



Città di Vigevano

**Servizio Trattamento Giuridico ed Economico del Personale, Prestazioni e
Collaborazioni in Servizio Civile**

U.O.C. Gestione giuridica

Determinazione del Registro Generale

N. 299 / 2023

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C. SCIOGLIMENTO RISERVA AI FINI DELL' AMMISSIBILITA'

IL DIRIGENTE

Visti

il Decreto Sindacale n. 15/2021 che ha conferito l'incarico di Dirigente del Settore Politiche Educative e Servizi Demografici – Risorse Umane e Advocatura Civica alla Dott.ssa Laura Genzini e n. 24/2021 di conferma di incarico dirigenziale del Settore Politiche Educative e Servizi Demografici –Risorse Umane e Advocatura Civica – Attribuzione nuova indennità di posizione;

Premessa

Con determinazione dirigenziale n. 1541 del 20/10/2022 è stata indetta selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di “Agente di Polizia Locale ” - categoria C;

L'avviso pubblico è stato affisso all'Albo pretorio online, pubblicato per estratto in G.U. 4^a serie speciale “Concorsi e esami” e integralmente nella sezione Concorsi sul sito istituzionale dell'Ente;

Le domande di partecipazione sono state presentate esclusivamente in via telematica attraverso apposita piattaforma digitale raggiungibile al sito www.asmelab.it;

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione è scaduto il 1 gennaio 2023;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 261/2022;

Atteso che ai sensi dell'art. 22 del vigente Regolamento per la disciplina delle selezioni e delle procedure di selezione, l'ammissione alla selezione è preceduta dall'istruttoria delle domande effettuata dal Servizio Gestione Giuridica del Personale che esamina le

domande presentate e le relative documentazioni allegate, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione e alla regolarità formale;

Richiamate integralmente le previsioni dell'Avviso ed in particolare:

6- DOMANDA, MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Ai fini dell'ammissione e pena l'esclusione, il candidato è tenuto a caricare nella piattaforma www.asmelab.it i seguenti allegati:

- curriculum formativo e professionale, debitamente datato sottoscritto, a pena di esclusione, dal quale risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate con l'indicazione delle attività svolte, ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire. Tale documentazione avrà valore solo conoscitivo e non verrà valutata dalla Commissione giudicatrice ai fini dell'attribuzione di eventuali punteggi.

Verranno escluse le domande che presentino le seguenti irregolarità: mancata allegazione degli allegati previsti (curriculum datato e sottoscritto);

Rilevato che, al termine dell'istruttoria sulle domande presentate, le cui risultanze sono conservate agli atti dal Servizio Gestione Giuridica del Personale, è emerso quanto segue:

- candidati idonei allo svolgimento delle prove scritte: n. 97
- candidati ammessi con riserva di produrre documentazione mancante: n. 8
- candidati non ammessi per carenza di regolarità formale: n. 22

Dato atto che ai n. 8 candidati ammessi con riserva, è stata data informazione a mezzo piattaforma Asmelab, invitandoli a regolarizzare la domanda facendo pervenire il curriculum datato e sottoscritto come richiesto dal bando;

Preso atto che i candidati sottoelencati hanno integrato la domanda di partecipazione provvedendo a trasmettere il curriculum datato e sottoscritto e, pertanto, la riserva nella loro ammissione può dichiararsi sciolta:

- Codice Asmelab 99606
- Codice Asmelab 99667
- Codice Asmelab 99210

Preso atto che i seguenti candidati, nuovamente contattati mediante invio di email e telefonate di sollecito, non hanno provveduto a trasmettere il curriculum datato e sottoscritto:

- Codice Asmelab 99767
- Codice Asmelab 99850
- Codice Asmelab 99042

- Codice Asmelab 99775
- Codice Asmelab 99031

Allo stato, la giurisprudenza si trova a dibattere sul perimetro di applicazione dell'istituto del "soccorso istruttorio" e sul bilanciamento col principio di autoresponsabilità dei concorrenti, quale presuppone che ciascuno sopporta le conseguenze di eventuali errori commessi nella presentazione della documentazione. Ciò in quanto *«l'esegesi rigorosa delle disposizioni riguardanti il c.d. "potere di soccorso", avuto riguardo ai valori in gioco, nasce dalla fondata preoccupazione che l'allargamento del suo ambito applicativo alteri la par condicio, violi il canone di imparzialità e di buon andamento dell'azione amministrativa, incida sul divieto di disapplicazione della lex specialis contenuta nel bando, eluda la natura decadenziale dei termini cui è soggetta la procedura»*;

Gli orientamenti più restrittivi in giurisprudenza fanno leva su tale principio, sul presupposto che «in presenza di una previsione chiara e dell'inosservanza di questa da parte del concorrente, l'invito all'integrazione costituirebbe una palese violazione del principio di par condicio, che verrebbe vulnerato dalla rimessione in termini, per mezzo della sanatoria di una documentazione incompleta o insufficiente ad attestare il possesso dei requisiti di ammissione e/o dei titoli, per l'attribuzione dei punteggi prestabiliti, da parte del concorrente, che non ha presentato, nei termini e con le modalità previste dalla lex specialis, le relative dichiarazioni e/o documentazioni conformi al bando»;

