



Città di Vigevano

Accordo distribuzione fondo risorse decentrate anno 2024 (in attuazione del CCI 2023-2025)

Visti

- Il D.lgs. 165 del 30 marzo 2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed, in particolare, l’art. 40 relativo alla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l’art. 1, commi 557 e 557-ter;
- il D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, così come corretto ed integrato dal D.lgs. 126/2014;
- l’articolo 113 del codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;
- l’art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l’ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell’anno 2016;
- l’art. 1, comma 526, della Legge 27/12/2017 n. 205;
- l’art. 1, comma 1091, della Legge 30/12/2018 n. 145;
- l’art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019, n. 34;

Vista la pregressa normativa contrattuale relativa alle modalità di costituzione del fondo salario accessorio del personale del comparto Funzioni Locali (ex Regioni e Autonomie Locali):

- CCNL del 06/07/1995 (normativo 1994 – 1997, economico 1994 – 1995);
- CCNL del 16/07/1996 (economico 1996 – 1997);
- CCNL del 01/04/1999 (normativo 1998 – 2001, economico 1998 – 1999);
- CCNL del 14/09/2000;
- CCNL del 05/10/2001 (economico 2000 – 2001);
- CCNL del 22/01/2004 (normativo 2002 – 2005, economico 2002 – 2003);
- CCNL del 09/05/2006 (economico 2004 – 2005);
- CCNL del 11/04/2008 (normativo 2006 – 2009, economico 2006 – 2007);
- CCNL del 31/07/2009 (economico 2008 – 2009);
- CCNL del 21/05/2018;
- CCNL del 16/11/2022;

Premessa

- All'esito dell'incontro del 12 luglio 2024 si è pervenuti alla sigla della Preintesa di Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Vigevano 2023-2025 Parte Normativa ed Economica – annualità 2024 relativa alle modalità di utilizzo fondo per l'annualità economica 2024 contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Vigevano sulla base degli indirizzi forniti da questo organo di governo comunale con deliberazioni di Giunta Comunale n. 59/2024 e n. 79/2024.

- Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 22 del 23/07/2024 (assunto al numero di Protocollo 59982 del 23/07/2024) ha accertato la compatibilità degli oneri previsti nella Ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle

norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori" compresa anche quella inerente la costituzione del fondo;

- La Giunta Comunale, con deliberazione n. 221 in data 21/08/2024 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del presente documento, in attuazione delle disposizioni di cui al Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di Vigevano, parte normativa ed economica 2023-2025;

Il giorno 02/09/2024 la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto il presente prospetto di distribuzione dei fondi delle risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Vigevano, giudicandolo conforme alle previsioni del CCI.

ANNUALITA' ECONOMICA 2024

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Premesso che:

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali, per il triennio normativo ed economico 2019-2021, con cui sono state introdotte nuove regole di costituzione del fondo.

L'articolo 79, comma 7 del nuovo CCNL, stabilisce che "Il presente articolo disciplina la costituzione dei fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'articolo 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

Con nota Protocollo n. 13176 del 19/02/2024 è stato richiesto ai Dirigenti e all'Avvocato Civico

di indicare gli importi e i capitoli di spesa dove risultano impegnati gli stanziamenti destinati a finanziare le risorse variabili riconducibili agli istituti di cui all'articolo 67, comma 3 – lettera c) CCNL Funzioni Locali 2016-2018, richiamato dall'articolo 79 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzare secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge).

Con deliberazioni di Giunta Comunale n. 59/2024 e n. 79/2024 la Giunta ha fornito linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali da osservare in materia di incremento delle voci economiche variabili del fondo 2024, demandando al Dirigente del Personale la definitiva costituzione del fondo e sono state espresse alla Delegazione Trattante di parte pubblica e, per essa, al Presidente individuato nel Segretario Generale, le direttive da seguire nella trattativa da condurre per la pattuizione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate, tra le diverse modalità di utilizzo previste.

