



Città di Vigevano

**ACCORDO RELATIVO AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI VIGEVANO**

ANNUALITA' ECONOMICA 2025

Premesso che

In data 29 maggio 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2025 del personale dirigente del Comune di Vigevano;

Con verbale n. 16 del 12/06/2025 il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato la compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato, annualità economica 2025 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori" e ricomprende anche quella inerente la costituzione del fondo;

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 187 del 27/06/2025, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo Area Dirigenza annualità economica 2025;

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dottor Armando Passaro – Segretario Generale - Presidente Delegazione Trattante

Dottor Giorgio Fazio Dirigente - titolare della funzione Bilancio e Personale

Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

Dott.ssa Paola Maria MENNI

Delegato territoriale FEDIR

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato integrazione annualità economica 2025, per il personale dirigente del Comune di Vigevano.

ACCORDO DECENTRATO PER LA DIRIGENZA

ANNUALITA' 2025

Premessa

In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 21/08/2024 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica personale dirigente e comparto.

Con determinazione n. 1384/2024 si è provveduto all'applicazione del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2025 "Indirizzi per integrazione del fondo annualità 2025 e avvio della contrattazione integrativa area dirigenza" è stata autorizzata l'integrazione delle risorse annualmente rideterminate dall'Ente con le risorse destinate alla erogazione di una quota aggiuntiva della retribuzione di risultato connessa ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.

Con determinazione dirigenziale n. 526/2025 si è proceduto alla determinazione del fondo anno 2025.

Con la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2025 sono state impartite alla Delegazione Trattante di parte pubblica e, per essa, al Presidente individuato nel Segretario Generale, le direttive da seguire nella trattativa da condurre con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo anno 2025.

Art. 1

Ambito di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area della Dirigenza si applica a tutti i dirigenti del Comune di Vigevano.
2. Il trattamento accessorio del personale dirigente assunto ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del Tuel su un posto di dotazione organica deve trovare spazio nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, determinato secondo la previsione contrattuale.

Art. 2

Validità del contratto

1. Il contratto collettivo decentrato integrativo per l'Area della Dirigenza concerne l'annualità economica 2025.

Art. 3

Criteri generali per distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione

1. Le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza.
2. La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dal CCNL.
3. Ai sensi dell'articolo 37 del CCNL del 16 luglio 2024 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono fissati rispettivamente in Euro 12.722,67 nel valore minimo e nel valore massimo di Euro 46.292,37.
4. La retribuzione di posizione è collegata all'incarico attribuito.
L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale che il Nucleo di Valutazione, nominato dal Sindaco, ha stabilito sulla base dell'assetto organizzativo in vigore.

Art. 4

Criteri generali per distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato

1. Le parti constatano che la destinazione e l'utilizzo del fondo per la dirigenza relativo all'anno 2025 è conforme ai contenuti del CCNL secondo cui al finanziamento della retribuzione di risultato è stata destinata una quota delle risorse complessive non inferiore al 15 per cento del fondo totale.
2. Le parti concordano che eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, nell'anno 2025, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato.
3. Qualora l'integrale destinazione delle risorse nel 2025 non sia oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno 2026.

Art. 5

Retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim

1. In base alla previsione dell'articolo 40 del CCNL per il triennio 2019-2021 l'incarico riguarda la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare.
2. L'incarico deve essere formalmente affidato in conformità all'ordinamento dell'Ente.
3. Agli incaricati viene riconosciuto un importo aggiuntivo a titolo di retribuzione di risultato.
4. Le parti concordano di definire che il meccanismo di retribuzione dell'interim è il medesimo di quello diretto ad individuare il risultato dei dirigenti.
5. La percentuale di risultato per l'incarico ad interim è definita in misura del 15 per cento della retribuzione di posizione dell'incarico ricoperto.

Art. 6

Disposizione finale

1. Le parti constatano che l'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025 in trattazione non supera l'ammontare complessivo del fondo anno 2016 (al netto delle somme escluse dal limite).
2. Le parti concordano di trasmettere la presente Ipotesi al Collegio dei Revisori, corredata dalla Tecnico-Finanziaria, per la relativa certificazione.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA - ANNO 2025 - utilizzo	
Totale fondo	€ 226.411,64
<i>Il tavolo di trattativa stabilisce di riservare l'importo come segue:</i>	
Risorse destinate alla erogazione di una quota aggiuntiva della retribuzione di risultato connessa ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale I proventi contravvenzionali sono soggetti al vincolo di finanza pubblica stabilito dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017. Il superamento di detto limite (Sezione delle Autonomie n. 5/2019) è possibile limitatamente alla quota dei proventi eccedente le riscossioni dell'esercizio precedente, per la parte confluita in aumento nel fondo risorse decentrate che dovrà essere opportunamente monitorata	€ 3.000,00
Quota riservata al Risultato	
15% del fondo distribuibile (€ 223.411,64)	€ 33.511,75

La delegazione di Parte Pubblica

Dottor Armando Passaro – Segretario Generale - Presidente Delegazione Trattante

Dottor Giorgio Fazio Dirigente - titolare della funzione Bilancio e Personale

Delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

Dott.ssa Paola Maria MENNI

Delegato territoriale FEDIR