

VERBALE N. 31 DEL 31 OTTOBRE 2024

Oggetto: parere del Collegio dei Revisori sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente del Comune di Vigevano, triennio 2024-2026, annualità economica 2024, con certificazione della costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti anno 2024

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

In data odierna, il Collegio dei Revisori così composto:

Dott. Antifora Roberto

Dott. Beneggi Tiziano

Dott. Damnotti Alessandro

si è riunito in forma di conferenza a distanza per esprimere il proprio parere sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente del Comune di Vigevano, triennio 2024-2026, annualità economica 2024, con certificazione della costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti anno 2024.

Premesso che l'articolo 40 bis, comma 1, del Decreto legislativo n. 165/2001 prevede: «Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...», la verifica della disponibilità del Fondo per la Contrattazione integrativa necessita di un atto unilaterale da parte dell'Amministrazione che decreti la costituzione dello stesso, e che consenta la corretta imputazione, in base ai principi della contabilità armonizzata, delle risorse aventi certezza e stabilità e delle risorse che di anno in anno possono variare, e su tale atto il Collegio deve effettuare le proprie verifiche.

A tal fine il Collegio dei Revisori ha ricevuto in data 18 ottobre 2024:

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 21/08/2024 "Costituzione delegazione trattante di pubblica per l'area della Dirigenza di cui al Titolo II "Relazioni Sindacali" del CCNL 16.07.2024"

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 274/2024 "Indirizzi per integrazione del fondo annualità 2024 e avvio della contrattazione integrativa area Dirigenza"

- la Determinazione dirigenziale n. 1604/2024 "Costituzione fondo personale dirigente anno 2024 in attuazione del CCNL sottoscritto in data 16.7.2024"

- l'Ipotesi CCI normativo triennio 2024-2026, sottoscritta in data 15 ottobre 2024

- l'Ipotesi utilizzo fondo annualità economica 2024, sottoscritta in data 15 ottobre 2024

L'Organo di revisione deve esprimersi in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, nonché alla conformità alle norme di legge ed agli accordi della contrattazione nazionale.

A tal fine sono predisposte, dal Dirigente del Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane Programmazione e Partecipate, le Relazioni Tecnico-Finanziaria e Illustrativa come richiesto dall'articolo 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001 ai fini della loro certificazione.

Il Collegio ha esaminato il prospetto riepilogativo del Fondo allegato alla documentazione pervenuta al Collegio. La relazione Tecnico-Finanziaria ripercorre la costituzione del Fondo con riferimento sia alle risorse

stabili che a quelle variabili, che non hanno certezza per gli anni successivi e pertanto devono ritenersi valide solo per l'anno di competenza.

Alla luce di tutto quanto sopra esposto il Collegio certifica con parere favorevole la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti anno 2024.

Il Collegio passa all'esame dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente del Comune di Vigevano, triennio 2024-2026 e annualità economica 2024 che stabilisce la ripartizione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024.

La Relazione illustrativa esamina l'articolato dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo che definisce tale ripartizione.

Com'è richiesto dalle norme vigenti le disposizioni sul trattamento accessorio prevedono la destinazione delle risorse in base a criteri di merito e produttività.

Totale Fondo Dirigenza € 236.373,92

di cui :

quota riservata al risultato € 35.006,08

quota riservata alla posizione € 198.367,84

quota proventi contravvenzionali eccedenti € 3.000,00.

Il Collegio ritiene pertanto che le previsioni siano coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Il Collegio infine, ha verificato la compatibilità degli oneri previsti nell'ipotesi di contratto proposto in esame con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, facendo riferimento soprattutto alle disposizioni inderogabili relative alla corresponsione dei compensi prospettati.

Sulla base di quanto premesso, verificato che il controllo della Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria - redatta secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed inviato a tutte le Amministrazioni Pubbliche con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 - non ha evidenziato incompatibilità economica finanziaria e normativa, il Collegio all'unanimità esprime parere favorevole

- alla costituzione del Fondo come sopra certificato
- all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente del Comune di Vigevano, triennio normativo 2024-2026 e annualità economica 2024

Il collegamento viene chiuso alle 16.00.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Antifora Roberto

Dott. Beneggi Tiziano

Dott. Damnotti Alessandro

Firmato digitalmente