In considerazione dell'accertata sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa, con la citata deliberazione n. 59/2024 è stata autorizzata l'integrazione del budget delle posizioni organizzative con risorse variabili pari a Euro 47.054,60, per la destinazione di almeno il 23% a retribuzione di risultato ex articolo 17, comma 4, del CCNL 16/11/2022.

Con determinazione dirigenziale n. 562/2024 si è proceduto alla formale costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2024 per l'avvio della contrattazione decentrata annualità economica 2024.

Con deliberazione n. 30/2024 è stata approvata la modifica della struttura organizzativa dell'Ente e relativo funzionigramma, con la necessità, contestualmente alla riorganizzazione e alla conseguente istituzione di nuove posizioni, di incrementare il budget complessivo destinato in bilancio alle PO/EQ nonché di valorizzazione differenziale degli incarichi di elevata qualificazione.

Ai fini della corrispondente riduzione della parte stabile del fondo risorse decentrate dedicato al salario accessorio del rimanente personale del comparto, è stata contrattata con i soggetti sindacali sia la possibilità sia l'entità di questa operazione.

Preso atto di quanto emerso dall'interlocuzione delle delegazioni trattanti in sede di contrattazio-

ne decentrata integrativa, con deliberazione di Giunta Comunale n. 153/2024 “Integrazione Linee di indirizzo ripartizione fondo risorse decentrate personale non dirigente annualità 2024” è stato espresso l’indirizzo di contrattare con i soggetti sindacali la possibilità e l’entità dell’incremento del budget destinato in bilancio alle PO/EQ con contestuale detrazione di medesimo importo delle risorse dal fondo risorse decentrate parte stabile.

Con determinazione dirigenziale n. 1113/2024 “Integrazione fondo risorse decentrate anno 2024 costituito con determinazione dirigenziale n. 562/2024” è stato aggiornato il fondo risorse decentrate anno 2024:

Costituzione fondo anno 2024			
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	DESCRIZIONE	IMPORTO	
RISORSE STABILI			A
Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67, comma 1, 1° periodo, CCNL 21.5.2018	A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato (IUC) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 come certificate dal Collegio dei Revisori, il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	1.686.808,65	
Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Decurtazione risorse destinate, nel 2017, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative poste a carico del bilancio dell'ente	-353.000,00	
Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO RISORSE STABILI: dal 2018 importo unico consolidato al netto del fondo storico 2017 del personale incaricato di posizione organizzativa/alta professionalità pari a € 353.000,00	1.333.808,65	
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE – ART. 67 COMMA 2			
Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (importo intero anno successivo a cessazione, annualità 2023 € 2.048,44)	309.483,65	
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE CCNL 2019-2021			
Art. 79, comma 1, lett. c) Adeguamento limite art. 33 D.L. 34/2019	Incremento delle dotazioni organiche. Nuove assunzioni: adeguamento del limite del salario accessorio del personale fissato dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		1.643.292,30	
DECURTAZIONI CONSOLIDATE			
Risorse destinate al personale ATA Allegato D al Decreto del Ministero dell'Interno del 16 ottobre 1999		-16.413,19	
Risorse destinate al personale assegnato a servizi esternalizzati		-59.808,50	

