzo e controllo di sua competenza, nonché

di supporto nei rapporti politico istituzionali;

Ritenuto opportuno avvalersi, per la particolarità dell'incarico, di una figura professionale esterna all'Amministrazione Comunale, individuata con Decreto del Sindaco, cui conferire un incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del TUEL, per tutta la durata del mandato, per lo svolgimento delle funzioni di supporto di cui sopra, che sarà inquadrato nella categoria D, con il profilo professionale di Specialista in Attività Amministrative e Contabili e con applicazione del CCNL Funzioni Locali;

Preso atto che, nell'ambito del Progetto POR FSE 2014 - 2020 Regione Lombardia, Asse IV - Azione 11.3.3 "Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità dei servizi del sociale nei comuni" - CUP: E49D20000010009, con delibera di Giunta Comunale n. 69 del 10/03/2022 era stato approvato un accordo tra il Comune di Vigevano e Regione Lombardia per la gestione sovracomunale della procedura pubblica di reclutamento di istruttori Direttivi (Categoria D1) con competenze di "Project Financial Manager" tramite concorso unico e utilizzo congiunto della graduatoria finale";

Con propria deliberazione n. 150 del 19/05/2022 è stato deliberato di inserire nella Dotazione Organica il nuovo profilo di "Project Financial Manager", con i contenuti professionali e le attività descritte nella nota prot. 323/2022 di Regione Lombardia;

Evidenziato che, causa sopravvenute criticità relative alle disponibilità finanziarie, questo Ente è in condizione di reclutare una sola unità di personale con il profilo di "Project Financial Manager", invece di due unità come programmato nel relativo accordo;

Preso atto che qualsiasi assunzione, anche a tempo determinato, va preceduta dal suo inserimento nella programmazione del fabbisogno di personale, secondo la disciplina dell'art. 5, del D.lgs. 165/2001 e che le modifiche dello strumento programmatico in corso d'anno sono certamente possibili a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, purché formalizzate e adeguatamente motivate, come previsto dalle citate Linee di Indirizzo rilasciate dal Dipartimento per la Funzione Pubblica;

Ritenuto di autorizzare il competente Dirigente a procedere, con proprio provvedimento e senza ulteriori atti da parte della Giunta Comunale, ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa del personale;

Preso atto della richiesta, Prot. n. 84830 del 05.12.2022, di un Educatore Professionale, cat. C, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time verticale a 25 ore settimanali;

Dato atto che, con nota Prot. 86801 del 13/12/2022 è stato richiesto al Collegio dei Revisori, il parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/200 e asseverazione di competenza ai fini dell'utilizzo dei parametri assunzionali stabiliti dall'art. 33, comma 1, del

D.L. 34/2019 (convertito in Legge 58/2019);

Rilevato che il Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, ha espresso parere favorevole n. 26/2022 (Prot. n. 88309 del 19/12/2022);

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente proposta, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri favorevoli concomitanti espressi, in ordine alla regolarità tecnica, dai Dirigenti Responsabili di tutti i Settori dell'Ente e, in ordine alla regolarità contabile, dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Tributi, Programmazione e Partecipate;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Dato atto che non sussistono, ai sensi di legge, obblighi di astensione né conflitti di interesse da parte di amministratori nell'adozione del presente atto deliberativo;

Vista la deliberazione di C.C. n. 18 del 29/03/2022: "Bilancio di previsione 2022 – 2024 - Approvazione";

Vista la deliberazione di G.C. n. 114 del 14/04/2022: "Approvazione obiettivi strategici anno 2022 e PEG finanziario 2022-2024";

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

- di approvare il 3° aggiornamento del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2022-2024, limitatamente alla sottosezione di programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale;
- di dare atto che questo Comune rispetta i parametri di virtuosità di cui all'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e al relativo D.M. attuativo, per i Comuni appartenenti alla fascia demografica "g", come verificabile dal prospetto predisposto dal Settore Finanziario allegato alla presente deliberazione;
- di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 ed il relativo Piano Occupazionale 2022 sono coerenti con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale, in quanto la spesa complessiva di personale allocata nel Bilancio di previsione per l'anno 2022 risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
- di dare atto che vengono rispettati gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", come introdotti dalla Legge di Stabilità 2016, nonché i limiti imposti dall'art. 1 cc. 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
- di dare atto che gli stanziamenti di spesa trovano copertura finanziaria nelle disponibilità del bilancio di previsione triennale 2022-2024;

- di confermare l'assenza di personale in eccedenza o sovrannumero ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001;
- di prendere atto della richiesta, Prot. n. 84830 del 5.12.2022, di un Educatore Professionale, cat. C, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time verticale a 25 ore settimanali;
- di dare atto che, con nota Prot. 86801 del 13/12/2022 è stato richiesto al Collegio dei Revisori, il parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/200 e asseverazione di competenza ai fini dell'utilizzo dei parametri assunzionali stabiliti dall'art. 33, comma 1, del D.L. 34/2019 (convertito in Legge 58/2019);
- di dare atto che il Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, ha espresso parere favorevole n. 26/2022 (Prot. n. 88309 del 19/12/2022);
- di dare atto che l'avvio delle procedure di reclutamento previste nella Programmazione del fabbisogno di personale e l'assunzione in servizio delle relative figure professionali sono subordinate alla verifica della disponibilità delle risorse necessarie, previo costante monitoraggio della situazione finanziaria dell'Ente al fine del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;
- di dare atto che l'effettiva assunzione in servizio del personale prevista nel presente piano rimane condizionata alla verifica del rispetto dei tetti di spesa vigenti ed alla copertura finanziaria della spesa, da effettuare all'atto dell'adozione dei relativi provvedimenti, nonché al rispetto delle norme vigenti al momento dell'assunzione stessa ed all'approvazione del bilancio consolidato;
- di autorizzare e di dare mandato al Dirigente del Personale di provvedere, con propri atti, a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti alla presente deliberazione affinché il piano di reclutamento venga realizzato compatibilmente con l'effettiva disponibilità finanziaria relativa alla spesa del personale;
- di dare mandato al Dirigente Responsabile di trasmettere il presente Documento di Programmazione Triennale dei Fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.lgs. n. 75/2017;
- di demandare ai competenti uffici per gli adempimenti obbligatori riguardanti la pubblicazione del PIAO sul sito istituzionale;
- di dare mandato al Referente PIAO dell'Amministrazione di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Successivamente, al fine di procedere alle assunzioni programmate, con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

- di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

CITTÀ DI VIGEVANO
Provincia di Pavia

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Il Sindaco
ANDREA CEFFA

Il Vice Segretario Generale
LAURA GENZINI

DELIBERAZIONE DELLA G.C. N. 380 del 22/12/2022