

Servizio Gestione GiuridicaPRESENZE E ASSENZE DEL PERSONALE

NOVEMBRE 2023

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/7/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze totali sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - malattia, **ferie**, maternità, permessi (assistenza disabili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore studio, ecc.), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

SETTORE	N° DIPENDENTI	% PRESENZA	% ASSENZE TOTALI (comprese ferie)	DI CUI % ASSENZE MALATTIA
Affari Generali, Contratti,,Controlli	12	98,92	1,08	0,22
Servizi Finanziari,Tributi e Programmazione e Partecipate	26	89,93	10,07	4,19
Politiche Sociali - Culturali	56	88,23	11,77	3,07
Politiche Educative e Servizi Demografici- Risorse Umane e Avvocatura Civica	82	82,99	17,01	8,33
Servizi Tecnici e del Territorio	58	90,24	9,76	5,31
Sicurezza, Polizia Locale e Protezione Civile	64	88,31	11,69	5,55
Servizi alla Città	20	95,26	4,74	3,16
Ufficio di Collaborazione con il Sindaco e la Giunta	4	100	0	0