Decurtazione consolidata: riduzione art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 (come novellato dalla L. n. 147/2013 e Circolare 20/2015 RGS/MEF): limite del fondo al 2010 al netto delle riduzioni del personale in servizio con storicizzazione al 2014 delle riduzioni		-288.337,43	
RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI		1.278.733,18	
Limite 2016 risorse stabili		1.127.382,45	
Decurtazione per applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2027 (superamento "tetto" 2016)		151.350,73	
RISORSE STABILI 2023 RISPETTO LIMITE 2016		1.127.382,45	
Incremento budget complessivo destinato in bilancio alle Elevate Qualificazioni		20.000,00	
RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI PER INCREMENTO BUDGET ELEVATE QUALIFICAZIONI		1.107.382,45	
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE – CCNL 2016-2018 – Art. 67 comma 2			
Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018 Dichiarazione congiunta n. 5 (del. 19/2018 Sezione Autonomie)	a) Importo su base annua, pari a € 83,20, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019. Dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite (del. 19/2018 Sezione Autonomie)	31.200,00	
Art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico progressioni Dichiarazione congiunta n. 5 (del. 19/2018 Sezione Autonomie)	21.716,46	
Art. 67, comma 2, lett. d) e) f) g) CCNL 21.5.2018	Voci non presenti		
RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE – CCNL 2019-2021 – Art. 79 comma 1			
Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022 (2019-2021)	Importo su base annua, pari a € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019-2021 in servizio alla data del 31.12.2018 (l'incremento decorre retroattivamente dal 1.1.2021). Fuori limite ai sensi del comma 6 dell'art. 79 CCNL 2019-2021	27.716,00	
Art. 79, comma 1, lett. c) CCNL 16.11.2022 (2019-2021)	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici		
Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022 (2019-2021)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Maggior costo determinato dal rinnovo contrattuale (differenziale) a regime, dal 2023, valori inclusivi dell'elemento perequativo.	19.028,62	
Art. 79, comma 1, lett. d) 1-bis CCNL 16.11.2022 (2019-2021)	Quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alla differenza stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1.	42.514,75	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		142.175,83	
SOMME STABILI A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		1.249.558,28	

	DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	1.107.382,45	
	DI CUI: TOTALE RISORSE non SOGGETTE AL LIMITE	142.175,83	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			B
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21.5.2018	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, nuove Convenzioni- art. 43, L. 449/1997 – se attività ordinariamente rese		
(art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1998-01) (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016-18 Art. 79, comma 2, lett. a) e art. 09, comma 1, lett. c) CCNL 2019-2021 – Art. 208 CdS	Art. 208 del D.lgs. 285/92 CdS, comma 4, lett. c) [...] svolgimento, da parte degli organi di polizia locale, nelle scuole di ogni ordine e grado, di corsi didattici finalizzati all'educazione stradale. Importo per anno scolastico	8.500,00	
	Importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue nell'anno di cessazione (2023), computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima, le frazioni di mese superiori a 15 giorni. L'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio.	1.293,04	
(art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016-18	Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (ex art. 15, comma 5). Somme per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano della Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione		
Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21.5.2018	Stanziamiento della quota prevista dall'art. 79, comma 2, lett. b) del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 (incremento fino all'1,2 % del monte salari 1997 pari a € 134.630,06), L'importo massimo di € 134.630,06 viene ridotto allo scopo di incrementare lo stanziamento complessivamente destinato alla retribuzione accessoria delle Posizioni Organizzative di € 47.045,6, per un totale di € (risultato 23% fondo)	87.575,46	
Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018	Economie fondo straordinario confluite anno successivo (art. 14, comma 4, CCNL 1.4.1999)		
Art. 53 D.lgs. 165/2001	Recupero compensi per attività extra non autorizzate		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		97.368,50	
DECURTAZIONI CONSOLIDATE			
Riduzione art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 (come novellato dalla L. n. 147/2013 e Circolare 20/2015 RGS/MEF): limite del fondo al 2010 al netto delle riduzioni del personale in servizio con storicizzazione al 2014 delle riduzioni – 13,87% parte variabile		-10.008,44	
Riduzione ex art. 1 comma 236 L. 208/2015 (principio rispetto del Fondo 2015 decurtazione per la riduzione del personale non dirigente in servizio) parte variabile		-3.599,98	
RISORSE VARIABILI AL NETTO DELLE RIDUZIONI		83.760,08	
Incremento stanziamento destinato alla retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni € 37.045,60 + € 10.000,00		47.054,60	
Assegno ad personam dipendenti incaricati ex art. 110 e art. 90 del Tuel da assoggettare a verifica art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017		23.800,00	

