

COMUNE DI VIGEVANO
PROVINCIA DI PAVIA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 16 del 12/06/2025

Oggetto: parere del Collegio dei Revisori sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente del Comune di Vigevano, triennio 2024-2026, annualità economica 2025

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

In data odierna, il Collegio dei Revisori così composto:

Dott. Antifora Roberto

Dott. Beneggi Tiziano

Dott. Damnotti Alessandro

si è riunito in forma di conferenza a distanza, per esprimere il proprio parere sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente del Comune di Vigevano, triennio 2024-2026, annualità economica 2025.

Premesso che l'articolo 40 bis, comma 1, del Decreto legislativo n. 165/2001 prevede che «Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti ...», la verifica della disponibilità del Fondo per la Contrattazione integrativa necessita di un atto unilaterale, da parte dell'Amministrazione, che decreti la costituzione dello stesso, e che consenta la corretta imputazione, in base ai principi della contabilità armonizzata, delle risorse aventi certezza e stabilità e delle risorse che di anno in anno possono variare, e su tale atto il Collegio deve effettuare le proprie verifiche.

A tal fine il Collegio dei Revisori ha avuto modo di esaminare la documentazione di riferimento per la valutazione in oggetto, in particolare:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2025, che ha come oggetto "Indirizzi per integrazione del fondo annualità 2025 e avvio della contrattazione integrativa area dirigenza";
- la Determinazione dirigenziale n. 526/2025, con oggetto "Costituzione fondo personale dirigente anno 2025;
- l'Ipotesi di utilizzo fondo annualità economica 2025, sottoscritta in data 29/05/2025;
- la relazione Tecnico finanziaria e la relazione Illustrativa concernenti il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per la Dirigenza Area Funzioni Locali Triennio 2024-2026;

L'Organo di revisione deve esprimersi in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, nonché alla conformità alle norme di legge ed agli accordi della contrattazione nazionale.

A tal fine sono predisposte dal Dirigente del Settore Gestione Risorse Finanziarie e Umane Programmazione e Partecipate le Relazioni Tecnico-Finanziaria e Illustrativa come richiesto dall'articolo 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001 ai fini della loro certificazione.

Il Collegio ha esaminato il prospetto riepilogativo del Fondo allegato alla documentazione pervenuta. La relazione Tecnico-Finanziaria ripercorre la costituzione del Fondo con riferimento sia alle risorse stabili che a quelle variabili, che non hanno certezza per gli anni successivi e pertanto devono ritenersi valide solo per l'anno di competenza.

Il Collegio passa all'esame dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente del Comune di Vigevano, triennio 2024-2026 e annualità economica 2025 che stabilisce la ripartizione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025.

La Relazione illustrativa esamina l'articolato dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo che definisce tale ripartizione.

Come richiesto dalle norme vigenti, le disposizioni sul trattamento accessorio prevedono la destinazione delle risorse in base a criteri di merito e produttività.

Di seguito sono riepilogati i dati di riferimento riguardanti la composizione del fondo:

Totale Fondo Dirigenza € 226.411,64

di cui:

quota riservata al risultato € 33.511,75

quota riservata alla posizione € 189.899,89

quota proventi contravvenzionali eccedenti € 3.000,00.

Il Collegio, infine, ha verificato la compatibilità degli oneri previsti nell'ipotesi di contratto proposto in esame, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dell'applicazione delle norme di legge, facendo riferimento soprattutto alle disposizioni inderogabili relative alla corresponsione dei compensi prospettati.

Sulla base di quanto premesso, verificato che il controllo della Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria - redatta secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed inviato a tutte le Amministrazioni Pubbliche con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 - non ha evidenziato incompatibilità economico-finanziari e normativa, il Collegio all'unanimità esprime **parere favorevole** all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente del Comune di Vigevano, triennio normativo 2024-2026 e annualità economica 2025

La seduta viene chiusa, previa stesura del presente verbale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Antifora Roberto

Dott. Beneggi Tiziano

Dott. Damnotti Alessandro

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*