



Città di Vigevano

**Servizio Trattamento Giuridico ed Economico del Personale, Prestazioni e  
Collaborazioni Servizio Civile**

U.O.C. Gestione Giuridica, Datore di Lavoro e Sicurezza

**Determinazione del Registro Generale**

N. 372 / 2025

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI MESSA A  
DISPOSIZIONE (M.A.D.) PER SUPPLENZE PRESSO LE SCUOLE DELL'INFANZIA DEL  
COMUNE DI VIGEVANO**

**IL DIRIGENTE**

Visto il Decreto Sindacale numero 21/2024 che ha conferito l'incarico di Dirigente del Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane, Programmazione e Partecipate alla Dottor Giorgio Fazio;

Premesso che

Il Comune di Vigevano gestisce direttamente il servizio delle Scuole d'Infanzia Comunali e per assicurare tale servizio si rende necessario garantire le sostituzioni per malattia ed altri tipi di assenze del personale insegnante scuola dell'infanzia, reclutando personale supplente;

Nella Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale triennio 2025-2027 approvata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2025 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027" e n. 59 del 06/03/2025 "Primo aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027" si ritiene necessario individuare una procedura di reclutamento che, in tempi celeri, consenta

di individuare il personale da assumere per le supplenze brevi, al fine di garantire il regolare svolgimento del servizio;

Evidenziata la necessità di reperire con urgenza personale presso le Scuole dell'Infanzia per supplire al personale di ruolo assente dal servizio in conservazione del posto;

Rilevata l'assenza di proprie graduatorie attive per pari profilo professionale per sopperire alla suddetta esigenza sostitutiva;

Preso atto che la messa a disposizione (MAD) è una nuova modalità prevista dalla normativa scolastica italiana, che permette di presentare una candidatura spontanea e informale per accedere a ruoli di supplenza;

Ritenuto necessario, in relazione a quanto sopra esposto, procedere alla pubblicazione di apposito avviso avente lo scopo di reperire dichiarazioni relative alla pronta messa a disposizione per le supplenze che si rendano indispensabili nell'anno scolastico 2024-2025;

Evidenziato che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- è stata effettuata la ricognizione annuale, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 33, commi 1 e 2 del Decreto Legislativo 165/2001, dando atto che nell'Ente non sussistono situazioni di eccedenza o sovrannumero di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'articolo 33 del Decreto Legislativo 165/2001, così come sostituito dall'articolo 16 della Legge 183/2011;

- è stato approvato Il Piano Azioni Positive ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n 198;

- è stata effettuata la valutazione dei rischi ai sensi del TU n 81/2008 (articolo 3, comma 1, lettera d), Decreto Legislativo n 368/2001);

- l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del Decreto Legislativo 267/2000 e smi;

- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato inoltre atto che:

- risulta rispettato il limite di tetto di spesa del personale in termini assoluti, di cui all'articolo 1 comma 557 della Legge 296/2006, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- il Settore Finanziario non ha comunicato criticità circa il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica (pareggio di bilancio);
- si sono adempiuti gli obblighi normativi previsti in tema di approvazione e comunicazione dei bilanci preventivi e consuntivi;

Dato atto che l'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n 122 prevede per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, che la spesa annua per lavoro flessibile non possa essere superiore alla spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009;

Resta salva, in ogni caso, la facoltà per l'Ente di revocare, annullare, modificare l'avviso qualora vengano accertate oggettive ragioni di pubblico interesse, o non procedere all'assunzione in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o in applicazione di disposizioni normative che impedissero l'assunzione di personale o per altre cause, debitamente motivate, senza che insorga alcuna pretesa o diritto;

Dato atto:

- di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nella suindicata procedura, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'Amministrazione, ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/1990, articolo 53 Decreto Legislativo n 165/2001, articolo 7 DPR 62/2013, articolo 16 Decreto Legislativo n 36/2023;
- di non essere altresì in posizione di conflitto di interesse avuto riguardo al "Codice di comportamento" verificando l'insussistenza dell'obbligo di astensione;
- di obbligarsi a comunicare qualsiasi variazione rispetto a quanto sopra dichiarato;
- di essere informato ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e seguenti del Regolamento 2016/679, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici,

esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;

Richiamati l'articolo 2, comma 1, lettera b) l'articolo 5, comma 2, del Decreto Legislativo n 165/2002 (come modificato dal Decreto Legislativo n 150/2009) che, come norme di principio, assegnano a criteri di ampia flessibilità la disciplina della gestione dei rapporti di lavoro;

Visto il Decreto Legislativo 198/2006-Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il Decreto Legislativo n 33 del 14 marzo 2013 ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", in particolare l'articolo 23 "Obblighi di pubblicazione concernenti i provvedimenti amministrativi";

Visto il vigente Regolamento di Disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione;

Visto il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Vista la determinazione dirigenziale n 499/2028 avente ad oggetto "Nuovo sistema di classificazione professionale del personale in attuazione del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n 72 del 23/12/2024: "Bilancio di previsione 2025-2027 – Approvazione";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n4 del 09/01/2025: "Approvazione PEG Finanziario 2025-2027";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2025 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027";

## **DETERMINA**

1. di recepire le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare apposito avviso avente lo scopo di reperire la pronta messa a disposizione per le supplenze che si rendano indispensabili presso le scuole per

l'Infanzia gestite dal Comune di Vigevano, al fine di non pregiudicarne la relativa funzionalità;

3. di disporre la pubblicazione dell'avviso all'Albo pretorio e nell'apposita sezione "Concorsi" del Sito istituzionale del Comune;
4. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'articolo 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000;
5. di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

|                                       |                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DETERMINAZIONE AD OGGETTO             | AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI MESSA A DISPOSIZIONE (M.A.D.) PER SUPPLENZE PRESSO LE SCUOLE DELL'INFANZIA DEL COMUNE DI VIGEVANO |
| Ufficio Proponente                    | UOC Gestione Giuridica, Datore di Lavoro e Sicurezza                                                                                                |
| Responsabile istruttoria\procedimento | Dottoressa Maria Angela GIGLIA                                                                                                                      |

Vigevano, lì 11/03/2025

IL DIRIGENTE

FAZIO GIORGIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi

dell'articolo 21 Decreto Legislativo n 82/2005

e successive modifiche ed integrazioni)