Totale risorse variabili da assoggettare a verifica		154.614,68	
Limite 2016 risorse variabili		133.021,64	
Decurtazione per applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2027 (superamento "tetto" 2016)		21.593,04	
TOTALE RISORSE VARIABILI 2024 SOGGETTE AL LIMITE		62.167,04	
TOTALE RISORSE VARIABILI 2024 DISPONIBILI PER ATTIVITA' VALUTABILI		62.167,04	
RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE – CCNL 2016-2018 – Art. 67 comma 3			
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21.5.2018	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, nuove Convenzioni- art. 43, L. 449/1997 – se attività non ordinariamente rese		
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 21.5.2018	Risorse Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011)		
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018	Eventuali somme residue dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999		
Art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile (incremento una tantum)	114.293,34	
RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE – CCNL 2019-2021 – Art. 79 commi 2 e 3			
Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022 (2019-2021)	Incremento di cui all'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022, ex art. 1, comma 604, Legge 234/2021, (in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Tali risorse, pari a € 20.593,15, incrementano sia le disponibilità del fondo che il budget delle posizioni organizzative (Elevate Qualificazioni), secondo il rapporto di forza che i due aggregati hanno registrato nel 2021: - € 16.542,48 euro per il fondo comparto 80,33% - € 4.050,67 euro per le PO (EQ) 19,67%	16.542,48	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		130.835,82	
Incentivi specifiche disposizioni di legge			
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Cap. 10108315/0 Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni – contributo fisso, in base all'indicazione del Responsabile Servizio Demografico, con nota Prot. 13306 del 19/02/2024	4.000,00	
	Cap. 10108318/0 "Incarichi per censimento", Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni - contributo variabile, in base all'indicazione del Responsabile Servizio Demografico, con nota Prot. 13306 del 19/02/2024	4.000,00	

(art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016-18	Contributo ai Comuni per l'integrazione delle liste elettorali con l'Anagrafe Italiana della Popolazione residente (ANPR) Indicazione del Responsabile Servizio Demografico, con nota Protocollo n. 13306 del 19/02/2024	6.787,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Cap. 1011300/0 Compensi Ufficio Legale previsti dell'art. 27 del CCNL del 14.9.2000 (Nota Prot. 1324 del 19/02/2024)	8.077,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Cap. 1011103/0 Compensi Avvocatura derivanti da rimborsi spese legali parte soccombente (Nota Prot. 1324 del 19/02/2024)	15.000,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Incentivi funzioni tecniche in conto lavori e servizi 2024 (Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-2018- CdC Sez. Aut. Del. n. 6/2028) (Nota Prot. 14947 del 26/02/2024)	323.772,56	
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Incentivi funzioni tecniche in conto servizi connessi alla gara del servizio tesoreria (Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-2018- CdC Sez. Aut. Del. n. 6/2028) (Nota Prot. 15265 del 27/02/2024)	4.480,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145, 30/12/2018 (Nota Prot. 15367 del 27/02/2024)	12.000,00	
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Incentivi funzioni tecniche in conto servizi Servizio Educativo (Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-2018- CdC Sez. Aut. Del. n. 6/2028) (Nota Prot. 22840 del 26/03/2024)	33.578,39	
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Incentivi funzioni tecniche in conto servizi Servizio Programmazione e Piano di Zona, Coordinamento e gestione alloggi ERP (Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2016-2018- CdC Sez. Aut. Del. n. 6/2028) (Nota Prot. 50149 del 19/06/2024)	10.051,20	
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 (2019-2021) Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.5.2018	Con nota Protocollo n. 7915 del 30/01/2024, il Comandante-Dirigente del Settore Sicurezza, Polizia Locale, Protezione Civile e Servizi Demografici, ha comunicato l'attivazione del progetto "Controllo del territorio 2024", valore ipotizzato Euro 25.000,00 finanziato con quota di proventi contravvenzionali eccedente le riscossioni del precedente esercizio, come confermato nel pronunciamento nomofilattico della Sezione delle Autonomie n. 5/2019	25.000,00	
Totale specifiche disposizioni di legge		446.746,15	
SOMME VARIABILI A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		639.749,01	
	DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	62.167,04	
	DI CUI: TOTALE RISORSE non SOGGETTE AL LIMITE	577.581,97	
TOTALE FONDO 2024 da ripartire		1.889.307,29	

