

Servizio Gestione GiuridicaPRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

OTTOBRE 2023

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Affari Generali, Contratti,,Controlli	11	92,64	7,36	3,46
Servizi Finanziari,Tributi e Programmazione e Partecipate	26	92,31	7,69	2,66
Politiche Sociali - Culturali	53	86,74	13,26	5,78
Politiche Educative e Servizi Demografici- Risorse Umane e Avvocatura Civica	81	91,56	8,44	2,93
Servizi Tecnici e del Territorio	57	87,96	12,04	4,33
Sicurezza, Polizia Locale e Protezione Civile	60	91,49	8,51	3,09
Servizi alla Città	20	88,10	11,90	7,86
Ufficio di Collaborazione con il Sindaco e la Giunta	4	82,14	17,86	10,71