Se è vero che nelle procedure concorsuali il "soccorso istruttorio" non può sopperire a errori commessi nella presentazione della documentazione, specie ove non agevolmente riconoscibili, pena la violazione del principio di autoresponsabilità dei candidati e di *par condicio* (ex plurimis T.A.R. Calabria, Catanzaro, Sez. II, 14 ottobre 2020, n. 1600), è anche vero, però, che il soccorso istruttorio è ammesso (come nel caso in esame), se l'esito di una procedura concorsuale venisse alterata da meri errori formali facilmente emendabile con la collaborazione dell'Amministrazione (cfr. sentenza n. 416 del 17 maggio 2022 del TAR Emilia Romagna che evidenzia che il soccorso istruttorio è ammesso se l'esito di una procedura concorsuale venisse alterata da meri errori formali facilmente emendabili con la collaborazione dell'amministrazione. Il principio su cui poggia la sentenza è che il danno, prima ancora che inficiare interesse privato, lederebbe l'interesse pubblico, se non sanato);

Alle risultanze della sentenza va anche aggiunto che l'applicazione dei principi di proporzionalità e di ragionevolezza nell'agire della Pubblica Amministrazione. Ciò implica la necessità di far prevalere la sostanza sulla forma quando si è in presenza di vizi meramente formali che sono in astratto suscettibili di sanatoria, e, segnatamente, allorquando sia possibile garantire comunque la certezza dei rapporti giuridici, attraverso consolidati istituti di collaborazione, qual è appunto il "soccorso istruttorio";

Il T.A.R. Lazio, Roma, sez. II, 19/04/2022, n. 4664 precisa che *“nell'ambito dei concorsi pubblici, l'attivazione del c.d. soccorso istruttorio è tanto più necessaria per le finalità proprie di detta procedura che, in quanto diretta alla selezione dei migliori candidati a posti pubblici, non può essere alterata nei suoi esiti da meri errori formali, come accadrebbe se un candidato meritevole non risultasse vincitore per una mancanza facilmente emendabile con la collaborazione dell'amministrazione. Il danno, prima ancora che all'interesse privato, sarebbe all'interesse pubblico, considerata la rilevanza esiziale*

della corretta selezione dei dipendenti pubblici per il buon andamento dell'attività della pubblica amministrazione (Art. 97 Cost.) [...]";

Il Collegio ha poi affermato che: "l'attivazione del soccorso istruttorio di cui all'art. 6 L. 241/90 è tanto più necessaria per le finalità proprie di detta procedura che, in quanto diretta alla selezione dei migliori candidati a posti pubblici, non può essere alterata nei suoi esiti da meri errori formali, come accadrebbe se un candidato meritevole non risultasse vincitore per una mancanza facilmente emendabile con la collaborazione dell'Amministrazione".

Sebbene nel bando fosse espressamente prevista l'allegazione, a pena di esclusione, di un curriculum formativo e professionale, debitamente datato sottoscritto, dal quale risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate con l'indicazione delle attività svolte, ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire, si rileva che tale documentazione ha valore solo conoscitivo e non verrà valutata dalla Commissione giudicatrice ai fini dell'attribuzione di eventuali punteggi;

Si ritiene, pertanto, di non comminare l'esclusione per la mancata apposizione della data sul curriculum professionale, allegato alla domanda, poiché in assenza di datazione espressa, può desumersi che il curriculum sia riferibile alla data della domanda di ammissione alla quale è allegato;

Per identità di ratio, anche nell'ulteriore caso di mancata firma del curriculum, è possibile desumere la paternità dello stessi dalla stessa produzione in allegato alla domanda presentata tramite SPID;

Ritenuto, quindi, a seguito del completamento dell'istruttoria la cui documentazione risulta agli atti del Servizio competente, di integrare la determinazione dirigenziale n. 159 del 03/02/2023, sciogliendo la riserva nell'ammissione e ammettere alla procedura concorsuale i candidati che si vanno ad aggiungere a quelli ammessi con determinazione dirigenziale n. 159/2023;

Dato altresì atto che i responsabili dell'istruttoria e del procedimento, nonché il sottoscrittore del presente atto hanno accertato di non essere in posizione di conflitto di interesse avuto riguardo al "Codice di comportamento" verificando l'insussistenza dell'obbligo di astensione;

DETERMINA

1. Di integrare, per i motivi in premessa indicati e da intendersi trascritti, la determinazione dirigenziale n. 159 del 03/02/2023 dichiarando sciolta la riserva nell'ammissione dei sottoelencati candidati:

- Codice Asmelab 99606
- Codice Asmelab 99667
- Codice Asmelab 99210

- Codice Asmelab 99767
- Codice Asmelab 99850
- Codice Asmelab 99042
- Codice Asmelab 99775
- Codice Asmelab 99031

2. Di dare atto che, come previsto dal bando, la pubblicazione della presente determinazione d'ammissione alla selezione assume valore di notifica ai candidati ammessi;

3. Di consegnare copia della presente determinazione alla commissione esaminatrice per i conseguenti adempimenti di sua competenza; Di dare atto che la comunicazione ai candidati ammessi si intende assolta mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Ente e tramite la piattaforma web "Asmelab"

4. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

5. Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

DETERMINAZIONE AD OGGETTO	SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C. SCIoglimento RISERVA AI FINI DELL' AMMISSIBILITA'
Ufficio Proponente	Gestione Giuridica ed Economica
Responsabile istruttoria\procedimento	Dott.ssa Maria Angela GIGLIA

Lì, 23/02/2023

IL DIRIGENTE
GENZINI LAURA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)