L'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 modificato dall'articolo 15 del Decreto Legislativo n. 75/2017 stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono

selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1 bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Su questa scelta, che riprende le previsioni dettate dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 150/2009, si sono espressi il Dipartimento della Funzione Pubblica e la Ragioneria Generale dello Stato, chiarendo (ex pluris parere FF.PP. n. 60130 del 10.9.2018) che "le progressioni economiche, dovendo riferirsi a quote limitate di personale (e quindi non maggioritarie), non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari".

L'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza del dipendente si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di uno o più "differenziali stipendiali", di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nella Tabella "A" del CCNL-2022, con le seguenti integrazioni derivanti dall'applicazione del Titolo IX (Sezioni speciali) del medesimo CCNL:

N.	PROFILO PROFESSIONALE	RIFERIMENTO NORMATIVO CCNL-2022	INCREMENTO DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE - €
1.	Personale educativo, docente e insegnante inquadrato nell'Area Istruttori	articolo 92	350
2.	Personale Polizia Locale, Area Istruttori, titolare di funzioni di coordinamento, ecc.	articolo 96	350
3.	Personale iscritto a ordini o albi professionali Area degli Istruttori	articolo 102	150
4.	Personale iscritto a ordini o albi professionali Area dei Funzionari ed EQ	articolo 102	200

Assunto che la disciplina delle progressioni economiche è materia di contrattazione tra parte datoriale e parte sindacale, è stato espresso l'indirizzo di destinare la somma di € 25.000,00, a valere sulla parte stabile, al finanziamento di nuovi differenziali economici, nel rispetto della misura massima del 50% della platea dei potenziali beneficiari.

Ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono stati erogati in corso d'anno i compensi dovuti gravanti sul fondo 2024 (indennità di comparto, incrementi economici, retribuzione di

posizione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, indennità di rischio, indennità di reperibilità, indennità di turno, maggiorazione lavoro ordinario, indennità delle educatrici di asilo nido, ecc.), il cui importo complessivo è comunque inferiore al totale delle risorse stabili già approvate per l'anno precedente.

Le risorse decentrate "stabili" si riferiscono esclusivamente alle voci che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione e sono prioritariamente destinate al finanziamento degli istituti contrattuali aventi caratteristiche di certezza e continuità quali:

- progressioni economiche orizzontali, garantendo nel tempo tali risorse
- fondo per la corresponsione dell'indennità di comparto;
- indennità al personale educativo asili nido (articolo 33 CCNL 22.1.2004);
- incremento indennità personale educativo asili nido (articolo 6 CCNL 22.1.2004);
- oneri per la riclassificazione del personale di cui al CCNL del 1/4/1999;

La costituzione del fondo è suscettibile di rideterminazioni e aggiornamenti anche alla luce di future novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali evolutive del quadro delle norme del Pubblico Impiego: in particolare la determinazione definitiva del fondo potrà essere rivista sulla base delle regole dettate dall'articolo 33, comma 2, del Decreto legge 30.4.2019 n. 34 (c.d. "Decreto Crescita"), convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58.

