

Servizio Gestione Giuridica

PRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

LUGLIO 2023

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009.

Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Affari Generali, Contratti,,Controlli	11	90,91	9,09	0
Servizi Finanziari,Tributi e Programmazione e Partecipate	26	76,56	23,44	1,47
Politiche Sociali - Culturali	52	76,66	23,34	5,00
Politiche Educative e Servizi Demografici- Risorse Umane e Avvocatura Civica	86	65,06	34,94	4,26
Servizi Tecnici e del Territorio	56	75,09	24,91	3,79
Sicurezza, Polizia Locale e Protezione Civile	60	74,43	25,57	3,70
Servizi alla Città	20	84,76	15,24	2,62
Ufficio di Collaborazione con il Sindaco e la Giunta	4	94,05	5,95	0