Tali risorse, calcolate secondo le indicazioni contenute nell'articolo 79, comma 6, del CCNL-2022, vengono ripartite tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL, in valori assoluti, come di seguito riportato:

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ANNUALITA' ECONOMICA 2024		
RISORSE STABILI		%
Progressioni orizzontali anni precedenti (art. 68, comma 1, CCNL 2016.18)	437.290,71	35,00%
Importo utilizzato su base annua per retribuire i dipendenti con progressione calcolato con le informazioni possedute al momento della costituzione del fondo dell'anno di riferimento		
Aumenti contrattuali differenziali economici (peo)		

Nuovi differenziali economici 2024		
Le risorse assegnate alle progressioni orizzontali sono definite annualmente al momento del riparto del fondo. "Le progressioni economiche, dovendo riferirsi a quote limitate di personale (e quindi non maggioritarie), non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari".	25.500,00	2,04%
Indennità di comparto B e C quota carico fondo (art. 68, comma 1, CCNL 2016-18)	151.425,72	12,12%
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14.09.2000) (Art. 68, comma 1, CCNL 2016-18)	1.201,44	0,10%
Incremento indennità per personale educativo e docente (art. 6, CCNL 5.10.2001)	9.727,68	0,78%
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale, in base al CCNL del 31/3/1999 (pagato 2023)	3.098,88	0,25%
Quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alla differenza stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Quota annualità 2024	42.514,75	3,40%
RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE UTILIZZO INDISPONIBILE TRATTAMENTI ECONOMICI FISSI, ART. 68, COMMA 1	670.759,18	
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-18) (importo storico)	142.194,00	11,38%
Indennità turno, compensi 24, comma 1, CCNL 14.09.2000 (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 2016-18) (pagato 2023)	116.203,43	9,30%
Reperibilità (importo storico)	25.181,36	2,02%
Compensi specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies CCNL 2016-18, ex art. 17, lett. f) CCNL 1.4.1999 (importo storico)	48.266,61	3,86%
Compensi specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70 quinquies CCNL 2016-18, ex art. 17, lett. i) CCNL 1.4.1999 (importo storico)	6.677,78	0,53%
Indennità servizio esterno Polizia Locale (art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56 quater CCNL 2016-18 (importo storico)	46.840,00	3,75%
Indennità di funzione Polizia Locale (art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56 sexies CCNL 2016-18	10.000,00	0,80%
RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, COMMA 2, LETT. C,D,E,F DESTINAZIONE VINCOLATA	395.363,18	
TOTALE	1.066.122,36	
UTILIZZO DISPONIBILE		
Fondo risorse stabili	1.249.558,28	
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale parte stabile	183.435,92	14,68%
RISORSE VARIABILI		

Risorse variabili 2024 incluse nel limite disponibili per attività valutabili	62.167,04	
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018 (Economie fondo anno precedente provenienti da parte stabile)	114.293,34	
Risorse variabili escluse dal limite	16.542,48	
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale parte variabile	193.002,86	100,00%
Proiezione performance 2024	376.438,78	
RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE		
Art. 208 Cds, svolgimento di corsi didattici finalizzati all'educazione stradale nel limite del fondo	8.500,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE		
Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi ISTAT contributo fisso	4.000,00	
Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi ISTAT contributo variabile	4.000,00	
Contributo ai Comuni per l'integrazione delle liste elettorali con l'Anagrafe Italiana della Popolazione residente (ANPR). Indicazione del Responsabile Servizio Demografico con nota Protocollo n. 13306 del 19/02/2024	6.787,00	
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione (art. 43, L. 449/1997; art. 15, comma 1, lett. D), CCNL 1998-2001) art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 2016-18)		
Incentivi funzioni tecniche - Lavori pubblici e servizi	323.772,56	
Incentivi funzioni tecniche - Servizi gara tesoreria	4.480,00	
Incentivi funzioni tecniche – Servizio Educativo	33.578,39	
Incentivi funzioni tecniche – Servizio Programmazione e Piano di Zona, Coordinamento e gestione alloggi ERP	10.051,20	
Compensi Avvocatura	8.077,00	
Compensi Avvocatura derivanti da rimborsi spese legali parte soccombente (previsti dall'art. 27 del CCNL del 14.9.2000) art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016-18	15.000,00	
Incentivi anti-evasione IMU-TARI co.1091 L. 145, 30/12/2018	12.000,00	

Specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1998-01) (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016-18 Art. 208 del D.lgs. 285/92 CdS,	25.000,00	
TOTALE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	446.746,15	
TOTALE FONDO 2024	1.889.307,29	
Fondo 2024 risorse stabili	1.239.558,28	
Totale utilizzo risorse stabili	1.249.558,28	
Fondo 2024 risorse variabili	629.697,81	
Totale utilizzo risorse variabili	639.749,01	
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2024	0,00	
Risorse destinate, nel 2017, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative poste a carico del bilancio dell'ente	353.000,00	
Incremento stanziamento destinato alla retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni € 37.045,60 + € 10.000,00	47.054,60	
Incremento di cui all'art. 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022	4.050,67	
Incremento budget complessivo destinato in bilancio alle Elevate Qualificazioni	20.000,00	
TOTALE EQ	424.105,27	
Straordinari	97.109,85	
Art. 208 del D.lgs. 285/92 CdS, comma 4, lett. c) [...] misure di assistenza e previdenza per il personale. Con dichiarazione congiunta a verbale, nel CCI parte normativa ed economica 2023-2025, con riferimento alla previdenza complementare del personale del Corpo della Polizia Locale è stata definita la seguente declaratoria "Fascia da Euro 75.000,00 al Euro 100.000,00, assicurando un valore pro-capite da Euro 1.500,00 a Euro 2.000,00"	90.000,00	

Risorse da contrattare

771.801,96

A livello generale si stabilisce che le somme (o le percentuali) sopra riportate costituiscono **la spesa massima possibile** per ciascun istituto nell'anno (o triennio) di riferimento.

Maggiori spese dovute esclusivamente a turno, reperibilità, maggiorazioni comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance individuale del medesimo anno.

Minori spese per le varie indennità dovute a minor presenza, part-time o altre prestazioni ridotte comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance individuale dell'anno successivo.

In esito all'utilizzo come sopra quantificato, l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance ammonta presuntivamente a **€ 376.438,78.**

Tale importo viene destinato nel seguente modo:

- Performance organizzativa: 60%
- Performance individuale: 40%

L'importo di **€ 20.000,00** è attribuito ad incentivare direttamente il progetto relativo all'ampliamento dei servizi notturni estivi della Polizia Locale.

Su richiesta congiunta delle parti sindacali, per l'incentivazione del servizio estivo scuole materne e servizi all'infanzia, viene prevista la somma ammontante a Euro 15.000,00 che verrà suddivisa, per l'anno 2024, in base al numero delle giornate effettuate.

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance di cui al precedente articolo, viene destinata una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite.

Al fine della determinazione del valore medio pro-capite e della maggiorazione del premio individuale, le risorse destinate alla performance individuale vengono suddivise per il numero complessivo dei dipendenti in servizio, valutati positivamente nell'anno di competenza del presente CCI con esclusione dei titolari di posizione organizzativa. Tale numero è quello medio esistente nello stesso anno considerando il personale a tempo parziale come unità intera. Il risultato della divisione rappresenta il valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale.

Ad una percentuale di dipendenti di ogni settore pari al 2% (arrotondata ad almeno una unità) è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite delle valutazioni della performance individuale come indicato al comma precedente che riduce la somma delle risorse destinate a premiare la performance.

Alla maggiorazione del premio destinato alla performance individuale, di cui al comma precedente, concorrono tutti i dipendenti dell'Ente sulla base della valutazione individuale ottenuta.

Preso atto che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, con le citate deliberazioni di Giunta Comunale n. 59/2024 e n. 59/2024, è stato autorizzato l'incremento dello stanziamento complessivamente destinato alla retribuzione accessoria delle Posizioni Organizzative, rispetto ai valori stanziati nel 2017, nel rispetto del tetto di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 75/2017.

Relativamente alle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, richiamato il parere Aran 4781/2019, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera v) del CCNL 21.5.2018, si determina di destinare, per lo stesso anno 2024, all'incremento dei valori in atto della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative dell'Ente, le risorse rimaste eventualmente inutilizzate, per la vacanza dei relativi posti, nell'anno di riferimento della valutazione.

Delegazione di parte pubblica

Dottor Giovanni Barbera Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante

Dottoressa Enrica Dorisi: Dirigente titolare della funzione Bilancio e Personale

Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

FP CGIL: Americo Fimiani

FPS CISL: Roberta Nalin

FP UIL: Maurizio Poggi

RSU: Coordinatrice Loredana Testa

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Le parti si impegnano per l'annualità 2025 a verificare la fattibilità di una rivalutazione dell'importo giornaliero - fino ad un massimo di Euro 80 al giorno - del servizio estivo scuole materne e servizi all'infanzia, in considerazione dell'aumento di richieste di assistenza rilevato nell'anno 2024.

Le parti concordano altresì che i "resti" conseguenti all'effettuazione della procedura di selezione per le progressioni verticali in deroga siano messi a disposizione per un'ulteriore tornata entro il 2025, verificando al contempo la fattibilità di integrare il relativo budget fino alla misura massima consentita dal CCNL, pari a Euro 55.000,00 e dell'eventuale aggiornamento, su richiesta di parte e sempre esperita la procedura di confronto, dei criteri selettivi di cui alla deliberazione G.C. n. 146 del 6 giugno 2024.

Le parti si impegnano infine a destinare una quota delle risorse stabili del fondo annualità 2025, pari a Euro 10.000,00, per la valorizzazione differenziata degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Le parti si danno reciprocamente atto che le risorse di cui ai capoversi precedenti saranno reperite e rese disponibili per le destinazioni sopra concordate, sotto condizione dello stretto rispetto dei limiti costituiti dalle disponibilità di bilancio e dalla salvaguardia dei relativi equilibri finanziari e sempre fatte salve eventuali e sopravvenute modifiche legislative e contrattuali.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

Le parti concordano che l'Amministrazione possa avvalersi, con efficacia ex nunc, della facoltà prevista dalla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 5.10.2001 (fatta salva dall'orientamento ARAN RAL 1678) la quale prevede, in materia di mancato preavviso, che gli enti possano valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, l'eventualità di rinunciare al preavviso, previa istanza del dipendente interessato, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'articolo 39 del CCNL del 06.07.1995, come sostituito dall'articolo 7 del CCNL del 13.05.1996. Quanto precede limitatamente al caso in cui: a) il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico; b) la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso; c) conseguentemente il mancato rispetto di tale vincolo non sia imputabile a precisa volontà del dipendente ma ad un evento oggettivo di carattere impeditivo.

Le parti si danno contestualmente atto che in ogni caso la possibilità di rinunciare al preavviso sia subordinata al fatto che non ostino esigenze di servizio tali da pregiudicare l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di istituto, rimettendone la valutazione al Dirigente dell'ufficio/servizio presso il quale presta servizio il dipendente dimissionario.

Le parti condividono ad ogni buon conto di circoscrivere in questa sede tale facoltà all'ipotesi di dimissioni del personale educativo finalizzate alla presa di servizio alle dipendenze dello Stato, in considerazione dell'avveramento stringente, in tale fattispecie, delle condizioni tutte di cui alle precedenti lettere da a) a c).

La Delegazione di parte pubblica

Dottor Giovanni Barbera Segretario Generale – Presidente della Delegazione Trattante

Dottorssa Enrica Dorisi: Dirigente titolare della funzione Bilancio e Personale

Le Organizzazioni sindacali territoriali del personale del Comparto

FP CGIL: Americo Fimiani

FPS CISL: Roberta Nalin

FP UIL: Maurizio Poggi

La RSU: Coordinatrice Loredana Testa